

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 993 del 26/09/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2018/1022 del 26/09/2018

**Struttura proponente:** SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L.56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PRESSO UNIONE COMUNI MODENESI AREA NORD - COMUNE DI SAN PROSPERO S/S - PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO QUALIFICATO-CAT.B.B1 IN POSSESSO DI PATENTE B O SUPERIORE - ADDETTO MANUTENZIONE,VERDE PUBBLICO E VIABILITA'

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERVIZIO OPERAZIONI AREA CENTRO

**Firmatario:** PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Patrizia Paganini

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l’art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l’assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l’ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l’art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- la L.R. 1 agosto 2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
  - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
  - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
  - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì le deliberazioni di Giunta regionale n. 810 del 05/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all’accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013.”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 217 del 16/03/2017 e ss.mm. che approva le “Linee guida e la relativa modulistica per uniformare le procedure amministrative di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, da parte dei Centri per l'impiego”;
- n. 393 del 24 aprile 2018 “Definizione delle modalità attuative dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 ‘Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro’ e modifiche alla propria determinazione n. 136 del 02/12/2016’ Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”;

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione presentata al **Centro per l'Impiego di Mirandola** dall'Amministrazione pubblica con prot. n° 34193 del 14/09/2018, per la copertura dei posti di cui all'allegato parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

Dato atto che la suddetta richiesta di avviamento a selezione sarà pubblicata sul sito internet <http://www.agenzialavoro.emr.it/agenzia> e nella bacheca dei **Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Modena** a decorrere dal **27/09/2018**;

Ritenuto di approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:

- i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo, nella data e negli orari indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo PEC [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,
- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal **Centro per l'Impiego di Mirandola**;

Richiamati:

- il Regolamento Europeo n. 679/2016 – GDPR relativo alla protezione delle persone fisiche per quanto riguarda il trattamento dei dati personali;
- la Legge 06/11/2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 100 del 31/01/2018 avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione - 2018/2020 e nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Agenzia regionale per il Lavoro”;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi.

Richiamati infine:

- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 807 del 28/05/2018 avente ad oggetto “Misure per funzionamento Servizi per il Lavoro. Subentro Agenzia regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna nei rapporti di lavoro a tempo indeterminato con Città Metropolitana e province – art.1 c.793 L.n.205/2017. Approvazione schema di convenzione per gestire rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale. Approvazione programmazione fabbisogno di personale Agenzia regionale per il Lavoro 2018 – 2020 – Annualità 2018 – 3° stralcio”;
- la Determinazione n. 471 del 11/05/2018 sulla “Programmazione fabbisogni di personale dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna per il triennio 2018 – 2020 annualità 2018 – 3° stralcio. Trasferimento del personale a tempo indeterminato in attuazione dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017 e dell’art.20 del D.Lgs. n.75/2017”;
- la Determinazione n. 550 del 29/05/2018 avente ad oggetto “Trasferimento nell'organico dell'Agenzia Regionale per il Lavoro del personale delle Province e della Città Metropolitana di Bologna addetto ai servizi per il lavoro ai sensi dell'art. 1 c. 793 della Legge 27/12/2017 n. 205”; la deliberazione della Giunta Regionale del 29/01/2016, n.79 “Nomina del Direttore per l’Agenzia per il lavoro”;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, ed in particolare l’art. 10;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione n. 1363 del 29/12/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia regionale per il lavoro ha definito gli “Incarichi dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il lavoro per l'anno 2018”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare l'avviso di avviamento a selezione di cui all'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento disponendo che:
  - i lavoratori interessati all'avviamento a selezione sopra descritto dovranno presentarsi nel luogo e nella data indicati nell'allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, ovvero inviando la richiesta di adesione, compilata su apposito modulo e con le modalità indicate all'indirizzo web <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>, all'indirizzo pec

[arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) nella data e limitatamente negli orari indicati nell'allegato stesso, pena la non ammissione della richiesta stessa,

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato sarà redatta dal Centro per l'Impiego di **Mirandola**;
2. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
3. dare atto altresì che:
- il titolare del trattamento dei dati personali forniti dall'interessato è la D.ssa Paola Cicognani, legale rappresentante dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
  - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) è il Dr. Alessandro Zucchini: dati di contatto mail [dop@regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@regione.emilia-romagna.it) e pec [dop@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:dop@postacert.regione.emilia-romagna.it).

Firma del dirigente  
Responsabile del Servizio  
territoriale  
Patrizia Paganini

*Firmato digitalmente*



Allegato

CENTRO PER L'IMPIEGO DI MIRANDOLA

Indirizzo Via San Martino Carano,44

Telefono 0535614141 email [centroimpiego.mirandola@provincia.modena.it](mailto:centroimpiego.mirandola@provincia.modena.it)pec: [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it)

### CHIAMATA SUI PRESENTI (ASTA) DEL 09.10.2018

Pubblicazione del 27/09/2018 (proposta ricevuta il 14.09.2018 prot. 34193)

Codice	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Profilo professionale e qualifica	Requisiti richiesti	Tipologia rapporto di lavoro
2137	Unione Comuni Modenesi Area Nord-sede operativa Servizio Personale Via G.Giolitti,22 Mirandola	Comune di San Prospero s/S	1	Operaio qualificato cat. B.B1 addetto manutenzione,verde pubblico e viabilità del comune di San Prospero s/S	Assolvimento Obbligo scolastico- possesso di patente cat. B o superiore	T.D. 6 mesi - 36 ore settimanali: dal lun. a giov.: 08:00-12:00/12:30-16:00-ven.o sabato 07:00-13:00

Posti di lavoro da assegnare con GRADUATORIA fra i lavoratori PRESENTI presso il Centro Impiego di **MIRANDOLA il 09/10/2018 dalle ore 09:00 alle ore 13:00.**

E' possibile presentare la domanda di adesione anche a mezzo PEC, **esclusivamente con PEC PERSONALE**, inviando al seguente indirizzo [arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:arlavoro.mo@postacert.regione.emilia-romagna.it) **il modulo di adesione, a pena di esclusione dalle ore 09:00 alle ore 13:00 del giorno 09/10/2018. Il modulo di adesione (reperibile nel sito <http://www.agenzialavoro.emr.it/assunzioni-art-16>) dovrà essere firmato dall'interessato con firma digitale o firma autografa accompagnata da un documento di riconoscimento in corso di validità.**

L'Ente ha chiesto l'utilizzo della graduatoria per sei mesi dalla pubblicazione della graduatoria medesima, limitatamente ad assunzioni a tempo determinato, per ricoprire posti con la medesima qualifica di cui al presente avviso pubblico, anche per una durata maggiore o minore, con un'articolazione oraria ed un luogo di lavoro diversi da quelli indicati nell'occasione di lavoro.

In caso di rinuncia all'ulteriore assunzione, ai lavoratori non si applica alcuna penalizzazione.

**DOVE PRESENTARSI:** CENTRO IMPIEGO DI *MIRANDOLA*

**REQUISITI GENERALI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA:**

Avere almeno 18 anni e aver conseguito il titolo di terza media (o licenza elementare se conseguito entro l'anno 1962). I cittadini italiani e comunitari possono autocertificare il titolo di studio. Il possesso del titolo per i cittadini non comunitari deve essere documentato se conseguito all'estero.

Per le offerte di lavoro a tempo determinato è necessario essere privi di lavoro.

Per le offerte di lavoro a tempo indeterminato sono ammessi anche gli occupati

**DOCUMENTI:**

Per ottenere un punteggio più favorevole nella graduatoria è possibile presentare una certificazione ISEE in corso di validità alla data dell'asta e che non presenti difformità.