REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 153 del 30/01/2020 PIACENZA

Proposta:	DLV/2020/179 del 30/01/2020
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	ESONERO PARZIALE IN APPLICAZIONE ART. 5, COMMA 3, LEGGE 68/99. AUTORIZZAZIONE ALLA DITTA C.M.I. SRL, CON SEDE LEGALE A GARIGA DI PODENZANO (PC) - VIA COPERNICO, 18 - C.F./ P.I. N. 01676240334.
Autorità emanante:	IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO di Direzione - CM Piacenza
Firmatario:	GIANNA CORRADINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali
Responsabile del procedimento:	Gianna Corradini

Firmato digitalmente

N° Identificativo marca da bollo: 01092558357238

IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999 n. 68, *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* e in particolare l'art. 5 co. 3 che disciplina l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della stessa legge, attraverso il pagamento di un contributo al fondo regionale disabili di cui all'art. 14 - nella misura stabilita dallo stesso articolo - e nel caso in cui i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici svolgano speciali attività che non consentono un mirato inserimento lavorativo delle persone con disabilità;
- il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante *"Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68*" che stabilisce che il servizio competente verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza, di almeno una delle seguenti caratteristiche: faticosità della prestazione lavorativa richiesta; pericolosità connaturata al tipo di attività; particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa. Inoltre la disposizione prevede che in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva; percentuale elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 *"Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro";*
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni"* ed in particolare l'art. 54;
- le Delibere di Giunta Regionale n. 1872/2000, n. 901/2004, n. 1839/2013 e n. 869/2016 che disciplinano i criteri e le modalita' relativi al pagamento, alla riscossione e al versamento al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili di cui all'articolo 14 della legge n. 68/99, del contributo esonerativo di cui sopra;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 2 dicembre 2016, n. 136, "*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99*";

- 12 marzo 2019, n. 269, "*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.*"

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'impiego e del Collocamento Mirato ai sensi della L 68/99 ed in particolare le competenze in merito all'istituto di autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione ai sensi dell'art. 5 c. 3 della L. 68/99;

Considerato che il 12 novembre 2019 è pervenuta la richiesta, presentata dall'azienda **C.M.I. SRL**, avente sede legale e unità operativa a Gariga di Podenzano (PC) – Via Copernico, 18, C.F./ P.I. N. 01676240334, intesa ad ottenere l'esonero parziale per il periodo dal 12/11//2019 sino al 31/10/2022, nella misura del 50% dell'obbligo complessivo di assunzione di persone con disabilità, previsto dall'articolo 3 della citata Legge n. 68/99;

Tenuto conto che la Società **C.M.I.** svolge attività di "carpenteria, fabbricazione di strutture metalliche e parti", che le motivazioni espresse nell'istanza della stessa azienda, conservata gli atti, sono riconducibili alla faticosità, alla pericolosità e alle particolari modalità delle lavorazioni presenti nelle sedi operative provinciali e che tali motivazioni sono state oggetto di verifica da parte dell'U.O. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro – Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda Unità Sanitaria Locale di Piacenza, che, come risulta dalla nota prot. n. 2019/0137506 del 23/12/2019, ha riscontrato:

- faticosità della prestazione lavorativa dovuta a stazione eretta continuata, elevata manualità e movimentazione manuale dei carichi;

- pericolosità connaturata al tipo di attività dovuta ad esposizione ad agenti chimici per particolari mansioni quali trattamenti speciali e saldatura, carrelli in movimento carroponte, condizione che richiedono specifica competenza;

- particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa in quanto trattasi di attività svolta prevalentemente presso i cantieri dei committenti. Per i due impiegati non sono state ravvisate particolari condizioni previste dall'art. 3 del D.M. 357/2000, se non la necessaria qualificazione professionale.

Ritenuto pertanto che sussistano le condizioni previste dalla normativa citata in premessa e che il contesto lavorativo dell'azienda sopra indicata sia caratterizzato dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, si ritiene di concedere l'autorizzazione all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione, nella misura del 50% per il periodo intercorrente dal 12/11/2019 al 31/10/2022;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Gianna Corradini, titolare di P.O. Direzione Collocamento Mirato Piacenza, così come stabilito dalla Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24/04/2019;

Attestato che la sottoscritta, Responsabile del procedimento, delegata a competenze dirigenziali, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. 241/90;

Richiamati:

- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii..
- il “Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” nonché le Deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/2017 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019” e n. 93 del 29/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020”;
- il D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché della libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale della protezione dei dati)”;*
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro n. 99 del 31/01/2019 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28/06/2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi N.1, N.2, N.3 E N.4 del PTPCT stesso”;
- le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia 15 dicembre 2017, n. 1320, “Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Direzione generale, ai sensi del D. lgs. 196/2003. (2018)” e 9 novembre 2018, n. 1141 “Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il lavoro della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il lavoro”;
- la Determinazione del Dirigente del Servizio Operazioni Area Ovest n. 58 del 17/01/2019 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento di dati personali. Agenzia Regionale per il Lavoro, ambito territoriale di Piacenza;

Richiamate infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 26/10/2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come modificato con deliberazione della Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la Determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 550 del 29/05/2018, “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1, co. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 664 del 21/06/2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 1029 del 08/10/2018, “ Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’ Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro n. 1553 del 10/12/2019 “ *Conferimento incarichi* dirigenziali presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2020”,
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24/04/2019 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro”;*
- la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 avente ad oggetto *“Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa. Ambiti territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e ambito territoriale Area Ovest – parte Piacenza”,*in base alla quale la sottoscritta è stata delegata a competenze dirigenziali, tra cui quelle inerenti l'istituto di autorizzazione all'esonero parziale,

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di autorizzare l'azienda **C.M.I. SRL** C.F./P.I. 01676240334 all'esonero parziale dagli obblighi di assunzione di persone con disabilità previsti dalla L. 68/99 nella misura del 50%, avendo riscontrato la sussistenza delle condizioni previste dalla normativa vigente in premessa indicate;
2. di stabilire che l'esonero decorre dal 12/11/2019 sino al 31/10/2022 e che la percentuale autorizzata al 50% sarà rapportata alle unità dovute nella quota d'obbligo con arrotondamento all'unità successiva nelle frazioni superiori a 0,50;
3. di dare altresì atto che, secondo quanto stabilito dalle già citate Deliberazioni di Giunta Regionale n. 1839/2013 e n. 869 del 16/05/2016, l'azienda **C.M.I. SRL** C.F./P.I. N. 01676240334 dovrà versare al Fondo Regionale disabili il contributo esonerativo giornaliero di € 30,64 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato e sino al 31/12 di ogni anno. I contributi dovranno essere versati entro il 31 luglio dell'anno successivo, o entro il primo giorno feriale successivo al 31 luglio nel caso in cui tale data dovesse ricadere in un giorno festivo, eccetto il caso di richiesta di certificato di ottemperanza, previsto dall'art. 17 della Legge 68/99, in cui il suddetto contributo deve essere versato contestualmente alla presentazione della richiesta stessa;

di dare atto, infine, che:

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
- il responsabile del procedimento è Gianna Corradini, titolare di P.O. Direzione Collocamento Mirato Piacenza;
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è la Dott.ssa Paola Cicognani, Legale Rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro
- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Società LEPIDA S.C.P.A.: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Avverso al presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni.

Gianna Corradini
firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".