

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
AGENZIA LAVORO
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 101 del 23/01/2020 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2020/105 del 23/01/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROROGA DEI TEMPI DI CONSEGNA DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87. CHIAMATA DEL 18 DICEMBRE 2019, CODICE 1547/2019, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO/ AMBITO TERRITORIALE DI REGGIO EMILIA PER IL PROFILO PROFESSIONALE OPERATORI GIUDIZIARI (AREA II, FASCIA ECONOMICA F1) CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE NORD

Firmatario: BARBARA CELATI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Giansoldati

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Viste altresì le deliberazioni di Giunta Regionale n.810 del 05 maggio 2003, n.901 del 10 maggio 2004, modificate e integrate dalla deliberazione n.2025 del 23 dicembre 2013 , con le quali la Regione Emilia -Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm. , del D.P.R. 07 luglio 2000 n. 442 e ss.mm. , della L.R. 01 agosto 2005, n.17 e ss.mm. e delle linee guida regionali per lo stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regioni e Province Autonome del 5 dicembre 2013”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l'impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.16 della L.56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione

nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art.16 L.56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego”;

- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02 dicembre 2016 “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”.
- n. 590 del 06 giugno 2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica -Terza stesura”;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 1427 del 15 novembre 2019 “Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 presso il Centro per l'Impiego di Reggio Emilia – Ambito Territoriale di Reggio Emilia – per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Operatore Giudiziario – cod. 1547/2019 presso Ministero della Giustizia Uffici Giudiziari sede di Reggio Emilia – asta 18/12/2019”.

Rilevato che, a seguito dell'elevato numero di partecipanti circa 1100, con istruttoria ancora in corso, sia in presenza e sia attraverso Posta Elettronica Certificata (PEC), alla chiamata del 18 dicembre 2019, che comporta un'ingente attività di scarico e protocollazione delle domande pervenute via PEC oltre che un'impegnativa attività di istruttoria e di verifica dei requisiti necessari per la formulazione della graduatoria, anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni prodotte presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati, non risulta possibile rispettare il termine del procedimento come previsto dall'allegato 1 della determinazione n.590 del 6 giugno 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art.16 della L.56/87 da parte dei Centri per l'impiego”;

Si ritiene, sulla base di quanto sopra esposto, di provvedere alla proroga dei tempi di consegna della graduatoria di n.100 giorni.

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro n. 1141 del 09 novembre 2018 che ha recepito la deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018 e ripartito le competenze in tema di privacy e fornito le linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- la determinazione dirigenziale n. 1350 del 21/12/2018 “Nomina dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali - Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale di Reggio Emilia;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 99 del 31 gennaio 2019 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione 2019-2021 e la propria successiva determinazione avente n. 845 del 28 giugno 2019, “Integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - ARL - raggiungimento degli obiettivi n. 1, n. 2, n. 3 e n. 4 del PTPCT stesso”.

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 gennaio 2016, n. 79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art.10;
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07 dicembre 2018 “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n.1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01/01/2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n. 1111 del 05/09/2019 avente ad oggetto: “Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa. Ambiti Territoriali di Ferrara, Reggio Emilia e Ambito Territoriale Area Ovest – Parte Piacenza”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Nord n.1543 del 06/12/2019 avente ad oggetto: ”Attuazione delle deleghe conferite con la Determinazione Dirigenziale n. 1111 del 05/09/2019 – Ambito territoriale di Reggio Emilia. Provvedimento di nomina di ulteriori Responsabili di procedimento ex artt. 5 e ss della L. 241/1990”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., nonché della Determinazione Direttoriale n. 519 del 24/04/2019 e delle Determinazioni Dirigenziali n. 1111 del 05/09/2019 e n.1543 del 06/12/2019 è la P.O. della Direzione del Centro per l'impiego di Reggio Emilia, ed attestato che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare la proroga dei termini di consegna della graduatoria di n.100 giorni, tenuto conto dell'elevato numero di partecipanti circa 1100, con istruttoria ancora in corso, alla chiamata del 18 dicembre 2019, che comporta un'ingente attività di scarico e protocollazione delle domande pervenute via PEC oltre che un'impegnativa attività di istruttoria e di verifica (anche in ragione della necessità di verificare le autodichiarazioni dei partecipanti presso le Amministrazioni detentrici dei dati dichiarati) dei requisiti necessari per la formulazione della graduatoria relativa all'avviamento a selezione della determinazione dirigenziale n. 1427 del 15 novembre 2019 "Approvazione avviso pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 presso il Centro per l'Impiego di Reggio Emilia – Ambito Territoriale di Reggio Emilia – per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di Operatore Giudiziario – cod. 1547/2019 presso Ministero della Giustizia Uffici Giudiziari sede di Reggio Emilia – asta 18/12/2019";
2. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) ai sensi della DGR n. 2329 del 22/11/2019 è la società LEPIDA S.C.P.A.: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e PEC dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it
3. di dare atto infine, che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Barbara Celati

Firmato digitalmente