

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1360 del 05/11/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1406 del 31/10/2019

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE "ESPERTO IN POLITICHE PER IL LAVORO" ED EVENTUALMENTE DEGLI ULTERIORI POSTI PREVISTI NEI PIANI DEI FABBISOGNI, PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Anna De Giuseppe

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

- la LR n. 17 del 1/8/2005 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" e in particolare il capo V, artt. 52 "*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*", 53 "*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*" e 54 "*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*";
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 26/10/2015;
- la Convenzione sottoscritta il 31/5/18 (Rep. RPI/2018/280 del 14/6/18 prot. Agenzia LV/2018/22062 del 14/6/18) fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/15 e della L. n.205 del 27/12/17 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 807 del 28/5/18, con scadenza il 31/12/2019;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 500 del 01/04/2019 e determinazione del Direttore n. 429 del 9/4/19 di approvazione della Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.n.13/2015 (sottoscritta in data 15/04/2019 repertorio RPI/2019/175 del 15/04/2019, prot. n. LV/2019/0021028 del 16/04/2019);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 976 del 18/6/19 avente ad oggetto "*Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro ex DL n. 4/2019 convertito in legge n. 26/2019. Rideterminazione in aumento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Rideterminazione del limite di spesa per assunzioni. Adozione programma del fabbisogno di personale triennio 2019-2021*";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di "*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*", e ss.mm.ii.;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione della Giunta Regionale 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 di "*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*";

Richiamati:

- il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di cui all'art. 12 comma 3 del DL 29/1/2019 n. 4 convertito in legge il 28/3/2019 n. 26, adottato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019;
- la deliberazione n. 1193 del 15/7/2019 con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo schema di convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal Servizi spa ai sensi dell'art. 12 comma 3 del D.L. n. 4/2019 con annesso Piano regionale di assistenza tecnica per l'implementazione e lo sviluppo del reddito di cittadinanza;

- la determinazione n. 1116 del 5/9/2019 con la quale il Direttore ha recepito le disposizioni contenute nella sopracitata Convenzione tra la Regione Emilia-Romagna e Anpal servizi spa sottoscritta il 17/7/2019;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art.32 bis c.12 della L.R. 17/2005 come introdotto dall'art. 54 della L.R. 13/2015, l'Agenzia "*adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza biennale dalla Giunta Regionale e con le modalità e le procedure previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*";
- l'art. 8 del vigente Statuto dell'Agenzia al comma 2 prevede: "*l'Agenzia assume il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito con cadenza annuale dalla Giunta Regionale, con le modalità e le procedure previste dalla vigente normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva*";
- il regolamento di organizzazione dell'Agenzia all'art. 17 disciplina l'accesso all'organico dell'Agenzia prescrivendo che l'assunzione avvenga con contratto individuale di lavoro tramite le modalità e le procedure previste al Capo III del D.lgs 165/2001 (*uffici, piante organiche, mobilità e accessi*) e in particolare all'art.35 (*reclutamento del personale*);

Viste le determinazioni del Direttore :

- n. 1029 del 8/10/2018 di approvazione della declaratoria della posizione dirigenziale "*Servizio territoriale del lavoro*" dell'Agenzia Regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna;
- n. 43 del 17/01/2017 di *approvazione caratteristiche e declaratoria della posizione di dirigente del servizio integrativo politiche del lavoro*;
- n. 820 del 20/06/2019 avente ad oggetto "*Approvazione bando concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente "Esperto in politiche per il lavoro" ed eventualmente degli ulteriori posti previsti nei piani dei fabbisogni, presso l'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna*";

Visto il Regolamento regionale n.3 del 2/11/2015 in materia di accesso all'impiego regionale e, in particolare l'art.7 sulle modalità di costituzione e di individuazione degli esperti delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, in quanto applicabile all'Agenzia per il Lavoro;

Preso atto che con lettera del 13/9/2019 prot. n. LV/2019/53409 il Direttore dell'Agenzia:

- comunica che non può adottare il provvedimento di nomina della Commissione del concorso di dirigente "*Esperto in politiche per il lavoro*" in quanto dovrà farne parte in qualità di Presidente;
- invita pertanto lo scrivente ad adottare il provvedimento in sua vece;
- indica la D.ssa De Giuseppe Anna PO "*Risorse Umane*" del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane, quale Funzionario Responsabile del Procedimento;
- propone quale componente esperto nelle specifiche materie afferenti la figura da selezionare la D.ssa Grazia Strano, Dirigente della Direzione Generale dei sistemi informativi, dell'innovazione tecnologica, del monitoraggio dei dati e comunicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Individuati i componenti e i rispettivi sostituti della Commissione, anche sulla base delle ulteriori indicazioni fornite dal Direttore;

Dato atto del rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e verificato che i soggetti proposti sono ampiamente in possesso, nei rispettivi ambiti, delle competenze professionali e dei requisiti richiesti per l'espletamento dell'incarico, come risulta dall'attività istruttoria svolta e dall'esame dei curricula acquisiti agli atti;

Acquisite agli atti dell'Agenzia, le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Reg. Regionale. n.3/2015, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ("*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici*"), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 "*Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro*

la pubblica amministrazione” (Cicognani Paola prot. LV/2019/0062469 del 30/10/2019, Strano Grazia prot. LV/2019/0062159 del 29/10/2019, Forni Maura prot. LV/2019/62595 del 31/10/2019, Guizzardi Raffaele prot. LV/2019/0062448 del 30/10/2019, Vito Piccinni prot. LV/2019/0062418 del 30/10/19, De Giuseppe Anna prot. LV/2019/0062449 del 30/10/2019, Paganini Patrizia prot. LV/2019/0062145 del 29/10/2019 Celati Barbara prot. LV/2019/0062605 del 31/10/2019 Panzavolta Andrea prot. LV/2019/0062586 del 31/10/2019, Briccolani Catia prot. LV/2019/0062153 del 29/10/2019, Tamassia Luca prot. LV/2019/0062598 del 31/10/2019, Meo Manuel prot. LV/2019/0062158 del 29/10/2019);

Dato atto che per la corresponsione di eventuali compensi si applicano il Regolamento Regionale n. 3/2015 e le disposizioni regionali attuative, con particolare riferimento a quanto disposto nella deliberazione di Giunta Regionale n. 1978 del 31/10/2003;

Rilevato:

- che i componenti Strano Maria Grazia, Guizzardi Raffaele e Catia Briccolani sono stati autorizzati rispettivamente dal Ministero del Lavoro e politiche sociali con lettera prot. 3525 del 16-10-2019 (prot. Agenzia LV/2019/0059864 del 17/10/2019), dalla Provincia di Modena con lettera rif. 2019/32653 PRGE (prot. Agenzia LV/2019/0059121 del 15/10/2019) e dalla Regione Emilia-Romagna con lettera prot.n. PG/2019/0787710 del 25/10/2019 (prot. N. Agenzia LV/2019/0061857 del 28/10/2019) all'espletamento del presente incarico;
- che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenzia che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che:

- ai sensi dell'art. 57 c.1 bis del D.Lgs. 165/2001, l'atto di nomina di commissioni esaminatrici va inviato entro tre giorni alla Consigliera o al Consigliere di parità regionale;
- tutti i membri della Commissione e il Segretario, nonché i rispettivi sostituti, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura concorsuale e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 166 in data 15/02/2019 avente ad oggetto *“Privacy - Nomina autorizzati al trattamento dei dati Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;

Visti:

- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determinazione n.99 del 31/01/2019;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto *“Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”*, confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2019-2021 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n.122 del 28/1/19 e ss.mm.ii.;

Dato atto che la Responsabile del Procedimento è la D.ssa Anna De Giuseppe Responsabile della Posizione Organizzativa *“Risorse Umane”* del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane;

Atteso che, nei confronti del sottoscritto e della Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e determinato di Approvazione bando concorso pubblico per assunzioni a tempo indeterminato di n. 1 posto di Dirigente *"Esperto in politiche per il lavoro"* presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
 - Cicognani Paola – Presidente;
 - Strano Maria Grazia – Membro esperto;
 - Forni Maura – Membro esperto;
 - Guizzardi Raffaele – Membro esperto;
 - Vito Piccinni – Membro esperto;
 - De Giuseppe Anna – Segretaria;
 - Paganini Patrizia – Sostituta del Presidente
 - Celati Barbara – Sostituta del membro esperto Strano Maria Grazia
 - Panzavolta Andrea – Sostituto del membro esperto Forni Maura;
 - Catia Briccolani – Sostituta del membro esperto Guizzardi Raffaele;
 - Luca Tamassia Sostituto del membro esperto Vito Piccinni
 - Meo Manuel – Sostituto della Segretaria;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di concorso pubblico in oggetto con l'avvertenza che i Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione n. 166 in data 15/02/2019;
- 3) di rinviare a successivo separato atto l'adozione dell'impegno di spesa per eventuali compensi e rimborsi spese;
- 4) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia nella sezione *"Amministrazione trasparente"* ai sensi e per gli effetti della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa;
- 5) di comunicare il presente atto all/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 c. 1 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

Martinelli Massimo