

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1202 del 01/10/2019 BOLOGNA

Proposta: DLV/2019/1246 del 01/10/2019

Struttura proponente: SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: AUTORIZZAZIONE A CENTRO FORMAZIONE EMILIA SRL CON SEDE LEGALE
MODENA (MO) ALLO SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' DI INTERMEDIAZIONE
NELLA SEDE DI MODENA AI SENSI DELL'ART. 39 DELLA L.R. 17/2005 E
SS.MM.II. E DGR 1581/2015

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO

Firmatario: FABRIZIA MONTI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Fabrizia Monti

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Viste:

- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della sicurezza, regolarità e qualità del lavoro" e in particolare l'art. 39 "Autorizzazione" e ss. mm. ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1492 del 19 settembre 2005, "Approvazione criteri e modalità per l'autorizzazione regionale allo svolgimento di servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale, ai sensi degli artt. 39 e 40 della L.R. n. 17/2005" e ss.mm. ii.;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1581 del 26 ottobre 2015, "Approvazione dei Criteri e modalità per l'autorizzazione regionale allo svolgimento di servizi di intermediazione ricerca e selezione del personale e di supporto alla ricollocazione professionale, ai sensi degli artt. 39 e 40 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.", il cui allegato parte integrante e sostanziale della stessa sostituisce in toto l'allegato alla propria deliberazione n. 1492/2005 sopra richiamata;

Preso atto della richiesta, trasmessa a mezzo raccomandata in data 23/09/2019 (ns. prot. LV.2019.55469 del 25.09.2019) da **CENTRO FORMAZIONE EMILIA SRL** con sede legale a **Modena (MO), Via Pier Paolo Pasolini, 15** (CF/Piva 03484210368; REA MO – 391778, capitale sociale interamente versato. Euro 50.000,00), di autorizzazione allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale, conservata agli atti della scrivente Agenzia Regionale per il Lavoro;

Preso atto che l'attività di ricerca e selezione del personale si svolgerà presso la suddetta sede legale;

Riscontrata la sussistenza, in capo a **CENTRO FORMAZIONE EMILIA SRL**, dei requisiti giuridici, strutturali e professionali, individuati dalle sopracitate disposizioni ai fini del rilascio dell'autorizzazione allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale;

Richiamate:

- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ritenuto opportuno, nelle more dell'approvazione da parte di questa Agenzia, ente di nuova istituzione, del proprio Piano triennale di prevenzione della corruzione, fare riferimento al corrispondente Piano della Regione Emilia Romagna 2017-2019 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 89 del 30 gennaio 2017 avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017 – 2018";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." nonché le deliberazioni della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e n. 93 del 29/01/2018 ad oggetto "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020";

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. N. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”;
- la propria determinazione n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;

Dato atto che secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ivi contemplati;

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni di Giunta regionale:

- n. 1620 del 29 ottobre 2015 “Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della Legge Regionale 13/2015” s.m.;
- n. 79 del 29 gennaio 2016 “Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro”;

Richiamate inoltre le Determine del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro:

- n. 72 del 24 gennaio 2017 “Declaratoria della posizione dirigenziale del Servizio Integrativo Politiche del lavoro. Modifiche ed integrazioni”;
- n. 599 dell'8 giugno 2017 “Conferimento alla D.ssa Fabrizia Monti dell'incarico di dirigente del Servizio integrativo politiche del lavoro dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna”;
- n. 170 del 20 febbraio 2018 “Delega di funzioni al Responsabile del Servizio Integrativo Politiche del lavoro in attuazione dell'art. 7 c. 4 dello Statuto e dell'art. 10 c. 3 del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia”;

Atteso che nei confronti della sottoscritta non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate

1. di autorizzare, **CENTRO FORMAZIONE EMILIA SRL** con sede legale a **Modena (MO), Via Pier Paolo Pasolini, 15** (CF/Piva 03484210368; REA MO – 391778, capitale sociale interamente versato. Euro 50.000,00), di autorizzazione allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale, presso la suddetta sede legale;
2. di trasmettere copia del presente atto al soggetto interessato e ad ANPAL per la pubblicazione nell'Albo nazionale delle Agenzie di lavoro;
3. di dare inoltre atto che, secondo quanto previsto dal D.Lgs n. 33/2013 il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione ivi contemplati in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

FABRIZIA MONTI