

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1328 del 03/09/2020 Bologna

Proposta: DLV/2020/1373 del 03/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: ANNULLAMENTO DELL'AVVISO PUBBLICO N. 372 DEL 20/02/2020 E
APPROVAZIONE DEL NUOVO AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE
NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87
PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO DI ESECUTORE TECNICO-
CANTONIERE STRADALE CAT B1, PRESSO COMUNE DI
MONTECHIARUGOLO, CON DIRITTO DI PRECEDENZA. COD 94/2020

Autorità emanante: IL TITOLARE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA - Responsabile PO
Coordinamento - CPI ambito Parma

Firmatario: SERENA BRANDINI in qualità di Titolare della posizione organizzativa con delega
di funzioni dirigenziali

**Responsabile del
procedimento:** Serena Brandini

Firmato digitalmente

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DELEGA DI FUNZIONI DIRIGENZIALI

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2005, n. 17 e ss.mm. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013” che al Punto F. disciplinano “L'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale 2025/2013”, con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a

selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;

- di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni nn. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;
- pubblicazione di eventuali avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 nei primi tre mesi di vigenza della nuova disciplina, di norma, per un periodo di tempo non inferiore a 45 giorni;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 372 del 20/02/2020 "Approvazione dell'avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 l.56/87, presso il Centro per l'Impiego di Langhirano per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Esecutore Tecnico-Cantoniere Stradale cat B1, presso Comune di Montechiarugolo (PR) con diritto di precedenza. COD 94/2020"

Richiamato altresì il D.L. n.18 del 17/3/2020 convertito con la L. n. 27 del 24/4/2020 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" pubblicato in GU n. 70 del 17/3/2019 ed in vigore da tale data di pubblicazione ed in particolare:

- l'art. 40 "sospensione delle misure di condizionalità", modificato dall'art. 76 del D.L. n. 34 del 19/5/2020, che ha disposto anche la sospensione *ex lege* delle procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della L. n. 56 del 28/2/1987, per la durata di 4 mesi a decorrere dal 17/3/2020 in quanto determinano assembramento di persone e quindi fino al 16/7/2020;
- l'art. 103 co. 1 di sospensione dei termini dei procedimenti amministrativi che recita: "ai fini del computo dei termini ordinatori o perentori, propedeutici, endoprocedimentali, finali ed esecutivi, relativi allo svolgimento di procedimenti amministrativi su istanza di parte o d'ufficio, pendenti alla data del 23 febbraio 2020 o iniziati successivamente a tale data, non si tiene conto del periodo compreso tra la medesima data e quella del 15 aprile 2020. [...] Sono prorogati o differiti, per il tempo corrispondente, i termini di formazione della volontà conclusiva dell'amministrazione nelle forme del silenzio significativo previste dall'ordinamento", termine

prorogato al 15 maggio 2020 dal D.L. n. 23 dell'8/4/2020;

Ritenuto pertanto di:

- riprendere i termini del procedimento di avviamento a selezione di cui alla richiesta pervenuta in data 11/02/2020 dal Comune di Montechiarugolo, a decorrere dal 17/07/2020, per il periodo di sospensione dei procedimenti dal 23/02/2020 previsto dall'art. 103 co. 1 del D. L. n. 18/2020 e successive modifiche e per il periodo di sospensione per 4 mesi dal 17/3/2020 delle procedure di avviamento a selezione previsto dall'art. 40 del D. L. n. 18/2020 e successive modifiche e dall'art. 76 del D. L. n. 34/2020 e quindi fino al 22/12/2020;
- annullare l'avviso pubblico approvato con la richiamata determinazione n. 372 del 20/02/2020;
- approvare nuovo avviso, considerata l'attuale validità della richiesta del Comune di Montechiarugolo (PR), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20 luglio 2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore a 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L.56/87 da parte del Centro per l'Impiego di Langhirano per la copertura di n.1 posto per la richiesta di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - le suddette richieste di avviamento a selezione saranno pubblicate sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/parma> oltre che nella bacheca del Centro Impiego di Langhirano a decorrere dal 04 settembre 2020;
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile al link: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, cliccando sul codice della richiesta (Cod. 94/2020) che sarà attivo solo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione alla richiesta stessa
 - le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro Impiego di Langhirano.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, oltre che nella bacheca del Centro Impiego di Langhirano per almeno 45 giorni a decorrere dal 04 settembre 2020;

Richiamati:

- il D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro n. 1441 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 157 del 31 gennaio 2020, con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2020-2022 “Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia Regionale per il lavoro – ARL e la propria determinazione avente n 845 del 28 giugno 2019 “integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT 2019/2021 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro – ARL – raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c. 793 L.n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 664 del 21/06/2018 “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”.
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la determinazione n. 1115 del 05/09/2019 “Deleghe di competenza dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa dei servizi territoriali di Forlì-Cesena, Parma, Ravenna e Rimini”;
- la determinazione del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 80 del 21 gennaio 2020 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Area Ovest - Ambito Territoriale di Parma”.

Dato atto che il firmatario del presente atto, responsabile del procedimento, è il titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro,

Dott.ssa Serena Brandini e non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. annullare l'avviso pubblico approvato con la richiamata determinazione n. 372 del 20/02/2020
2. riprendere i termini del procedimento di avviamento a selezione di cui alla richiesta pervenuta in data 11/02/2020 dal Comune di Montechiarugolo, a decorrere dal 17/07/2020 per il periodo di sospensione dei procedimenti dal 23/02/2020 previsto dall'art. 103 co. 1 del D.L. n. 18/2020 e successive modifiche e per il periodo di sospensione per 4 mesi dal 17/03/2020 delle procedure di avviamento a selezione previsto dall'art. 40 del D.L. n. 18/2020 e successive modifiche, e dall'art. 76 del D.L. n. 34/2020 e quindi fino al 22/12/2020;
3. approvare nuovo avviso, considerata l'attuale validità della richiesta del Comune di Montechiarugolo (PR), nel rispetto della disciplina di dettaglio in vigore dal 20/07/2020 approvata con la sopra citata Determinazione n. 1161 del 20 luglio 2020, con pubblicazione per un periodo non inferiore ai 45 giorni per l'avvio a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 da parte del Centro per l'Impiego di Langhirano per la copertura del posto per la richiesta di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione dovranno trasmettere la domanda di partecipazione esclusivamente per il tramite della piattaforma telematica disponibile al link: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>, cliccando sul codice della richiesta (Cod. 94/2020) che sarà attivo solo nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico di cui all'Allegato A, parte integrante e sostanziale della presente determinazione, pena la non ammissione alla richiesta stessa;
 - le graduatorie relative all'avviamento a selezione sopra citato saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Langhirano
4. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il responsabile della protezione dei dati (DPO) è la Società Lepida S.C.P.A., dati di contatto mail : dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC: dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it ;
 - il responsabile del procedimento è la titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Dott.ssa Serena Brandini.

LA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Serena Brandini
(firmato digitalmente)

CENTRO PER L'IMPIEGO DI LANGHIRANO
indirizzo Via del Popolo 17, 43028 Langhirano (PR)
Tel 0521/531350
mail arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it

AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO A SELEZIONE PER ASSUNZIONI PRESSO GLI ENTI PUBBLICI SOTTO SPECIFICATI

a seguito della raccolta di adesioni al CPI tramite piattaforma telematica

Pubblicazione dal 04/09/2020 (richiesta pervenuta il 11/02/2020 prot LV/2020/10597)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. post i	Profilo professionale e qualifica	Requisiti specifici richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
94 / 2020	COMUNE DI MONTECHIARUGOLO con sede in Piazza Ravasi, 3 Montechiarugolo (PR)	COMUNE DI MONTECHIARUGOLO	1	ESECUTORE TECNICO - CANTONIERE STRADALE POSIZIONE GIURIDICA E ECONOMICA B1 CCNL personale non dirigente funzioni locali 21/05/2018	Licenza Media Patente B	CONTRATTO: Tempo Indeterminato ORARIO: Tempo pieno 36 ore/sett.

Eventuali diritti di precedenza che saranno applicati e verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione : intende applicare il '**DIRITTO DI PRECEDENZA**' a favore del soggetto che abbia prestato attività lavorativa presso lo stesso Ente, con un rapporto di impiego superiore a sei mesi, con uno o più contratti a termine nelle mansioni previste dal bando, a condizione che l'interessato abbia manifestato la propria volontà in tal senso entro 6 mesi dalla data di cessazione del rapporto di lavoro e che non sia trascorso più di un anno da tale data (art. 24 Dlgs 15/06/2015 n 81).

Eventuali ulteriori requisiti specifici obbligatori (abilitazioni o attestati professionali) che saranno verificati dall'Ente richiedente successivamente all'avviamento a selezione:
PATENTE B

Mansioni: esecuzione di operazioni tecnico manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature semplici, attrezzature, arredi, messa a dimora del verde pubblico e manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone.

Modalità e contenuti della prova di idoneità:

La **PROVA DI IDONEITA'** consisterà nello svolgimento di una prova pratica attitudinale consistente nell'accertamento delle idoneità del lavoratore ad eseguire attività riferite al profilo di esecutore tecnico.

A titolo esemplificativo: attività di utilizzo di macchine operatrici, autocarri, sollevatori e conoscenza della cantieristica stradale e similari; utilizzo della strumentazione per le operazioni di giardinaggio; tecniche costruttive edilizie; manutenzione ordinaria e straordinaria delle strade; piccoli interventi elettrici e idraulici; guida automezzi dell'Ente e macchine complesse.

Il Comune di Montechiarugolo, ricevuta comunicazione di avviamento a selezione, inviterà i lavoratori con telegramma alla prova con indicazione del giorno, ora e luogo.

Le operazioni di selezione saranno effettuate in luogo aperto al pubblico, previa affissione di apposito avviso all'Albo On-Line e sul sito internet del Comune di Montechiarugolo e dell'Unione Pedemontana Parmense.

REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE, che devono essere posseduti entro il termine ultimo per la presentazione della domanda: 23/10/2020:

- **Titolo di scuola dell'obbligo o superiore:**
i titoli di studio conseguiti in Italia o in Paese europeo sono autocertificabili ai sensi del DPR 445/2000;
i titoli di studio conseguiti in Paese extra Unione Europea devono essere dichiarati corrispondenti o equipollenti dalle competenti istituzioni italiane o devono essere documentati con traduzione giurata/asseverata o con "dichiarazione di valore", richiedibile presso gli uffici consolari italiani del Paese dove è stato conseguito il titolo;
- **Permesso di soggiorno:** i cittadini di paesi extra UE possono partecipare se titolari di un valido permesso CE per lungo soggiornanti, carta di soggiorno, carta di soggiorno di familiare di cittadino dell'UE, status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- **Qualifica:** Non richiesta
- **Requisiti generali di accesso al pubblico impiego e requisiti specifici:** Patente B.

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE, da possedere alla data di pubblicazione del presente avviso: 04/09/2020:

- per richieste con contratto a **tempo indeterminato** possono partecipare le persone che alla data di pubblicazione dell'avviso si trovano in una delle seguenti condizioni:
 1. sono "prive di lavoro" anche senza iscrizione al Centro per l'Impiego;
 2. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa;
 3. hanno acquisito al Centro per l'Impiego lo stato di disoccupato/rilasciato la DID ai sensi della vigente normativa e si trovano nella condizione di "*disoccupato in conservazione*", ovvero svolgono attività lavorativa senza superare il limite di reddito fissato dalla norma;

4. hanno in essere un contratto intermittente, purché il giorno di pubblicazione dell'avviso (dalle 00 alle 24) non abbiano prestato effettiva attività lavorativa, ovvero si trovano nella condizione di cui al precedente punto 3;
5. sono occupate con qualsiasi tipo di contratto di lavoro.

COME CANDIDARSI:

Le domande di partecipazione devono essere trasmesse **ESCLUSIVAMENTE per il tramite della piattaforma telematica che sarà accessibile dal link:**

<https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/aste>

cliccando sul codice della richiesta (Cod 94/2020) che sarà attivo solo

DALLE ORE 9 DEL GIORNO 19/10/2020

ALLE ORE 13 DEL GIORNO 23/10/2020

Per presentare la propria candidatura le persone interessate dovranno **autenticarsi nella piattaforma telematica tramite credenziali SPID di livello 2** (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone. Per informazioni: www.spid.gov.it).

Si ricorda che ai sensi della Delibera della Giunta Regionale 420/2018, fino al completamento della transizione delle credenziali FedERa verso il sistema SPID, l'identificazione per l'accesso ai servizi on line regionali può essere effettuata anche tramite l'utilizzo di credenziali FedERa con livello di affidabilità ALTO e password policy DATI PERSONALI.

Per candidarsi occorrerà **compilare integralmente il modulo di domanda on line** presente sulla piattaforma telematica e **allegare i documenti obbligatori** ivi indicati.

La piattaforma restituirà ricevuta di invio riportante numero di protocollo.

Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica delle domande di partecipazione già trasmesse, attraverso la presentazione di una nuova domanda che **sostituisce integralmente** quella già inviata.

Non sarà, in ogni caso, ammesso integrare o modificare le candidature presentate con modalità o tempistiche diverse da quelle sopra indicate.

Per la trasmissione, nel periodo sopra indicato, del modulo di adesione in piattaforma telematica, è obbligatorio prendere visione di:

- informativa di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2013, modificato dal GDPR n. 679/2016
- informativa sulla procedura di avviamento a selezione per assunzioni in Enti Pubblici e sulle regole di determinazione ed approvazione della graduatoria - sito web <https://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16/requisiti>

CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La formazione della graduatoria avverrà secondo i seguenti criteri:

- la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- ad ogni persona che partecipa all'avviamento a selezione è conferito un punteggio di 100 punti;
- al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro, dato ISEE, fino a 25 punti massimo. Il dato ISEE oltre le migliaia è arrotondato per difetto, fino a 500 compreso; oltre 500 per eccesso (considerando anche i decimali). Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti il dato ISEE;
- alle persone che si trovavano nella condizione di "disoccupato/in conservazione" alla data di pubblicazione del presente avviso e la cui anzianità nello stato di disoccupazione sia antecedente a tale data viene attribuito un incremento di 5 punti e un ulteriore incremento di punteggio in base all'età alla data di pubblicazione del presente avviso, secondo il seguente schema: 2 punti se ha compiuto i 40 anni di età, 4 punti se ha compiuto i 45 anni di età, 6 punti se ha compiuto i 50 anni di età;
- nessun punteggio aggiuntivo è attribuito a coloro che risultano essere sospesi dallo stato di disoccupazione alla data di pubblicazione del presente avviso;
- a parità di punteggio in graduatoria prevale la persona più giovane.

Il punteggio conseguente all'eventuale valore dell'ISEE dovrà fare riferimento ad una certificazione ISEE in corso di validità alla data di presentazione della domanda e che non presenta difformità. Nel caso in cui la persona sia in possesso di più certificazioni ISEE valide si dovrà prendere in considerazione la più recente.

VERIFICHE DELLE AUTOCERTIFICAZIONI:

Il Centro per l'Impiego provvederà alle verifiche delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni contenute nel modulo di domanda, relativamente all'eventuale qualifica professionale richiesta dall'Ente, allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore Isee, nella misura di almeno il 5% degli ammessi alla graduatoria, a partire dai primi collocati in graduatoria.

La Responsabilità del procedimento relativo alle prove di idoneità e di assunzione compreso l'accertamento, prima della sottoscrizione del contratto individuale di assunzione, del possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e della veridicità delle dichiarazioni rese riguardo il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva, competono in ogni caso all'Ente richiedente, che è tenuto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni e autocertificazioni diverse da quelle sopra indicate.

EVENTUALE ULTERIORE UTILIZZO DELLE GRADUATORIA:

La graduatoria verrà utilizzata, come richiesto dall'Ente, per sei (6) mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato per ricoprire posti con il medesimo profilo professionale/qualifica di cui al presente avviso, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro

ALTRE INFORMAZIONI:

Il responsabile del procedimento di raccolta delle adesioni e formazione della graduatoria è:
Brandini Serena.

Per informazioni è possibile contattare il Centro per il l'impiego scrivendo al seguente indirizzo e-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it