

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1169 del 16/11/2018 BOLOGNA

Proposta: DLV/2018/1201 del 16/11/2018

Struttura proponente: SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 4 POSTI PER PERSONE DISABILI PRESSO PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA EST

Firmatario: ANDREA PANZAVOLTA in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andrea Panzavolta

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L. 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7, "Modalità delle assunzioni obbligatorie", come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 151/2015;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e ss.mm.ii;
- la L.R. 1° agosto 2005, n. 17, "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro", e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13, "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni", ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
- la determinazione 2 dicembre 2016, n. 136, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte Centri Per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99";
- la determinazione 24 aprile 2018, n. 393, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016 " Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99";
- la Determinazione n. 590 del 06/06/2018 del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, "Linee guida per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'Impiego" e della relativa modulistica - terza stesura".

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e ss.mm.ii.

Preso atto delle richiesta di avviamento a selezione per persone con disabilità pervenuta dall'Agenzia delle Entrate (con nota prot. LV/2018/0040788 del 29/10/2018) come indicata nell'avviso pubblico allegato A), parte integrante della presente determinazione da evadere con procedura di chiamata pubblica relativa all'ambito territoriale di Rimini;

Dato atto che, come stabilito dalle succitate determinazioni 2 dicembre 2016, n. 136, e 24 aprile 2018, n. 393, del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, il suddetto Avviso sarà pubblicato per 10 giorni lavorativi decorrenti dal terzo lunedì del mese, e precisamente dal giorno 19/11/2018 fino al giorno 30/11/2018, nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Rimini nonché nei seguenti siti internet:

www.agenzialavoro.emr.it.

www.riminimpiego.it.

Ritenuto di approvare l'Avviso Pubblico di chiamata sui presenti di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:

- le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio riportati nell'Avviso dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo nei luoghi indicati nell'Avviso, o di persona o, in casi eccezionali di particolare gravità, per delega, oppure inviandolo a mezzo pec all'indirizzo arlavoro.RN@postacert.regione.emilia-romagna.it, esclusivamente dalle ore 9:00 di lunedì 19 novembre 2018 alle ore 13:00 di venerdì 30 novembre 2018, per qualsiasi modalità, pena la non ammissione delle candidature;

- la graduatoria relativa agli avviamenti d'ufficio sopra citati saranno elaborate dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini.

Ricordato che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è il sottoscritto Andrea Panzavolta, Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini.

Richiamati:

- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- il "Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- la L. 6 novembre 2012, n. 190, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" nonché le deliberazioni della Giunta Regionale 10 aprile 2017, n. 486, "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019" e 29 gennaio 2018, n. 93, "Approvazione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2018-2020";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia 31 gennaio 2018, n. 100, "Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione - 2018/2020 e nomina del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia Regionale per il Lavoro";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia 15 dicembre 2016, n. 162, "Individuazione degli incaricati del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Agenzia regionale per il lavoro – sedi territoriali, ai sensi del D.lgs. 196/2003. (2017)";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia 13 dicembre 2017, n. 1306, "Delega di compiti e funzioni in materia di trattamento dei dati personali ai Dirigenti responsabili di Servizio e ai Dirigenti responsabili di Ambito Territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro".

Richiamate inoltre:

- la deliberazione della Giunta Regionale 29 gennaio 2016, n. 79, "Nomina del Direttore per l'Agenzia per il lavoro";
- la deliberazione di Giunta Regionale 25 luglio 2016, n. 1197, "Approvazione schema di convenzione fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Città di Metropolitana di Bologna e le Province per la gestione dei servizi per l'impiego e delle misure di politica attiva del lavoro" e la relativa convenzione sottoscritta in data 29 luglio 2016 e repertoriata con numero RPI/2016/259;
- le deliberazioni di Giunta Regionale 28 dicembre 2016, n. 2397, e 28 dicembre 2017, n. 2196, di proroga di detta convenzione;
- la deliberazione di Giunta Regionale 28 maggio 2018, n. 807, "Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e Province – art.1 c.793 L. n. 205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio".

Richiamate, infine, le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

- 26 ottobre 2016, n. 79, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, come modificato con deliberazione di Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 2181;
- 10 aprile 2017, n. 284, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- 29 dicembre 2017, n. 1363, "Incarichi dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il lavoro – Conferma per l'anno 2018";
- 29 maggio 2018, n. 550, "Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1, co. 793, della Legge 27 dicembre 2017, n. 205";

- 1° giugno 2018, n. 565, “Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia Romagna ai sensi dell'art.1 c.793 della L. n. 205/2017 a decorrere dall'1/06/2018.Conferma incarichi dirigenziali fino al 31/12/2018”;
- 21 giugno 2018, n. 664, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”.

Attestato che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'Avviso Pubblico per gli avviamenti d'ufficio dell'Ambito Territoriale di Rimini di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, disponendo che:
 - le persone disabili interessate agli avviamenti d'ufficio sopra descritti dovranno sottoscrivere l'apposito modulo consegnandolo nei luoghi indicati nell'Avviso, o di persona o, in casi eccezionali di particolare gravità, per delega, oppure inviandolo a mezzo PEC all'indirizzo arlavoro.RN@postacert.regione.emilia-romagna.it, esclusivamente dalle ore 9:00 di lunedì 19 novembre 2018 alle ore 13:00 di venerdì 30 novembre 2018, per qualsiasi modalità, pena la non ammissione delle candidature;
 - la singola graduatoria relativa agli avviamenti d'ufficio sopra citati sarà elaborata dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini;
2. dare atto altresì che:
 - il Responsabile del procedimento nonché anche Titolare, ai sensi della determinazione direttoriale 13 dicembre 2017, n. 1306, contenente delega ai Dirigenti Responsabili di Servizio ed ai Dirigenti Responsabili di ambito territoriale della Agenzia Regionale per il Lavoro da parte del Titolare del trattamento dati Direttore dell'Agenzia dei compiti e delle funzioni in materia di trattamento dei dati personali di cui alle lettere a), b), d), e), h), j) e n) della Sezione 3 – paragrafo 3.1 – Appendice 5 ed elencate al paragrafo 3.3 quali “Compiti delegabili ad altri dirigenti” - della Deliberazione di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm., del trattamento dei dati personali forniti dagli interessati è il sottoscritto Dirigente dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, Ambiti territoriali di Forlì-Cesena, Ravenna e Rimini;
 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail dop@regione.emilia-romagna.it e pec dop@postacert.regione.emilia-romagna.it;
3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE FIRMATARIO
(Dott. Andrea PANZAVOLTA)

Firmato digitalmente



ALLEGATO (A Determina Dirigenziale _____)

UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO
AMBITO TERRITORIALE PROVINCIALE DI RIMINI

Piazzale Bornaccini 1,
 47922 Rimini

Tel: 0541363955/25/31/32

Email: collocamentomirato.rimini@regione.emilia-romagna.it; PEC: arlavoro.RN@postacert.regione.emilia-romagna.it

LEGGE 68/99
CHIAMATA SUI PRESENTI DAL 19/11/2018 AL 30/11/2018

Codice Offerta	Ente/Azienda	Luogo di lavoro	Attività Ente/Azienda	N. posti	CATG.	Informazioni sulla mansione	Tipologia rapporto di lavoro
1967 /2018	Agenzia Entrate Direzione Regionale dell'Emilia Romagna	Uffici della Direzione Provinciale di Rimini	Pubblica Amministrazione	4	Disabili	OPERATORE Seconda area funzionale, fascia retributiva F1	TEMPO INDETERMINATO Orario: TEMPO PIENO

Note integrative: le caratteristiche delle postazioni, gli orari di lavoro, il contenuto delle prove di selezione e ogni altra informazione comunicata dalle Amministrazioni richiedenti sono disponibili per la consultazione presso i Centri per l'Impiego nel periodo di pubblicazione delle offerte.

DOVE PRESENTARSI: Centri per L'Impiego di Rimini, Santarcangelo di Romagna, Novafeltria, Riccione, Morciano di Romagna.

ORARI DI APERTURA AL PUBBLICO UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO E CPI:

Rimini e Riccione: Lunedì 09:00/13:00; Martedì 09:00/13:00 – 14:30/16:30; Mercoledì 09:00/13:00; Giovedì 09:00/13:00 - 14.30-16,30; Venerdì 09:00/13:00.

Per le sedi decentrate di Santarcangelo di Romagna, Novafeltria, Morciano di Romagna, nei rispettivi orari di apertura.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:

Possono candidarsi alle offerte pubblicizzate tutti gli iscritti negli elenchi di cui alla L. 68/99 (disabili di cui all'art. 1 o altre categorie protette di cui all'art. 18, co.2 L. 68/99) tenuti dall'Ufficio collocamento mirato di Rimini, purchè l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta e di raccolta delle candidature. **Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.**

Il modulo di candidatura dovrà essere debitamente sottoscritto dall'interessato/a e consegnato personalmente allegando copia di un documento di identità nei giorni ed entro gli orari di apertura al pubblico indicati. In tutti i casi, unitamente al modulo di candidatura alle offerte riservate a lavoratori con disabilità, dovrà essere consegnata anche copia della Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio.

In casi eccezionali di particolare gravità sarà ammessa la presentazione della candidatura a mezzo delega TASSATIVAMENTE nei giorni ed entro gli orari di apertura al pubblico indicati, allegando copia di un documento di identità sia del candidato/a che della persona delegata, oltre a copia della Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non è già in possesso dell'Ufficio.

In alternativa alla consegna a mano, il modulo di candidatura, compilato in tutte le sue parti e firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa, in quest'ultimo caso accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità, potrà essere trasmesso a mezzo Pec, allegando tassativamente per le offerte riservate a lavoratori con disabilità copia della Diagnosi Funzionale, se quest'ultima non già in possesso dell'Ufficio, al seguente indirizzo Pec: arlavoro.RN@postacert.regione.emilia-romagna.it, **nel periodo tassativamente previsto ovvero dalle ore 09:00 del 19/11/2018 alle ore 13:00 del 30/11/2018**, pena la non ammissione della candidatura.

Si precisa, inoltre, che l'invio all'indirizzo Pec sopra indicato (arlavoro.RN@postacert.regione.emilia-romagna.it) andrà effettuato esclusivamente da indirizzo Pec personale, pena l'esclusione (non sarà pertanto ammesso l'invio da semplice e-mail alla Pec indicata). È possibile reperire il "[Modulo per la candidatura per le chiamate numeriche con avviso pubblico](http://www.riminimpiego.it)" all'indirizzo <http://www.riminimpiego.it>

Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature dei disabili psichici, che sono avviabili solo nominativamente e mediante Convenzione con il datore di lavoro.

Non saranno ammesse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione **della Diagnosi Funzionale**, di cui al D.P.C.M. 13/01/2000, in corso di validità e **con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti.**

Sulla base degli elementi riportati nell'Allegato A della Deliberazione di Giunta Regionale Emilia Romagna n. 1965/2006, saranno formulate graduatorie specifiche per ogni singola offerta. I relativi avviamenti al lavoro saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenendo conto delle priorità indicate dai candidati nelle relative istanze di partecipazione, nonché della valutazione delle compatibilità espressa dal competente Comitato Tecnico. Sia le esclusioni per motivi amministrativi e/o mancanza di requisiti generali e specifici di accesso che le eventuali inidoneità all'avviamento disposte dal Comitato Tecnico saranno comunicate agli interessati a mezzo Raccomandata A/R.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR n. 445/2000 gli Uffici disporranno verifiche e controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti pubblici competenti.

Il presente procedimento di avviamento d'ufficio decorre dal 1° giorno di pubblicazione dell'Avviso Pubblico e si conclude, di norma, entro 180 giorni con l'approvazione delle graduatorie.

Le graduatorie approvate con atto del Dirigente competente, così formulate, avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro; le stesse, secondo quanto previsto dalla DGR n.1965/2006, potranno essere utilizzate **nel termine di 6 mesi dall'approvazione**, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro.

DOCUMENTI DA PRESENTARE, A PENA DI NON AMMISSIONE:

- Modulo di candidatura
- Fotocopia semplice di documento di identità, in corso di validità
- “Relazione conclusiva” dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale, in corso di validità e con percentuale di invalidità coincidente con quella indicata nel verbale di invalidità agli atti, se non già in possesso dell'Ufficio..

IL DIRIGENTE FIRMATARIO
(Dott. Andrea PANZAVOLTA)

Firmato digitalmente