

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 818 del 20/06/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/840 del 20/06/2019

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO DAL COMPLETAMENTO PROCEDURE D'ASTA E SELETTIVE FINO AL 31/12/2019 PRESSO IL COMUNE DI FINALE EMILIA, PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE OPERATIVO (OPERAIO MANUTENZIONI/VERDE/AFFISSIONI) CAT. B1 SQUADRA CANTONIERI/AFFISSIONI - TEMPO PIENO - RICHIESTA N.1472/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro".

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del

lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

- n. 590 del 06/06/2018 "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, da parte dei Centri per l'impiego e della relativa modulistica – terza stesura”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l'Impiego di Mirandola**, dal Comune di Finale Emilia per la copertura del posto di esecutore operativo (operaio manutenzioni/verde/affissioni) Categoria B1 da destinare alla squadra Cantonieri/Affissioni, come specificato nell'Allegato.

Dato atto che il Comune di Finale Emilia ha chiesto di utilizzare la graduatoria per futuri posti che l'ente debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nella richiesta.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena **a decorrere dal 26/06/2019**;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo pec arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Mirandola.

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro";
- la determina dirigenziale n. 99 del 31/01/2019 "Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021”

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n.565 del 01/06/2018 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito i dirigenti delle province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia Romagna ai sensi dell’art 1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dal 01/06/2018. Conferma incarichi fino al 31/12/2018;
- la determinazione n.1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali già attribuiti ai dirigenti trasferiti all’agenzia regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna ai sensi dell’art 1 c. 793 L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicata nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo pec arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa;
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Mirandola;
2. dare atto che la graduatoria, nel periodo di validità, potrà essere utilizzata per futuri posti che il Comune di Finale Emilia debba ricoprire per la medesima qualifica, anche per una durata maggiore o minore, un'articolazione oraria e un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'allegato;

3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
4. stabilire che il responsabile del procedimento è la sottoscritta, dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Bologna e Modena;
5. dare atto altresì che:
 - il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dpo@regione.emilia-romagna.it e pec dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it.

Il Dirigente
Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA
Via San Martino Carano,44 – 41037 Mirandola (Modena) –
Telefono 0535/614141 email: impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it
pec: arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 05/07/2019

Publicazione del 26/06/2019 (proposta ricevuta l'11/06/2019 prot.LV/2019/31765)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1472/2019	Comune di Finale Emilia -Via Monte Grappa,6 41034 Finale Emilia (Mo)	Comune di Finale Emilia	1 *	ESECUTORE OPERATIVO (Operaio da destinare alla squadra cantonieri/affissioni) Categoria B1	TITOLO DI STUDIO: LICENZA MEDIA oppure LICENZA ELEMENTARE SE CONSEGUITA ENTRO L'ANNO 1962 - IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA CATEG.B	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DAL COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE D'ASTA E SELETTIVE FINO AL 31/12/2019 - 36 ORE SETTIMANALI DISTRIBUITE SU 5 GIORNI SETTIMANALI

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Mirandola il 5 LUGLIO 2019 dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando al seguente indirizzo arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it il modulo di adesione, a pena di esclusione, dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 5 LUGLIO 2019. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art->

16) dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'Ente ha chiesto l'utilizzo della graduatoria per sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato, per ricoprire posti con la medesima qualifica di cui al presente avviso pubblico, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro. In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione, ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione.

*Riserva del 30% a favore dei militari in congedo di cui agli artt.n. 1014, co. 1, lett.a) e n. 678 co. 9 del D.lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni.

DOVE PRESENTARSI: CENTRO IMPIEGO DI MIRANDOLA

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguita entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.