

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 163 del 04/02/2026 BOLOGNA

Proposta: DLV/2026/186 del 04/02/2026

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI OPERAIO AGRICOLO QUALIFICATO, TEMPO PIENO E DETERMINATO, PRESSO CREA-DC- SEDE AZIENDA AGRICOLA SITA IN BUDRIO (BO) - COD. BO-25-10543 - PERIODO PER INVIO DOMANDE DAL 15/12/2025 AL 19/12/2025.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: MARCO SILVAGNI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Andra Ghelfi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni", convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 01 agosto 2005 n. 17 "Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n. 13 "Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni" ed in particolare:
 - l'art. 52 "Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro";
 - l'art. 53 "Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";
 - l'art. 54 "Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro";

Viste altresì

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 07 luglio 2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 01 agosto 2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013";

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l’impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell’Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l’Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l’approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l’eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 01 agosto 2016, le competenze dei Centri per l’Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell’art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii;

Richiamate:

- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/7/2020 che approva “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell’art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell’ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”;
- la determinazione del Direttore ad interim dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024 avente ad oggetto “Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all’allegato A) disciplina di dettaglio per l’avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell’articolo 16 della L. n. 56/1987. Approvazione”, per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti Pubblici;
- n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”.

Preso atto della determinazione n. 2207 del 04/12/2025, con la quale è stato approvato l’avviso pubblico per l’avvio a selezione presso **CREA-DC Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l’Analisi dell’Economia Agraria – Centro di Ricerca e Certificazione, sede di Bologna** finalizzato ad assunzione per la copertura di **n. 1** posto a tempo DETERMINATO E PIENO (39 h. sett.li per 180 giornate), per il profilo professionale di **OPERAIO QUALIFICATO, codice richiesta BO-25-10543** con periodo di invio delle domande dal 15/12/2025 al 19/12/2025;

Dato atto che:

1. sul sito internet <https://www.agenzia lavoro.emr.it/i-centri-per-limpiego/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87> e nella bacheca dei Centri Impiego dell’ambito territoriale di BOLOGNA la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata **dal 05/12/2025 per un periodo non inferiore a 8 giorni** nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024;

2. nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato, sono state presentate, tramite la piattaforma telematica n. **16** domande di adesione;

Preso atto che:

3. la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Minerbio secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
4. i/le candidati/e sono stati/e individuati/e attraverso il numero di protocollo, a loro trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione per l'avviamento a selezione, in ossequio al principio di minimizzazione dei dati personali ex art 5 par 1 lett. c) Regolamento UE n. 679/2016 GDPR;
5. sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
6. a seguito dell'istruttoria effettuata, sono state **ammesse nella graduatoria di cui all'Allegato 1 n. 14 persone**, che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta cod. **BO-25-10543** per n. **1 posto a tempo DETERMINATO E PIENO (39 h. sett.li per 180 giornate)**, per il **profilo professionale di OPERAIO QUALIFICATO**, individuate attraverso il **numero di protocollo**, trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione, e compiutamente identificati nel relativo **Allegato 2 Scheda Privacy**, parte integrante e sostanziale del presente atto;
7. sulla base degli atti istruttori, sono stati esclusi **2 candidati/e** di cui all'**Allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente atto, individuato/a attraverso il **numero di protocollo**, trasmesso a seguito della domanda di adesione, e compiutamente identificato/a nel relativo **Allegato 4 Scheda Privacy** parte integrante e sostanziale del presente atto.

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.,
- il Regolamento UE n. 679/2016 "General Data Protection Regulation – GDPR" recante il Regolamento generale sulla protezione dei dati;
- la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14 marzo 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- n. 1004 del 20 giugno 2022 recante "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14 ottobre 2022, avente ad oggetto: "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018;

- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n.142 del 31 gennaio 2026 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 - Approvazione";

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l'art.10 e con deliberazione di Giunta Regionale n.364 del 11/03/2019 con la quale è stata definita l'"Approvazione della modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n.1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n.2181/2017";
- la determinazione n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 7 agosto 2020 "Macrostruttura dell'agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna: Modificazioni ambiti territoriali";
- la determinazione del Direttore n. 235 del 04/03/2021 avente ad oggetto "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";
- la determinazione del Direttore n. 2023 del 22 novembre 2023 "Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale";
- la Delibera della Giunta regionale n. 1187 del 16/07/2025 avente ad oggetto "XII Legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore Generale e di Direttore di alcune Agenzie Regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001" e la determinazione dirigenziale n. 1430 del 22/07/2025 recante "Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 E ss.mm.ii., di cui a Deliberazione della Giunta Regionale n.1187 del 16/07/2024 - presa d'atto";
- la determinazione n. 553 del 04/04/2024 "Approvazione articolazione organizzativa del servizio territoriale Area Centro 1 ambito di Bologna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale n. 1663 del 29/08/2024, avente ad oggetto "Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del servizio territoriale Centro 1, con decorrenza 1/9/2024.";

- la determinazione del Direttore n. 1992 del 29/10/2024 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione”;
- la determinazione del Direttore n. 2387 del 23/12/2024 avente ad oggetto “Conferimento incarichi di responsabilità di Elevata Qualificazione 2025-2027 presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna.”;
- la determinazione dirigenziale n. 2410 del 30/12/2024 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Centro 1 - ambito territoriale di Bologna”;
- la determinazione dirigenziale n. 2411 del 30/12/2024 recante “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 e ss. Della l. N. 241/1990 - ambito territoriale Centro 1 - Bologna”.

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di direzione con delega di funzioni dirigenziali per il Centro per l'Impiego di Minerbio;

Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestato che il sottoscritto Dirigente del Servizio Territoriale Centro 1 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, dott. Marco Silvagni, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della L. n. 241/1990 e ss.mm.ii

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto,

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. **approvare la graduatoria contenuta nell'Allegato 1**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, composta da **n. 14 candidati/e** individuati/e attraverso il **numero di protocollo**, trasmesso a seguito dell'invio della domanda di adesione tramite piattaforma telematica dalle ore 9 del giorno 15/12/2025 alle ore 13 del giorno 19/12/2025, per la copertura di **n. 1 posto a tempo DETERMINATO E PIENO (39 h. sett.li per 180 giornate)**, per il **profilo professionale di OPERAIO QUALIFICATO** presso **CREA-DC** e compiutamente identificati/e nel relativo **Allegato 2 - Scheda Privacy**, parte integrante del presente atto;
2. prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, relativamente allo stato occupazionale e alla validità dell'attestazione ISEE;
3. disporre, sulla base degli atti istruttori, **l'esclusione di n. 2 candidati/e** di cui all'**Allegato 3**, parte integrante e sostanziale del presente atto, individuato/a attraverso il **numero di protocollo**, trasmesso a seguito della domanda di adesione, e compiutamente identificato/a nel relativo **Allegato 4 – Scheda Privacy**, parte integrante e sostanziale del presente atto;

4. rendere pubblica la graduatoria di cui all' Allegato 1, a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/graduatorie> per la durata di 5 giorni consecutivi;
5. prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato 1 tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata al Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego di Minerbio, Via Savena Inferiore, 2 – 40061 Minerbio, indirizzo di posta elettronica: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico determinazione n. 2207 del 04/12/2025 , ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza previste per la presentazione delle domande;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
1. dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
2. dare atto che Responsabile del procedimento è Andra Ghelfi;
3. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Marco Silvagni

Firmato digitalmente



Agenzia Regionale per il Lavoro

Centro per l'Impiego di MINERBIO

Allegato 1 Graduatoria Art.16 L.56/87

Ente **CREA DC**

RICHIESTA n. **BO_25-10543**

Pubblicazione dal **05/12/2025**

Chiamata dal **15/12/2025** al **19/12/2025**

Profilo richiesto: **OPERAIO QUALIFICATO**

Posti disponibili: **1 tempo determinato - tempo pieno** (39h settimanali per 180 giornate)

Posizione	Numero Protocollo	Punteggio	Annotazioni
1	PG/2025/458199	103	
2	PG/2025/449361	96	
3	PG/2025/449772	95	precede per minore età
4	PG/2025/447853	95	precede per minore età
5	PG/2025/448470	95	
6	PG/2025/458157	86	precede per minore età
7	PG/2025/450149	86	
8	PG/2025/449611	84	
9	PG/2025/456936	80	precede per minore età
10	PG/2025/448942	80	precede per minore età
11	PG/2025/447707	80	
12	PG/2025/453113	77	
13	PG/2025/449951	75	precede per minore età
14	PG/2025/450044	75	



Agenzia Regionale per il Lavoro

Centro per l'Impiego di MINERBIO

**Allegato 3 Esclusi
Graduatoria Art.16 L.56/87**

Ente **CREA DC**
 RICHIESTA n. **BO_25-10543**
 Pubblicazione dal **05/12/2025**
 Chiamata dal **15/12/2025** al **19/12/2025**
 Profilo richiesto: **OPERAIO QUALIFICATO**
 Posti disponibili: **1 tempo determinato - tempo pieno** (39h settimanali per 180 giornate)

Posizione	Numero Protocollo	Annotazioni
1	PG/2025/452745	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (05/12/2025) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
1	PG/2025/459963	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (05/12/2025) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003