

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1357 del 05/11/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2019/1407 del 31/10/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO DI "SPECIALISTA IN POLITICHE PER IL LAVORO" - CAT. D PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

  

**Responsabile del procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e in particolare il capo V, artt. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*", 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e 54 "*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 26/10/2015;
- la Convenzione sottoscritta il 31/5/18 (Rep. RPI/2018/280 del 14/6/18 prot. Agenzia LV/2018/22062 del 14/6/18) fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/15 e della L. n.205 del 27/12/17 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 807 del 28/5/18, con scadenza il 31/12/2019;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 500 del 01/04/2019 e determinazione del Direttore n. 429 del 9/4/19 di approvazione della Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.n.13/2015 (sottoscritta in data 15/04/2019 repertorio RPI/2019/175 del 15/04/2019, prot. n. LV/2019/0021028 del 16/04/2019);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 976 del 18/6/19 avente ad oggetto "*Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ex DL n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019. Rideterminazione in aumento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Rideterminazione del limite di spesa per assunzioni. Adozione programma del fabbisogno di personale triennio 2019-2021*";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di "*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*", e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 di "*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*";

### Richiamati:

- il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di cui all'art. 12 comma 3 del DL 29/1/2019 n. 4 convertito in legge il 28/3/2019 n. 26, adottato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019;
- la deliberazione n. 1193 del 15/7/2019 con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal Servizi spa ai sensi dell'art. 12 comma 3 del D.L. n. 4/2019 con annesso Piano regionale di assistenza tecnica per l'implementazione e lo sviluppo del reddito di cittadinanza;

- la determinazione n. 1116 del 5/9/2019 con la quale il Direttore ha recepito le disposizioni contenute nella sopracitata Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal servizi spa sottoscritta il 17/7/2019;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art.32 bis c.12 della L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015, l'Agenzia "*adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*";
- l'art. 8 del vigente Statuto dell'Agenzia al comma 2 prevede: "*l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*";
- il regolamento di organizzazione dell'Agenzia all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.lgs 165/2001 (*uffici, piante organiche, mobilità e accessi*) e in particolare all'art.35 (*reclutamento del personale*);

Richiamata la propria determinazione n. 821 del 20/06/2019 avente ad oggetto "*Approvazione bando concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato e determinato di "Specialista in politiche per il lavoro" cat.D presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";

Dato atto che l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determina n.821/2019 e scaduto il 9/8/2019 alle ore 12, è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia a decorrere dal 25/6/2019, sul Burret n. 202 del 26/06/2019 e sulla Gazzetta Ufficiale n. 52 del 2/7/2019;

Visto il Regolamento regionale n.3 del 2/11/2015 in materia di accesso all'impiego regionale e, in particolare l'art.7 sulle modalità di costituzione e di individuazione degli esperti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, in quanto applicabile all'Agenzia per il Lavoro;

Esaminati i curricula del Presidente, dei Componenti esperti e del Segretario della Commissione, nonché dei rispettivi sostituti, proposti dal Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento concorsuale, dato atto del rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e verificato che i soggetti proposti sono ampiamente in possesso, nei rispettivi ambiti, delle competenze professionali e dei requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico come risulta dall'attività istruttoria svolta e dall'esame dei curricula acquisiti agli atti;

Acquisite agli atti dell'Agenzia, le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Reg. Regionale. n.3/2015, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ("*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici*"), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 "*Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione*" (Paganini Patrizia LV/2019/0062127 del 29/10/2019, Lealini Valentina LV/2019/0060587 del 22/10/2019, Panzavolta Andrea prot. LV/2019/0062608 del 31/10/2019, Meo Manuel prot. LV/2019/0062157 del 29/10/2019, Celati Barbara prot. LV/2019/0062677 del 31/10/2019, Monti Fabrizia prot. LV/2019/0062105 del 29/10/2019, Masetti Ferruccio prot. LV/2019/0062279 del 30/10/2019 09, Cottone Alessandro prot. LV/2019/0062282 del 30/10/2019);

Dato atto che per la corresponsione di eventuali compensi si applica il Regolamento Regionale n. 3/2015 e le disposizioni regionali attuative, con particolare riferimento a quanto disposto nella deliberazione di Giunta regionale n. 1978 del 31/10/2003;

Rilevato:

- che i componenti Lealini Valentina e Masetti Ferruccio sono stati autorizzati rispettivamente dalla Provincia di Ferrara con lettera prot. N 30257 del 17/10/19 (prot Agenzia LV/2019/0060214 del 21/10/2019) e dall'Unione Area Nord con lettera prot. n. 41329 del 23/10/2019 (prot Agenzia LV/2019/0061049 del 23/10/2019), all'espletamento del presente incarico;

- che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenda che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 57 c.1 bis del D.Lgs. 165/2001, l'atto di nomina di commissioni esaminatrici va inviato entro tre giorni alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale;
- tutti i membri della Commissione, e il Segretario, nonché i rispettivi sostituti, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura concorsuale e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 166 in data 15/02/2019 avente ad oggetto "*Privacy - Nomina autorizzati al trattamento dei dati Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

Visti:

- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Agenda regionale per il lavoro, approvato con determinazione n.99 del 31/01/2019;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*", confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n.122 del 28/1/19 e ss.mm.ii.;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane Dott. Martinelli Massimo;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta e del Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e determinato di "*Specialista in politiche per il lavoro*" cat.D presso l'Agenda Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
  - o Paganini Patrizia – Presidente;
  - o Panzavolta Andrea – Membro esperto;
  - o Lealini Valentina– Membro esperto;
  - o Meo Manuel– Segretario;
  - o Celati Barbara – Sostituta del Presidente
  - o Monti Fabrizia– Sostituta del membro esperto Andrea Panzavolta;
  - o Masetti Ferruccio – Sostituto del membro esperto Lealini Valentina;
  - o Cottone Alessandro – Sostituto del Segretario;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di

concorso pubblico con l'avvertenza che i Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione n. 166 in data 15/02/2019;

- 3) di rinviare a successivo separato atto l'adozione dell'impegno di spesa per eventuali compensi e/o rimborsi spese;
- 4) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia nella sezione "*Amministrazione trasparente*" ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa;
- 5) di comunicare il presente atto al/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza.