

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1440 del 19/11/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1492 del 18/11/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DI POSTI DI "ASSISTENTE IN POLITICHE PER IL LAVORO" - CAT. C PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'REGIONE EMILIA-ROMAGNA: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

Responsabile del procedimento: Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e in particolare il capo V, artt. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*", 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e 54 "*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 26/10/2015;
- la Convenzione sottoscritta il 31/5/18 (Rep. RPI/2018/280 del 14/6/18 prot. Agenzia LV/2018/22062 del 14/6/18) fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/15 e della L. n.205 del 27/12/17 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 807 del 28/5/18, con scadenza il 31/12/2019;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 500 del 01/04/2019 e determinazione del Direttore n. 429 del 9/4/19 di approvazione della Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.n.13/2015 (sottoscritta in data 15/04/2019 repertorio RPI/2019/175 del 15/04/2019, prot. n. LV/2019/0021028 del 16/04/2019);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 976 del 18/6/19 avente ad oggetto "*Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ex DL n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019. Rideterminazione in aumento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Rideterminazione del limite di spesa per assunzioni. Adozione programma del fabbisogno di personale triennio 2019-2021*";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di "*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*", e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 di "*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*";

Richiamati:

- il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di cui all'art. 12 comma 3 del DL 29/1/2019 n. 4 convertito in legge il 28/3/2019 n. 26, adottato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019;
- la deliberazione n. 1193 del 15/7/2019 con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal Servizi spa ai sensi dell'art. 12 comma 3 del D.L. n. 4/2019 con annesso Piano regionale di assistenza tecnica per l'implementazione e lo sviluppo del reddito di cittadinanza;

- la determinazione n. 1116 del 5/9/2019 con la quale il Direttore ha recepito le disposizioni contenute nella sopracitata Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal servizi spa sottoscritta il 17/7/2019;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art.32 bis c.12 della L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015, l'Agenzia *"adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva"*;
- l'art. 8 del vigente Statuto dell'Agenzia al comma 2 prevede: *"l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva"*;
- il regolamento di organizzazione dell'Agenzia all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.lgs 165/2001 (*uffici, piante organiche, mobilità e accessi*) e in particolare all'art.35 (*reclutamento del personale*);

Richiamata la propria determinazione n. 822 del 20/06/2019 avente ad oggetto *"Approvazione bando concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di "Assistente in politiche per il lavoro" cat.C presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna"*;

Dato atto che l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determina n.822/2019 e scaduto il 9/8/2019 alle ore 12, è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia a decorrere dal 25/6/2019, sul Burret n. 202 del 26/06/2019 e sulla Gazzetta Ufficiale n. 52 del 2/7/2019;

Visto il Regolamento regionale n.3 del 2/11/2015 in materia di accesso all'impiego regionale e, in particolare l'art.7 sulle modalità di costituzione e di individuazione degli esperti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, in quanto applicabile all'Agenzia per il Lavoro;

Esaminati i curricula del Presidente, dei Componenti esperti e del Segretario della Commissione, nonché dei rispettivi sostituti, proposti dal Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento concorsuale, dato atto che il rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 è stato perseguito nei limiti del possibile, tenuto conto che la totalità dei responsabili di Posizione Organizzativa dell'Agenzia idonei a ricoprire il ruolo di membro esperto della presente commissione di concorso sono di genere femminile e della difficoltà di reperire membri esperti esterni all'Agenzia entro tempi compatibili con le esigenze di celerità ed urgenza che caratterizzano la procedura concorsuale, e verificato che i soggetti proposti sono ampiamente in possesso, nei rispettivi ambiti, delle competenze professionali e dei requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico come risulta dall'attività istruttoria svolta e dall'esame dei curricula acquisiti agli atti;

Acquisite agli atti dell'Agenzia, le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Reg. Regionale. n.3/2015, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 (*"Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici"*), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 *"Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione"* (Celati Barbara prot. LV/2019/0062671 del 31/10/2019, Ursino Vincenza prot. LV/2019/0062467 del 30/10/2019, Barbieri Anna prot. LV/2019/0064380 del 11/11/2019, Cottone Alessandro prot. LV/2019/0062284 del 30/10/2019, Panzavolta Andrea prot. LV/2019/0063316 del 05/11/2019, Baldini Paola prot. LV/2019/0062575 del 31/10/2019, Maselli Cristina prot. LV/2019/0063266 del 05/11/2019, De Giuseppe Anna LV/2019/0062450 del 30/10/2019);

Dato atto che per la corresponsione di eventuali compensi si applica il Regolamento Regionale n. 3/2015 e le disposizioni regionali attuative.;

Rilevato:

- che le componenti Anna Barbieri e Maselli Cristina sono state autorizzate rispettivamente dalla Città Metropolitana di Bologna (prot. Agenzia LV/2019/0063236 del 05/11/2019) e dalla

Regione Emilia-Romagna (prot. Agenzia LV/2019/0061854 del 28/10/2019), all'espletamento del presente incarico;

- che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenzia che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 57 c.1 bis del D.Lgs. 165/2001, l'atto di nomina di commissioni esaminatrici va inviato entro tre giorni alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale;
- tutti i membri della Commissione, e il Segretario, nonché i rispettivi sostituti, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura concorsuale e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 166 in data 15/02/2019 avente ad oggetto "*Privacy - Nomina autorizzati al trattamento dei dati Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

Visti:

- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la propria determinazione n. 214 del 08/03/2018 di "*Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.*"
- la propria determinazione n. 1141 del 09/11/2018 "*Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida Privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- la propria determinazione n. 99 del 31/01/2019 di approvazione de "*Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e la successiva determinazione n. 845 del 28/06/2019 di integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*", confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane Dott. Martinelli Massimo;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta e del Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e determinato di posti di "*Assistente in politiche per il lavoro*" cat. C presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
 - Celati Barbara – Presidente;
 - Ursino Vincenza – Membro esperto;
 - Barbieri Anna– Membro esperto;
 - Cottone Alessandro – Segretario;
 - Panzavolta Andrea – Sostituto del Presidente
 - Baldini Paola– Sostituta del membro esperto Ursino Vincenza;
 - Maselli Cristina – Sostituta del membro esperto Barbieri Anna;
 - De Giuseppe Anna – Sostituta del Segretario;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di concorso pubblico con l'avvertenza che i Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione n. 166 in data 15/02/2019;
- 3) di rinviare a successivo separato atto l'adozione dell'impegno di spesa per eventuali rimborsi spese e compensi dovuti;
- 4) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia nella sezione "*Amministrazione trasparente*" ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa;
- 5) di comunicare il presente atto al/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza.