

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 219 del 07/02/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/248 del 07/02/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: DIFFERIMENTO DEI TERMINI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, CHIAMATA DEL 29 GENNAIO 2020, CODICE 2665/2019, PRESSO I CENTRI PER L'IMPIEGO/ AMBITO TERRITORIALE DI MODENA, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE E ASSISTENTE DEL CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia -Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm. , del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii. ;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione

nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego”;

- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica -Terza stesura”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”.

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1655 del 30/12/2019 “Approvazione dell'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di operatori e assistenti del corpo nazionale dei vigili del fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di posti vacanti in uffici aventi sedi nella Regione Emilia-Romagna, di cui n. 3 presso il comando provinciale di Modena, sede di Modena”.

Rilevato che il giorno 29 gennaio 2020, data prevista per la chiamata fra i presenti, sono pervenute oltre 200 adesioni, delle quali 129 presentate tramite Posta Elettronica Certificata – PEC;

Considerato inoltre che, a seguito della richiesta di avviamento a selezione presentata dal Ministero della Giustizia per assunzione di 4 operatori giudiziari, evasa con precedente chiamata fra i presenti del giorno 18 dicembre 2019, per l'elevato numero di partecipanti (oltre 900), sia in presenza sia tramite PEC, i centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Modena sono tuttora impegnati nella formulazione della relativa graduatoria;

Considerato che l'elevato numero di adesioni presentate complessivamente, in relazione alle due chiamate sopra indicate, comporta una ingente attività di scarico e protocollazione delle domande pervenute via PEC, oltre che un'impegnativa attività di istruttoria e di verifica dei requisiti necessari per la formulazione delle graduatorie, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;

Rilevato che per i motivi sopra indicati non risulta possibile rispettare il termine del procedimento come previsto dall'allegato 1 della determinazione n.590 del 6 giugno 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art.16 della L.56/87 da parte dei Centri per l'impiego”;

Si ritiene, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere al differimento dei termini per la formulazione della graduatoria di n. 60 giorni.

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al

trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 43 del 15 gennaio 2019 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale di Bologna;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31 gennaio 2019 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021, la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso” e la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 30 gennaio 2020 recante “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT - 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – ARL”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”

Dato atto che il responsabile del procedimento è **Patrizia Paganini**, Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Servizio Centro - Ambito territoriale di Bologna e Modena.

Attestato che la sottoscritta non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare il differimento dei termini per la formulazione della graduatoria di n.60 giorni relativamente all'avviamento a selezione di cui alla Determinazione Dirigenziale n.1655 del 30/12/2019 "Approvazione dell'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di operatori e assistenti del corpo nazionale dei vigili del fuoco con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, per la copertura di posti vacanti in uffici aventi sedi nella Regione Emilia-Romagna, di cui n. 3 presso il comando provinciale di Modena, sede di Modena", tenuto conto dell'elevato numero di partecipanti (oltre 1100) alle due chiamate dei giorni 18 dicembre 2019 e 29 gennaio 2020, che comporta un'ingente attività di scarico e protocollazione delle domande pervenute via PEC oltre che un'impegnativa attività di istruttoria e di verifica dei requisiti, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni dei partecipanti presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati;
2. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it
3. di dare atto infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

PATRIZIA PAGANINI

Firmato digitalmente