REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1627 del 17/11/2020 RIMINI

Proposta:	DLV/2020/1686 del 17/11/2020
Struttura proponente:	SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
Oggetto:	DIFFERIMENTO DEI TERMINI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L. 56/87, DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1366 DEL 10/09/2020 COMUNE DI SAN GIOVANNI IN MARIGNANO (RN), PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO - OPEARAIO SPECIALIZZATO, CAT.B1, CODICE 1004/2020.
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE EST
Firmatario:	ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio
Responsabile del procedimento:	Tatiana Giorgetti

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1 agosto 2005 n.17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
    - l'art.52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
    - l'art.53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
    - l'art.54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste le deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 810 del 05/05/2003, n.901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n.2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n.442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013”;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:
    - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 legge

n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto della determinazione dirigenziale Num. 1366 del 10/09/2020 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 L.56/87 presso i Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Rimini per la copertura a tempo indeterminato presso il Comune di San Giovanni in Marignano (RN): n. 1 esecutore tecnico – operaio specializzato cat. B1, con patente di guida cat. C, cod. 1004/2020 – periodo per inoltro domande dal 26/10/2020 al 30/10/2020;

Preso atto che le domande di adesione sono state presentate dagli interessati dalle ore 9:00 del giorno 26/10/2020 alle ore 13:00 del giorno 30/10/2020, esclusivamente mediante l'apposita piattaforma telematica;

Dato atto che i termini di conclusione del procedimento di avviamento a selezione, posto in 90 giorni dalla data di ricezione della richiesta o di eventuale integrazione da parte della P.A. di cui alla richiesta pervenuta in data 21/08/2020 dal Comune di San Giovanni in Marignano (RN) erano fissati per il 19/11/2020;

Considerato un periodo di pubblicazione del relativo avviso di almeno 45 giorni e le rilevanti modifiche ed integrazioni che hanno avuto un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;

Ritenuto pertanto, sulla base di quanto sopra esposto, di differire il termine di conclusione del procedimento, ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90, di n.45 giorni e quindi fino al 03/01/2021;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1141 del 09 novembre 2018 "Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL e la propria determinazione n. 845 del 28 giugno 2019, "Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso";

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro:
    - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10 e successive modificazioni ed integrazioni;
    - n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
    - n.1277 del 7/12/2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi delll'art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno

2019.” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020;

- n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”;
- n. 1373 del 11/09/2020 assunzione di n. 4 dirigenti "Servizio Territoriale del Lavoro" e "Servizio Integrativo del Lavoro" presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- n. 1451 del 01/10/2020 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”;

- la determinazione Dirigenziale n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini;

- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. Num. 135 del 28/01/2020 “Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali per il servizio operazioni area est – ambito territoriale di Rimini – anno 2020;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente del Servizio territoriale Area Nord e ad interim, sino al 31.12.2020 del Servizio Territoriale Est di Forlì-Cesena e Rimini e la Responsabile del procedimento, Posizione Organizzativa Coordinamento ambito territoriale e direzione CPI di Rimini, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. differire i termini di conclusione del procedimento relativo all’avviamento a selezione di cui alla determinazione dirigenziale 1366 del 10/09/2020 “Approvazione avviso pubblico per l’avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell’art.16 L.56/87 presso i Centri per l’Impiego dell’ambito territoriale di Rimini per la copertura a tempo indeterminato presso il Comune di San Giovanni in Marignano (RN), n. 1 esecutore tecnico – operaio specializzato cat. B1, con patente di guida cat. C, cod. 1004/2020 – periodo per inoltro domande dal 26/10/2020 al 30/10/2020”, di n. 45 giorni e quindi fino al 03/01/2021 considerato il periodo di pubblicazione del relativo avviso di almeno 45 giorni e le rilevanti modifiche ed integrazioni che hanno avuto un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;
2. di dare atto che:

- la Responsabile del procedimento è Tatiana Giorgetti, Posizione Organizzativa Coordinamento ambito territoriale e direzione CPI di Rimini;
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il LEPIDA SCPA; dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;

3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente