

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 574 del 09/05/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/595 del 09/05/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO PROVINCIA DI MODENA - SEDE DI LAVORO MIRANDOLA E PER LA COPERTURA DI N.3 A TEMPO DETERMINATO POSTI PRESSO GLI ENTI CONVENZIONATI CON L'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Patrizia Paganini

Firmato digitalmente



## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- ✓ la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- ✓ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- ✓ la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- ✓ la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- ✓ n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le "Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego";
- ✓ n. 393 del 24 aprile 2018 "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 'Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016' Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.";

Preso atto delle richieste di avviamento a selezione presentate al **Centro per l'Impiego di Mirandola**, dalle amministrazioni pubbliche per la copertura dei posti di cui all' allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione e precisamente:

PROVINCIA DI MODENA per n. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO di operatore sorveglianza e sicurezza stradale, livello di inquadramento B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, dal completamento delle procedure d'asta al 31/12/2019, con luogo di lavoro nell'area operativa di Mirandola e sede in via 8 Settembre, 8, Mirandola;

UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD per gli Enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO) per N. 3 POSTI A TEMPO DETERMINATO, di cui

- 1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta per sei mesi, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Medolla;
- 1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta per sei mesi, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Cavezzo;
- 1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta fino al 31/12/2019, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Cavezzo;

Dato atto che, come richiesto dall'UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD, per i tre reclutamenti sopra descritti:

- ✓ la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato nel rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria;
- ✓ la graduatoria potrà essere utilizzata, fino al termine massimo della sua vigenza, per ulteriori reclutamenti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso gli

enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO).

Dato atto che la PROVINCIA DI MODENA ha chiesto di utilizzare la graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria.

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet [www.agenzialavoro.emr.it/agenzia](http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia) e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di **Modena a decorrere dal 14/05/2019**;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui agli allegati parte integrante e sostanziali del presente provvedimento disponendo che:

- ✓ i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web [www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16](http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16), all'indirizzo pec [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- ✓ la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di Mirandola;

Richiamati:

- ✓ il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- ✓ la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- ✓ il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- ✓ la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ovvero (nel caso in cui il responsabile del procedimento amministrativo è diverso da chi firma) Dato atto che il responsabile del centro per l'impiego di Mirandola, quale responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Richiamati infine:

- ✓ la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017.Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione

programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;

- ✓ la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell’organico dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell’art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- ✓ la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- ✓ la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- ✓ la determinazione n. 1277 del 07/12/2018 che ha prorogato gli incarichi dirigenziali, già attribuiti ai Dirigenti trasferiti all’agenzia regionale per il lavoro dell’Emilia Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017, al 31/12/2019;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l’avviso di avviamento a selezione di cui agli allegati, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - ✓ i lavoratori interessati agli avviamenti a selezione sopra descritti dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicata nell’ allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all’indirizzo web [www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16](http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16), all’indirizzo pec [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell’allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
  - ✓ le graduatorie relativa agli avviamenti a selezioni sopra citati saranno redatti dal Centro per l’Impiego di Mirandola;
2. Dare atto che, come richiesto dall’UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD, per i tre reclutamenti sopra descritti: la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato nel rispetto dell’ordine di collocazione in graduatoria; la graduatoria potrà essere utilizzata, fino al termine massimo della sua vigenza, per ulteriori reclutamenti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso gli enti convenzionati (COMUNI

DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO).

3. Dare atto che la PROVINCIA DI MODENA ha chiesto di utilizzare la graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo determinato per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria.
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
5. dare atto altresì che:

il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it).

Il Dirigente  
Patrizia Paganini

*Firmato digitalmente*



CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA  
Via San Martino Carano,44 – 41037 Mirandola (Modena)  
Telefono 0535/614141 email: [impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it](mailto:impiego.mirandola@regione.emilia-romagna.it)  
pec: [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

### CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 24/05/2019

Publicazione del 14/05/2019 (proposta ricevuta il 29/04/2019 prot. LV/2019/22782)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1006/2019	PROVINCIA DI MODENA	area operativa di Mirandola e sede in via 8 Settembre, 8, Mirandola	1 NOTA 1)	OPERATORE SORVEGLIANZA E SICUREZZA STRADALE LIVELLO DI INQUADRAMENTO B1 CCNL Funzioni Locali	TITOLO DI STUDIO: LICENZA MEDIA (O LICENZA ELEMENTARE SE CONSEGUITA ENTRO L'ANNO 1962) PATENTE DI GUIDA CATEGORIA "B"	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DAL COMPLETAMENTO PROCEDURE D'ASTA AL 31/12/2019 TEMPO PIENO ORE 36 SETTIMANALI

Publicazione del 14/05/2019 (proposta ricevuta il 02/05/2019 prot. LV/2019/23281)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
1022/2019	UCMAN (CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO)	1 MEDOLLA  2 CAVEZZO	3  NOTA 1)  NOTA 2)	OPERAIO CAT.B.B1 CCNL Funzioni Locali – LUOGO DI LAVORO COMUNE DI MEDOLLA E COMUNE DI CAVEZZO per IL PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE E MOBILIARE DELL'ENTE – Vedi Nota 2)	TITOLO DI STUDIO: LICENZA MEDIA  LICENZA  ELEMENTARE SE CONSEGUITA ENTRO L'ANNO 1962)  PATENTE DI GUIDA CATEGORIA "B"	CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DAL COMPLETAMENTO DELLE PROCEDURE D'ASTA PER 6 MESI (Medolla e Cavezzo) e fino al 31/12/2019 (Cavezzo)  ORARIO SETTIMANALE: 36 ORE

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di Mirandola il 24/05/2019 dalle ore 09:00 alle ore 13:00.

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC personale**, inviando al seguente indirizzo [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) il modulo di adesione, a pena di esclusione dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 24 maggio 2019. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>) dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.



NOTA 1) Ai sensi dell'Art.1014.co.4 e dell'Art 678 co. 9 del DLGS 66/2010, il posto è riservato prioritariamente a volontari delle forze armate.

NOTA 2) 1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta per sei mesi, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Medolla;

1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta per sei mesi, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Cavezzo;

1 operaio cat. B.B1 CCNL applicato al personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 per il profilo professionale di addetto alla manutenzione del patrimonio immobiliare e mobiliare dell'ente, a decorrere dal completamento delle procedure d'asta per fino al 31/12/2019, a tempo pieno per 36 ore settimanali, presso il Comune di Cavezzo.

Per i tre reclutamenti sopra descritti:

- la sede di assunzione (Comune con cui verrà instaurato il rapporto di lavoro) sarà rimessa alla preferenza espressa dal candidato nel rispetto dell'ordine di collocazione in graduatoria;
- la graduatoria potrà essere utilizzata, fino al termine massimo della sua vigenza, per ulteriori reclutamenti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso gli enti convenzionati (COMUNI DI CAMPOSANTO, CAVEZZO, CONCORDIA SULLA SECCHIA, MEDOLLA, MIRANDOLA, SAN PROSPERO).

La PROVINCIA DI MODENA e UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD per gli Enti convenzionati potranno utilizzare la graduatoria per ulteriori assunzioni a tempo determinato, per il medesimo profilo professionale nel periodo di validità di 6 mesi dall'approvazione della graduatoria.

**DOVE PRESENTARSI:** CENTRO IMPIEGO DI MIRANDOLA

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.