

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1438 del 28/09/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/1484 del 28/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIO A SELEZIONE NELLA P.A., AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL C.P.I. DI MIRANDOLA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI PRESSO I NIDI DEGLI ENTI CONVEZIONATI DI CUI 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO E PIENO E N.1 POSTO A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE PER IL PROFILO DI COLLABORATORE ASSISTENTE INFANZIA, CAT. PROF. B1, POSIZIONE ECONOMICA B1, PRESSO L'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD - COD.1131/2020 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 16/11/2020 AL 20/11/2020

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”;
 - art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”
 - art. 54 “Integrazioni alla Legge Regionale n.17/2005 istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”.

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia - Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005,n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013” che al Punto F. disciplinano “L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:
- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”, con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate al **Centro per l'Impiego di Mirandola** dalla sottoindicata amministrazione pubblica per la copertura dei posti di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione e precisamente:

- Unione Comuni Modenesi Area Nord in forza di convenzione rep. 858 sottoscritta il 2.05.2018 dai Comuni di Camposanto, Cavezzo, Concordia sulla Secchia, Medolla, Mirandola, San prospero e dall'Unione Comuni Modenesi Area Nord, con la quale, a far data dall'01/06/2018, le funzioni

relative alla gestione del personale dei suddetti comuni, sono trasferite all'Unione Comuni Modenesi Area Nord

e

Unione Comuni Modenesi Area Nord, in relazione ai nidi d'infanzia dell'Unione Comuni Modenesi Area nord (siti nei comuni di Mirandola, Concordia sulla Secchia, San Felice s/P, San Prospero) in forza della "Convenzione per il trasferimento all'Unione Comuni Modenesi area nord delle funzioni relative a istruzione e diritto allo studio", approvata con propri atti deliberativi dalle rispettive amministrazioni

richiesta pervenuta il 13/07/2020 prot. PEC N.0024225 del 13/07/2020, per N. 3 POSTI a tempo determinato e pieno per il profilo professionale di collaboratore assistente infanzia cat. B1 posizione economica B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali, da adibire ai servizi educativi 0-6 dell'UCMAN (N.1 unità presso il NIDO INFANZIA "Il paese dei balocchi" presso il Comune di Mirandola, N.1 unità nel NIDO INFANZIA "Le farfalle" presso il Comune di San Prospero e N.1 unità presso il NIDO INFANZIA del Comune di San Felice sul Panaro)

integrata in data 24/08/2020 prot. PEC N.0029268/2020 del 24/08/2020 con descrizione argomenti colloquio.

integrata in data 18/09/2020 prot. PEC N.0032966/2020 del 18/09/2020 di N. 1 POSTO a tempo determinato e parziale per il profilo professionale di collaboratore assistente infanzia cat. B1 posizione economica B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali, da adibire ai servizi educativi 0-6 dell'UCMAN (N.1 unità presso il NIDO INFANZIA del Comune di San Felice sul Panaro)

Dato atto che, come richiesto dall'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD, per i quattro reclutamenti sopra descritti:

- la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà stabilita dal Competente Dirigente secondo le necessità del servizio;
- La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro, presso tutti gli enti convenzionati;
- si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, c. 4, e 678, c.9, del D.lgs. 66/2010.

Richiamato altresì il D. L. n. 18 del 17/3/2020 convertito con la L. n. 27 del 24/4/2020 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" pubblicato in GU n. 70 del 17/3/2020 ed in vigore da tale data di pubblicazione ed in particolare:

- l'art. 40 "sospensione delle misure di condizionalità", modificato dall'art. 76 del D.L. n. 34 del 19/5/2020, che ha disposto anche la sospensione ex lege delle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. n. 56 del

28/2/1987, per la durata di 4 mesi a decorrere dal 17/3/2020 in quanto determinano assembramento di persone e quindi fino al 16/7/2020;

- l'art. 103 co. 1 di sospensione dei termini dei procedimenti amministrativi che recita: "ai fini del computo dei termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi, relativi allo svolgimento di procedimenti amministrativi su istanza di parte o d'ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, non si tiene conto del periodo compreso tra la medesima data e quella del 15 aprile 2020. [...] Sono prorogati o differiti, per il tempo corrispondente, i termini di formazione della volontà conclusiva dell'amministrazione nelle forme del silenzio significativo previste dall'ordinamento", termine prorogato al 15 maggio 2020 dal D.L. n. 23 dell'8/4/2020, sospensione dei termini dei procedimenti amministrativi;

Ritenuto pertanto di:

- approvare l'Avviso Pubblico, considerata l'attuale validità delle richieste UCMAN, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/7/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte del Centro per l'impiego di Mirandola per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/modena>, oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Mirandola per almeno 45 giorni a decorrere dal 30/09/2020;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazioni/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dall'U.O. Centro per l'Impiego di Mirandola.
- di riprendere i termini del procedimento di avviamento a selezione posto in 90 giorni dalla richiesta pervenuta in data 13/07/2020 prot. PEC N.0024225 e integrazione pervenuta in data 24/08/2020 prot. PEC N.0029268/2020 e integrazione pervenuta in data 18/09/2020 prot. PEC N.0032966 dall' UCMAN, a decorrere dal 17/07/2020 per il periodo di sospensione per 4 mesi dal 17/3/2020 delle procedure di avviamento a selezione previsto dall'art. 40 del D. L. n. 18/2020 e successive modifiche e dall'art. 76 del D.L. n. 34/2020;
- di prorogare i termini di conclusione del procedimento ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90 di ulteriori n. 90 giorni e pertanto fino al 31/01/2021, considerate le recenti e rilevanti modifiche ed integrazioni che avranno un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede

di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito [internet](https://www.agenzia lavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte) <https://www.agenzia lavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> oltre che nella bacheca del Centro per l'Impiego di Mirandola per almeno 45 giorni a decorrere dal 30/09/2020;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il lavoro – ARL e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Richiamate, infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21

novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10;

- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.1277 del 07 dicembre 2018 "Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019" e n.1553 del 10 dicembre 2019 "Conferimento incarichi dirigenziali presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 "Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione Dirigenziale n. 254 del 11/02/2020 "Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – ambito territoriale di Bologna e Modena – anno 2020";

Dato atto che il Responsabile del procedimento è la sottoscritta Dirigente - Dr.ssa Patrizia Paganini - del Servizio Operazioni Area Centro - ambito territoriale Bologna-Modena;

Attestato che la sottoscritta Dirigente non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico, considerata l'attuale validità della richiesta UCMAN, nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/07/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20/7/2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte del Centro per l'impiego di Mirandola per la copertura dei posti per la richiesta di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica allo specifico indirizzo di accesso per ogni codice di richiesta indicato nel sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> ed attivo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - Le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Mirandola.
2. riprendere i termini del procedimento di avviamento a selezione posto in 90 giorni dalla richiesta pervenuta in data 13/07/2020 prot. PEC N.0024225 e integrazione pervenuta in data 24/08/2020 prot. PEC N.0029268/2020 e

integrazione pervenuta in data 18/09/2020 prot. PEC N.0032966 dall' UCMAN, a decorrere dal 17/07/2020 per il periodo di sospensione per 4 mesi dal 17/3/2020 delle procedure di avviamento a selezione previsto dall'art. 40 del D. L. n. 18/2020 e successive modifiche e dall'art. 76 del D.L. n. 34/2020;

3. prorogare i termini di conclusione del procedimento ai sensi dell'art. 2 co. 7 della L. 241/90 di ulteriori n. 90 giorni e pertanto fino al 31/01/2021, considerate le recenti e rilevanti modifiche ed integrazioni che avranno un effetto consistente su tutte le procedure amministrative introdotte in sede di prima applicazione delle richiamate nuove Linee Guida di cui alla Determinazione n. 1161 del 20/7/2020;
4. dare atto, altresì, che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la società Lepida S.C.P.A: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Responsabile del procedimento è la sottoscritta, Dr.ssa Patrizia Paganini, Dirigente del Servizio Operazioni Area Centro (Bologna -Modena);
5. di dare atto, infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Patrizia Paganini
FIRMATO DIGITALMENTE



ALLEGATO A alla DETERMINAZIONE N. DEL

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA
Via San Martino Carano,44 – 41037 Mirandola (Modena)
Telefono 0535/600211 E-mail: impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it
arlar16.mo@regione.emilia-romagna.it

**AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO
GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI**

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Publicazione dal 30/09/2020 (proposta ricevuta il 13/07/2020 prot. PEC 24225/2020, integrata il 24/08/2020 prot. PEC 29268/2020 e integrata il 18/09/2020 prot. PEC 32966/2020)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1131/2020	UCMAN (Unione Comuni Modenesi Area Nord) Comuni convenzionati di CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO e Nido di San Felice sul Panaro in convenzione	1 POSTO Nido infanzia "Il paese dei balocchi" di Mirandola 1 POSTO Nido infanzia "Le farfalle" di San Prospero 2 POSTI Nido infanzia di San Felice S/P	4 <i>NOTA 1)</i> <i>NOTA 2)</i>	Collaboratore Assistente Infanzia riconducibile alla qualifica ISTAT codice 815104 Collaboratore scolastico-bidello Cat. Professionale B – posizione economica B1 CCNL Funzioni	Titolo di studio: licenza scuola dell'obbligo	Contratto a tempo determinato dal completamento procedure d'asta al 02/07/2021 Orario pieno 36 ore settimanali dalle 8 - 18 per tre unità presso i nidi di Mirandola, San Prospero e San Felice s/P Orario a tempo parziale 25 ore settimanali dalle 8-13 o dalle 12 – 17 per una unità Nido di San Felice

Nota 1) Eventuale applicazione riserva ai sensi art. 11 D. Lgs. 8/2014 e art. 678 D. Lgs. 66/2020 a favore “volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle Forze Armate congedati senza demerito” e relativo numero di posti:

X b) Ai sensi dell’art. 1014, comma 4 e dell’art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente provvedimento si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Nota 2): la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà stabilita dal competente Dirigente secondo le necessità del servizio.

Requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall’Ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione: NESSUNO

E’ preferibile che i candidati siano in possesso di esperienza in servizi dell’infanzia come collaboratore assistenza infanzia di almeno 6 mesi ed esperienza in centri estivi destinati a bambini 9-36 mesi per almeno due settimane. Suddetta esperienza sarà verificata dall’ente richiedente successivamente all’avviamento a selezione.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall’Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un’articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell’occasione di lavoro

Mansioni del profilo professionale Collaboratore assistente infanzia (profilo professionale desumibile dalle declaratorie del CCNL del 31.03.1999):

- svolgimento di attività anti-contagio corona virus quali sanificazione e disinfezione dei locali e misurazione della temperatura corporea;
- svolgimento attività di tipo ausiliario in ambito tecnico-manuale, di manutenzione ordinaria, pulizia, sorveglianza delle strutture assegnate, nonché dei relativi impianti e attrezzature;
- svolgimento di attività esecutive richiedenti un adeguato grado di esperienza a favore dei minori anche in collaborazione con le professionalità superiori;
- responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro;
- gestione di rapporti di primo livello con l’utenza.

Modalità e contenuto della prova di idoneità:

- svolgimento di attività anti-contagio corona virus quali sanificazione e disinfezione dei locali e misurazione della temperatura corporea;
- svolgimento attività di tipo ausiliario in ambito tecnico-manuale, di manutenzione ordinaria, pulizia, sorveglianza delle strutture assegnate, nonché dei relativi impianti e attrezzature;
- svolgimento di attività esecutive richiedenti un adeguato grado di esperienza a favore dei minori anche in collaborazione con le professionalità superiori;
- responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro;
- gestione di rapporti di primo livello con l'utenza.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 20 / 11 / 2020

- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti specifici:**

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:** i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000; i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** non richiesta specifica qualifica
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego**

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso 30/09/2020:

- possono partecipare le persone che **alla data di pubblicazione dell'avviso** si trovano in una delle seguenti condizioni:

1. sono “prive di lavoro” anche senza iscrizione al Centro per l’Impiego;
2. hanno acquisito al Centro per l’Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
3. hanno acquisito al Centro per l’Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di “*disoccupato in conservazione*”, ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma.
4. Hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell’avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE** per il tramite della **piattaforma telematica** il cui specifico indirizzo di accesso (URL) per ogni codice di richiesta sarà indicato nel sito web all’indirizzo <https://www.agenzia lavoro.emr.it/modena/approfondimenti/documentazione/elenco-delle-aste-art-16-aperte> e attivo SOLO

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 16/11/2020

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 20/11/2020

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi** nella piattaforma telematica **tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l’identificazione per l’accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l’utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l’integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate. Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di “disoccupato/disoccupato in conservazione” alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il **Centro per l'Impiego** provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso **all'Ente richiedente**, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il Responsabile del procedimento è: Dott.ssa Patrizia Paganini Dirigente dell'Agenzia regionale per il lavoro ambiti territoriali Area Centro (Bologna-Modena)

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente **indirizzo e-mail: arlart16.mo@regione.emilia-romagna.it** oppure chiamando i seguenti numeri telefonici: **tel. 0535/600211** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13 ed il martedì e giovedì anche dalle ore 14:30 alle ore 16:30.