

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 346 del 19/02/2020 RAVENNA

Proposta: DLV/2020/387 del 19/02/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LUGO
AMBITO TERRITORIALE DI RAVENNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO AZIENDA U.S.L DELLA ROMAGNA, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO - NECROSCOPO/NECROFORO, CAT. B, TEMPO PIENO (COD 263/2020)

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO
Coordinamento - CPI ambito Ravenna

Firmatario: MONICA BALDISSERA in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Responsabile del procedimento: Monica Baldissera

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

~ la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;

~ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;

~ la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;

~ la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:

~ l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",

~ l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",

~ l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro".

~ Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia -Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm. , del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

~ n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego";

~ n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai

sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica -Terza stesura”;

n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”.

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al Centro per l'Impiego di Lugo in data 10/02/2020 prot.n. LV/2020/0010288, pervenuta tramite PEC dall'Amministrazione pubblica Azienda U.S.L. Della Romagna, sede di Ravenna presidio Ospedaliero di Lugo, per la copertura dei posti di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/ravenna> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna, per almeno 08 gg, a decorrere dal 21/02/2020;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi, nella data e negli orari indicati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata sull'apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati, pena la non ammissione della richiesta stessa;

la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Lugo;

Attestato che la sottoscritta Posizione Organizzativa di Coordinamento CPI ambito Ravenna, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi

Richiamati:

il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018

e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia regionale per il lavoro;

~ la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31 gennaio 2019 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021 e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, "Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso";

~ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793. L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio";

Richiamati infine:

~ la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";

~ la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10;

~ la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

~ le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019" e n.1553 del 10 dicembre 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020";

~ la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro".

~ la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 "Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro";

~ la determinazione Dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 "Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini;

~ la determinazione Dirigenziale n. 139 del 28/1/2020 "Individuazione dei soggetti incaricati al trattamento dei dati personali per il Servizio Operazioni Area Est – ambito territoriale di Ravenna – anno 2020";

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
 - ~ i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nei luoghi e nella data indicata nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata sull'apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - ~ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Lugo;
2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. dare atto che la Responsabile del procedimento è la sottoscritta, Posizione Organizzativa di Coordinamento CPI ambito Ravenna;
4. dare atto altresì che:
 - ~ il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - ~ il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emiliaromagna.it;
5. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Monica Baldissera



ALLEGATO A)

**Ambito Territoriale di Ravenna
CENTRO PER L'IMPIEGO DI LUGO**

Email: impiego.lugo@regione.emilia-romagna.itPEC arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 04/03/2019

Pubblicazione del 21/02/2020

Richiest a n.	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
263/2020	Azienda U.S.L. Della Romagna	Obitorio Ospedale di Lugo	1 (uno) di cui n. 1 posto con riserva (30%) a favore di "volontari in ferma breve o in ferma prefissata o Ufficiali di Complemento nelle Forze Armate congedati senza demerito" ai sensi art. 1014 del D. Lgs. 66/2010 essendo raggiunto da Ente cumulo di frazioni di riserva pari all'unità. Si informa che in mancanza di adesioni con diritto di riserva, il posto mancante fino al raggiungimento di tale numero (uno) verrà destinato ai nominativi in graduatoria art. 16 Legge 56/87	"Operatore Tecnico - Necroscopo/necroforo" Personale non qualificato Categ. B – CCNL: personale del comparto SSN	Licenza scuola dell'obbligo	Tempo Determinato mesi 6 (sei) indicativamente dal 01/05/20120 al 31/10/2020 Orario: Tempo pieno (36 ore settimanali)

Note:

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro per L' Impiego di Lugo, il 04/03/2020 dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

È possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, inviando al seguente indirizzo arlavoro.ra@postacert.regione.emilia-romagna.it.

il modulo di adesione, a pena di esclusione, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 04/03/2020.
N.B. : il modulo, reperibile nel sito <http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16> o presso i Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Ravenna, dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Mansioni:

trasporto della salma dalle varie unità operative al Servizio Necroscopia; presa in carico della salma e conseguente aggiornamento dei registri cartacei; compilazione e custodia del registro di attività della camera mortuaria e quello di vestizione delle salme; posizionamento della salma sui tavoli della sala di osservazione; preparazione della salma per l'autopsia (dissezione e successiva sutura);composizione della salma per essere degnamente esposta; pulizia delle attrezzature post autopsia; funzioni di necroscopia per i decessi che avvengono a domicilio ed effettuazione delle iniezioni conservative come previsto dal regolamento di Polizia Mortuaria

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

La prova si strutturerà in un colloquio sui seguenti argomenti:

- principali norme igieniche da applicare nella gestione della salma;
- principi di disinfezione e gestione dello strumentario in sala autoptica;
- le principali indicazioni da rispettare in materia di privacy e trattamento dei dati sensibili nei rapporti sia con gli utenti, autorità giudiziari, imprese di pompe funebri
- conoscenza del processo di gestione della salma all'interno di una struttura ospedaliera
- conoscenza delle operazioni preliminari ed esecutive dell'attività sulla gestione delle salme
- modalità di trasporto della salma all'interno della struttura ospedaliera
- modalità di conservazione della salma

L'Amministrazione richiedente precisa quanto segue:

I lavoratori dovranno possedere i requisiti previsti per l'assunzione presso le pubbliche amministrazioni, ed in particolare: idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo professione del presente avviso e il relativo accertamento sarà effettuato prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D.lgs. 81/08. L'assunzione è pertanto subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal medico competente.

In merito alla richiesta di cui sopra, si precisa che l'Amm.ne richiedente non intende fruire della possibilità di utilizzare la graduatoria degli aventi diritto che si andrà a formare qualora, nel termine massimo di sei mesi, si manifestino ulteriori necessità di coprire posti a tempo determinato della medesima qualifica.

DOVE PRESENTARSI: I lavoratori interessati dovranno presentarsi **dalle ore 09:00 alle ore 13:00** del giorno sopra indicato **presso il Centro per l'Impiego di Lugo**, in Piazzale Carducci, 21 - Lugo ovvero presentare richiesta di adesione per **PEC personale** con le modalità sopra indicate.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo di studio per i cittadini non comunitari (titolari di permesso CE per lungo soggiornanti, status di rifugiato o di protezione sussidiaria) deve essere documentato se conseguito all'estero ("dichiarazione di corrispondenza", rilasciata dagli Uffici Consolari italiani sulla base della "dichiarazione di valore", o, in mancanza, la "traduzione giurata" da cui si desuma la frequenza scolastica).

Per le offerte di lavoro a **tempo determinato** è necessario essere **in stato di disoccupazione o privi di lavoro**

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta, più recente e che non presenti omissioni/difformità.