

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 718 del 30/05/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/740 del 30/05/2019

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MODENA PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI A TEMPO INDETERMINATO, TEMPO PIENO PRESSO L'AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE DI MODENA PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA CON FUNZIONI DI CUSTODIA - CAT.B - RISERVA DI N. 1 POSTO PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. RICHIESTA N. 1294/2019

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro",
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro",
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.";

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm.ii. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro” e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;
- n. 590 del 06/06/2018 che approva le “Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell’art. 16 L 56/1987, da parte dei Centri per l’impiego e della relativa modulistica – terza stesura”

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l’Impiego di Modena** dall’Azienda Unità sanitaria Locale di Modena con prot. n. LV/2019/28023 del 23/05/2019 per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato, tempo pieno (36 ore settimanali), per il profilo professionale di “Operatore Tecnico Centralinista con funzioni di custodia” – Cat. B - in possesso della patente di guida per autovetture, con riserva per n. 1 posto a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 co. 9 e 1014 co. 1 e 3 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii, di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia/assunzioni-art-16> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena, per almeno 30 gg a decorrere dal 31/05/2019.

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all’avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, esclusivamente con PEC personale, all’indirizzo PEC arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it nella data e limitatamente negli orari indicati nell’allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all’avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l’Impiego di Modena;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- il D.lgs 30 giugno 2003, n.196 “Codice in materia di protezione dei dati personali”;
- il D. Lgs 101/2018 di adeguamento al Regolamento Europeo;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell’Agenzia regionale per il Lavoro";
- la determina dirigenziale n. 99 del 31/01/2019 “Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019-2021”

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ;

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n.565 del 01/06/2018 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito i dirigenti delle province e della Città

metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art 1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dal 01/0/06/2018. Conferma incarichi fino al 31/12/2018;

- la determinazione n.1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali già attribuiti ai dirigenti trasferiti all'agenzia regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art 1 c. 793 L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato, tempo pieno (36 ore settimanali), per il profilo professionale di "Operatore Tecnico Centralinista con funzioni di custodia" – Cat. B - in possesso della patente di guida per autovetture, con riserva per n. 1 posto a favore di volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di 5 anni nelle Forze Armate congedati senza demerito, ai sensi degli artt. 678 co. 9 e 1014 co. 1 e 3 del D.Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii, disponendo che:
 - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviare la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, esclusivamente con PEC personale all'indirizzo pec arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it tassativamente nella data e limitatamente agli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
 - la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Modena;
2. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. stabilire che il responsabile del procedimento è la sottoscritta, dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Bologna e Modena;
4. dare atto altresì che:

- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la Dott.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it;
5. dare atto che avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia Romagna, entro 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni.

Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



Allegato A

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MODENA
Indirizzo Via delle Costellazioni, 180 Modena
Telefono 059/209976 email: impiego.modena@regione.emilia-romagna.it
pec: arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it

CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 09/07/2019

Publicazione del 31/05/2019 (proposta ricevuta il 23/05/2019 prot. LV/2019/28023)

Cod	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1294	Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena	Portinerie degli ospedali e dei distretti dislocati sull'intero territorio provinciale	4 di cui 1 riservato a volontari delle FF.AA.	Operatore tecnico centralinista con funzioni di custodia	Assolvimento obbligo scolastico Patente B	Tempo indeterminato Tempo pieno: 36 ore

L'ente svolgerà una prova di idoneità consistente in un colloquio e in una eventuale prova pratica sui temi inerenti il profilo

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Modena il 09/07/2019 dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando al seguente indirizzo arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it il **modulo di adesione**, a pena di **esclusione dalle ore 9:00 alle ore 13:00 del giorno 09/07/2019**. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>) dovrà essere firmato dall'interessato con **firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità**.

DOVE PRESENTARSI: Centro per l'impiego di Modena, via delle Costellazioni, 180 - Modena

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

DOCUMENTI:

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.