

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 888 del 08/07/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/906 del 04/07/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI SAN POSSIDONIO E PER LA COPERTURA DI N.2 POSTI A TEMPO DETERMINATO PRESSO GLI ENTI CONVENZIONATI CON L'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD. ASTA DEL 26/07/2019

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare gli artt. 52,53 e 54;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – Terza stesura”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate al **Centro per l'Impiego di Mirandola**, dalle amministrazioni pubbliche per la copertura dei posti di cui all'allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione e precisamente:

- dal COMUNE DI SAN POSSIDONIO per n. 1 POSTO, a tempo determinato e pieno, di esecutore aiuto cuoco, livello di inquadramento B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali dal 16/09/2019 al 30/06/2020 e n. 1 POSTO, a tempo determinato parziale 25 ore settimanali, di esecutore servizio nido, livello di inquadramento B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali dal 02/09/2019 al 06/01/2020;
- dall'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD per gli Enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO) per N. 2 POSTI a tempo determinato per il profilo professionale di collaboratore assistente infanzia cat. B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali, a tempo pieno, di cui
  - 1 presso il Comune di San Prospero, dal 02/09/2019 al 31/07/2020;
  - 1 presso il Comune di Mirandola, dal 09/09/2019 al 31/07/2020.

Dato atto che, come richiesto dall'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD, per i due reclutamenti sopra descritti:

- la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato avente titolo, nel rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria;
- la graduatoria potrà essere utilizzata, fino al termine massimo della sua vigenza, per ulteriori reclutamenti a tempo determinato, per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore o una diversa articolazione oraria, presso gli enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO)
- si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, c. 4, e 678, c.9, del D.lgs. 66/2010.

Dato atto che il COMUNE DI SAN POSSIDONIO:

- ha chiesto di utilizzare le graduatorie per ulteriori assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'avviso, nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria;
- accerterà, per l'assunzione, i requisiti del possesso dell'attestato di formazione per operatori alimentaristi e della sana e robusta costituzione fisica, come previsto dal regolamento comunale approvato con delibera G.C. n. 47 del 13/06/2000 e s.m.i.;
- applicherà la riserva per i volontari delle F.F.AA a scorrimento della graduatoria ai sensi degli artt. 1014, c. 4, e 678, c.9, del D.lgs. 66/2010.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet [www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87](http://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/art-16-l-56-87) e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena a decorrere dal **12/07/2019**;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati agli avviamenti a selezione sopra descritti dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web [www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16](http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16), all'indirizzo pec [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e negli orari indicati nell'allegato, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- le graduatorie relative agli avviamenti a selezione sopra citati saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Mirandola;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali e il D.lgs. n. 101/2018;
- il D.lgs 30 giugno 2003, n°196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D.lgs 101/2018 di adeguamento al regolamento Europeo;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro";
- la determina dirigenziale n. 99 del 31/01/2019 “Piano triennale di prevenzione della corruzione”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1277 del 07/12/2018 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha prorogato gli incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati agli avviamenti a selezione dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicata nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito

modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web [www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16](http://www.agenzia lavoro.emr.it/assunzioni-art-16), all'indirizzo pec [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) tassativamente nella data e negli orari indicati nell'avviso, pena la non ammissione della richiesta stessa;

- le graduatorie relative agli avviamenti a selezione saranno redatte dal Centro per l'Impiego di Mirandola.
2. Dare atto che, come richiesto dall'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD, per i due reclutamenti sopra descritti: la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato nel rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria; la graduatoria potrà essere utilizzata, fino al termine massimo della sua vigenza, per ulteriori reclutamenti a tempo determinato, per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore o una diversa articolazione oraria, presso gli enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO).
  3. Dare atto che il COMUNE DI SAN POSSIDONIO ha chiesto di utilizzare le graduatorie per ulteriori assunzioni a tempo determinato per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'avviso, nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria;
  4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
  5. di stabilire che il responsabile del procedimento è la sottoscritta, dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ambiti territoriali di Bologna e Modena;
  6. dare atto altresì che:
    - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
    - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dpo@regione.emilia-romagna.it](mailto:dpo@regione.emilia-romagna.it) e pec [dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it).

Patrizia Paganini

*Firmato digitalmente*



CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA  
Via San Martino Carano,44 – 41037 Mirandola (Modena)  
Telefono 0535/614141 email : [impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it)  
pec: [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

### CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 26/07/2019

Publicazione del 12/07/2019 (proposte ricevute il 20/06/2019 prot. LV/2019/33903 e prot. LV/2019/ 33904)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professional e e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1554/2019	COMUNE DI SAN POSSIDONIO – Piazza Andreoli, 1 – San Possidonio	Servizio mensa c/o Plesso scolastico di via Focherini n. 5/7 – San Possidonio	1 <i>NOTA 1)</i>	Esecutore aiuto cuoco Cat. Professionale B – posizione economica B1 CCNL Funzioni Locali	Titolo di studio: licenza media (o licenza elementare se conseguita entro l'anno 1962)  <i>NOTA 2)</i>	Contratto a tempo determinato dal 16/09/2019 al 30/06/2020 orario settimanale: 36 ore
1555/2019	COMUNE DI SAN POSSIDONIO – Piazza Andreoli, 1 – San Possidonio	Sezione Nido Comunale c/o Plesso scolastico di via Focherini n. 11 – San Possidonio	1 <i>NOTA 1)</i>	Esecutore servizio Nido Cat. Professionale B – posizione economica B1 CCNL Funzioni Locali	Titolo di studio: licenza media (o licenza elementare se conseguita entro l'anno 1962)  <i>NOTA 2)</i>	Contratto a tempo determinato dal 02/09/2019 al 06/01/2020 orario settimanale: tempo parziale 25 ore

Pubblicazione del 12/07/2019 (proposta ricevuta il 27/06/2019 prot. LV/2019/35181)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1567/2019	UCMAN (Unione Comuni Modenesi Area Nord) (Comuni di CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO)	Asilo Nido Via Poma 15, Mirandola - Asilo Nido Via Primo Maggio, 16, San Prospero	2  NOTA 3) NOTA 4)	Collaboratore Assistente Infanzia Cat. Professionale B – posizione economica B1 CCNL Funzioni Locali	Titolo di studio: licenza media (o licenza elementare se conseguita entro l'anno 1962)	Contratto a tempo determinato e pieno dal 09/09/2019 al 31/07/2020 (Mirandola) e contratto a tempo determinato e pieno dal 02/09/2019 al 31/07/2020 (San Prospero)  Orario settimanale: 36 ore

*Nota 1):* Il Comune di San Possidonio applicherà la riserva per i volontari delle F.F.AA a scorrimento della graduatoria ai sensi degli artt. 1014, c. 4, e 678, c.9, del D.lgs. 66/2010.

*Nota 2):* Il Comune di San Possidonio accerterà, per l'assunzione, i requisiti del possesso dell'attestato di formazione per operatori alimentaristi e della sana e robusta costituzione fisica, come previsto dal regolamento comunale approvato con delibera G.C. n. 47 del 13/06/2000 e s.m.i.;

*Nota 3):* Per i Comuni convenzionati con UCMAN si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA ai sensi degli artt. 1014, c. 4, e 678, c.9, del D.lgs. 66/2010.

*Nota 4):* la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato nel rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria.

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Mirandola il **26/07/2019** dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, esclusivamente con PEC personale, inviando al seguente indirizzo [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) il modulo di adesione, a pena di esclusione dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 26/07/2019. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>) dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma



autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

Il COMUNE DI SAN POSSIDONIO e l'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD per gli Enti convenzionati potranno utilizzare la graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo determinato, per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria.

**DOVE PRESENTARSI:** CENTRO IMPIEGO DI MIRANDOLA

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio riconosciuto in Italia. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro o disoccupati.

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità/osservazioni.