

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2326 del 16/12/2024 PIACENZA

Proposta: DLV/2024/2390 del 16/12/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE TRAMITE "CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO" AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. N. 68/1999, TENUTASI DAL 24/06/2024 AL 22/07/2024, PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI RISERVATI AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18, CO. 2, L. N. 68/1999, PRESSO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Gianna Corradini

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- la l. 23 novembre 1998, n. 407, “*Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata*”, e ss.mm.ii.;
- la l. 28 marzo 2019, n. 26, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*” e ss.mm.ii., in particolare l’art. 4, co. 15-quater, riportante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- il d.l. 4 maggio 2023, n. 48 recante: “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modifiche dalla l. 3 luglio 2023, n. 85;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto del lavoro dei disabili*”;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii., con particolare riguardo all’art. 35, co. 2, relativo alle modalità di reclutamento tramite chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento mirato e/o obbligatorio ai sensi della vigente normativa per le qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, previa verifica della compatibilità dello stato invalidante con le mansioni da svolgere, ove trattasi di persone disabili;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d. lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43, pubblicato il 17 marzo 2022, “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 1/2019 DFP 0041098 P – del 24 giugno 2019 “*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25*”;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1965 del 29 dicembre 2006, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal Collocamento Mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/00*”, laddove prevede la sostituzione delle graduatorie annuali delle persone, con disabilità e non, di cui agli artt. 1 e 18, co. 2, della l. n. 68/1999, con graduatorie da formare in corso d’anno in relazione, e limitatamente, a specifiche occasioni di lavoro;

- n. 1210 del 17 luglio 2023 “*Approvazione delle “Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022”*” e, in particolare, il punto 3. in cui si autorizza l’Agenzia Regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’allegato 1) della stessa DGR n. 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 2144 del 12 dicembre 2023 “*Prima attuazione delle linee guida del collocamento mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR n. 1210/2023 – Proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzione per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego e degli Uffici del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/1999 e ss.mm.ii..

Richiamate, inoltre, le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 2213 del 21 dicembre 2023 “*Linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2° Aggiornamento anno 2023*”, nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’Allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con Avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 1173 del 11 giugno 2024” *Disciplina di dettaglio per le “Chiamate con Avviso Pubblico” – art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: aggiornamento linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette*”, particolare è stato disposto che:
 - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
 - al fine di garantire all’utenza adeguata informazione e supporto per l’acquisizione delle credenziali SPID/CIE/CNS necessarie per presentare la candidatura, nonché per acquisire maggiore dimestichezza con la nuova procedura informatica, in sede di prima applicazione la possibilità di presentare candidature da parte degli utenti interessati, possa proseguire per un arco temporale più ampio rispetto a quanto previsto a regime;
 - sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale.

Richiamata la determinazione n. 1280 del 21 giugno 2024 “*Approvazione dell’Avviso Pubblico per l’avviamento a selezione tramite chiamata con Avviso Pubblico ai sensi dell’art. 7 co.1 bis, l. n. 68/1999, relativo alla copertura di n. 3 posti riservati agli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, l. n. 68/1999 presso Pubblica Amministrazione – Ambito territoriale di Piacenza*”.

Dato atto che, in esecuzione della deroga disposta dalla succitata determinazione direttoriale n. 1173/2024, per le procedure avviate nel 2024, l’Avviso Pubblico approvato con determinazione n. 1280/2024 è stato pubblicato per 20 (venti) giorni lavorativi, anziché per 15 (quindici), nel periodo individuato in accordo tra tutti gli Uffici per il Collocamento Mirato dell’Ambito Regionale, decorrente dal quarto lunedì del mese di giugno invece che dal terzo ovvero dalle ore 9:00 del 24 giugno 2024 alle ore 13:00 del 22 luglio 2024 nelle bacheche dell’Ufficio per il Collocamento Mirato e dei Centri per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Piacenza nonché sul sito web dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo:

<https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Considerato che:

- le persone appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, l. n. 68/1999 interessate all'avviamento a selezione dovevano accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d'identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns) e compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica (link <https://regioneer.it/CM-PUBBLICHE-AMM-PC-0624>) e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti, tassativamente nell'arco temporale definito, ovvero dalle ore 9:00 del 24 giugno 2024 alle ore 13:00 del 22 luglio 2024. Il sistema ha poi rilasciato due attestazioni: la prima relativa all'inoltro della domanda mentre la seconda conteneva il numero di protocollo assegnato alla domanda attestante il completamento della procedura di invio della candidatura;
- l'intera procedura si è svolta in modalità telematica e nel periodo sopraindicato sono pervenute 10 (dieci) candidature; le candidature ammissibili sono in numero di 3 (tre) come da schema seguente:

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	N. posti	Mansioni e professionalità richieste	N. Candidature pervenute	N. Candidature ammissibili	N. Candidature non ammissibili	N. Candidature ritirate
13791/2024	AUSL Piacenza	SEDI PROV. DI PIACENZA	1	OP. TEC. CENTRALINISTA T. INDETERMINATO PIENO SU 3 TURNI	5	3	2	0
13792/2024	AUSL Piacenza	SEDI PROV. DI PIACENZA	2	OP. TEC. MAGAZZINO PAT. B E PAT. MULETTO/CARR. ELEVATORE T. IND. PIENO	1	0	0	1
Non indicato nella domanda	-	-	-	-	4	0	4	0
TOTALE					10	3	6	1

- un lavoratore, con nota acquisita al prot. n. 321667 del 19/09/2024, ha ritirato la propria candidatura all'offerta n. 13792/2024 per mancanza di un requisito specifico previsto dall'Avviso Pubblico;
- nei confronti dei sei soggetti che hanno presentato istanze ritenute non ammissibili alla luce dei requisiti esplicitamente richiesti dall'Avviso Pubblico è stata effettuata la dovuta comunicazione di cui all'art.10 *bis* della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii in esito alla quale non sono pervenute dagli interessati, entro il termine fissato, osservazioni o controdeduzioni;
- sono state sottoposte a verifica le dichiarazioni sostitutive rese dagli interessati, con riferimento agli elementi che determinano il punteggio, secondo quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compreso il titolo di studio, e quelli per l'accesso alle prove di idoneità verranno effettuati dalla Pubblica Amministrazione richiedente;
- la graduatoria relativa ai posti destinati agli avviamenti a selezione sopra citati è stata redatta dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Piacenza utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER), secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenuti nelle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1210/2023 e n. 2144/2023 e nelle determinazioni direttoriali n. 2213/2023 e 1173/2024, nonché alla luce dell'esito delle verifiche esperite dallo stesso Ufficio sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati;

- nella formulazione di tale graduatoria è stato, inoltre, rispettato il diritto di precedenza per i soggetti di cui all'art. 1, co. 2, della l. n. 407/98 e ss.mm.ii. e in particolare quanto previsto dall'art. 3, co. 123, della l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., che estende agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che sono deceduti per fatto di lavoro ovvero a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro, le disposizioni relative al diritto al collocamento obbligatorio di cui all'articolo 1, co. 2, della citata l. n. 407/1998 e ss.mm.ii;
- n. 1 istanza è relativa a persona appartenente alla categoria protetta denominata “orfani e coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro”;
- gli orfani e i coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro rientrano tra i riservatari dell'articolo 18, co. 2, della l. n. 68/1999 ma anche tra le categorie equiparate alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata ai sensi dell'articolo 3, co. 123, della l. n. 244/2007 e pertanto, al pari di queste ultime coprono la quota di riserva con precedenza rispetto ad ogni altra categoria dell'art. 18, co. 2, e con preferenza a parità di titoli;
- ai fini della copertura della quota d'obbligo si deve procedere prioritariamente con l'assunzione delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e dei soggetti a queste equiparati.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere all'approvazione della graduatoria riportata nell'Allegato 1) e relativa scheda privacy 1), parti integranti e sostanziali del presente atto, nonché all'esclusione dei candidati non ammissibili per mancanza dei requisiti, tutti riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2) e relativa scheda privacy 2), parti integranti e sostanziali del presente atto, nel rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016 e d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.).

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679 “*General Data Protection Regulation*”;
- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.*” e ss.mm.ii.;
- le deliberazioni di Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, “*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*” e ss.mm.ii.;
 - n. 364 del 11 marzo 2019, “*Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017*”;
 - n. 1004 del 20 giugno 2022, avente ad oggetto “*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della Deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018.*”;
 - n. 191 del 5 febbraio 2024, recepita con determinazione dirigenziale n. 246 del 15 febbraio 2024, con la quale è stato designato il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4, della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*”;

- n. 664 del 21 giugno 2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
 - n. 1059 del 16 ottobre 2018, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 235 del 4 marzo 2021 “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse umane”;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021 “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 1256 del 14 ottobre 2022 “Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018”;
 - n. 2023 del 22 novembre 2023, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale”;
 - n. 2219 del 21 dicembre 2023” Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024”;
 - n. 144 del 31 gennaio 2024, con cui è stato approvato il P.IA.O. 2024-2026 “Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna 2024-2026. Approvazione” e ss.mm.ii.
- le proprie determinazioni:
- n. 1426 dell’11 luglio 2024, “Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza”;
 - n. 1427 dell’11 luglio 2024 “Individuazione responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990-Area Ovest”.

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è la titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell’Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Gianna Corradini, così come stabilito dalla Determinazione Dirigenziale n. 1427 dell’11 luglio 2024.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia Territoriale per il Lavoro Emilia-Romagna, Dott.ssa Liliana Tessaroli, sia il Responsabile del Procedimento non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art. 6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta del Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare la graduatoria, contenuta nell'Allegato 1) e relativa Scheda privacy 1), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, formulata secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenuti nelle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1210/2023 e n. 2144/2023 e nelle determinazioni direttoriali n. 2213/2023 e 1173/2024 in combinazione con quanto previsto dall'art. 1, co. 2, della l. n. 407/1998 e ss.mm.ii e dall'art. 3, co. 123, della l. n. 244/2007 e ss.mm.ii., così risultante:
 - n. 3 (tre) aventi diritto per offerta n. 13791/2024che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall'Avviso Pubblico già citato;
2. disporre l'esclusione dalla suddetta graduatoria di n. 6 (sei) soggetti richiedenti, per un totale di n. 6 (sei) candidature, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico i cui riferimenti sono riportati nell'elenco di cui all' Allegato 2) e relativa Scheda privacy 2), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, in cui sono indicate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
3. non procedere alla pubblicazione della graduatoria relativa all'offerta di lavoro indicata nell'Allegato n. 3), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in quanto non risultano agli atti dell'Ufficio candidature ammissibili;
4. disporre che la graduatoria di cui al punto 1 e l'elenco degli esclusi di cui al punto 2, saranno pubblicati sul sito web dell'Agenzia Regionale per il Lavoro <https://www.agenzialavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric> e nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato di Piacenza e dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Piacenza, rispettando le disposizioni in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE n. 679/2016 e d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo, quindi, i dati anagrafici degli interessati (contenuti nelle relative schede privacy, parti integranti del presente atto) che verranno identificati dal numero di protocollo assegnato dal sistema alla singola domanda (già noto alle persone interessate essendo riportato nelle relative ricevute) ed indicando solo, per l'elenco degli esclusi, la sintetica motivazione, e per la graduatoria, la posizione occupata con relativo punteggio;
5. dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego, compreso il titolo di studio, e quelli per l'accesso alle prove di idoneità verranno effettuati dalla Pubblica Amministrazione richiedente;
6. stabilire che:
 - la graduatoria di cui all'Allegato 1) avrà validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro oggetto dell'Avviso pubblico e potrà essere utilizzata nel termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti a selezione relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata;

- gli avviamenti a selezione saranno effettuati secondo l'ordine di graduatoria;

7. dare atto, infine, che:

- il Responsabile del procedimento è Gianna Corradini, titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 dell'11 luglio 2024;
- è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria e dell'elenco degli esclusi allegati, direttamente all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza, nelle giornate e negli orari di apertura al pubblico o, in alternativa, con altro mezzo di trasmissione certa (quali: invio di PEC all'indirizzo: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it o invio di Raccomandata A/R all'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza – P.le Marconi, 34 – 29121 Piacenza) all'attenzione del Responsabile del procedimento;
- entro i successivi 10 (dieci) giorni, l'Ufficio provvederà all'esame della richiesta. Nel caso di accoglimento della stessa si provvederà all'adozione di un atto di approvazione di una nuova graduatoria definitiva mentre in caso di mancato accoglimento si provvederà a inviare comunicazione via PEC alla persona interessata;
- trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria senza che siano pervenute richieste di riesame, la graduatoria è definitiva;
- avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d. lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tassaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 dal d.lgs.39/93 e l'art. 3 bis, co.4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Piacenza
Borgo Faxhall – P. le Marconi, 34 – 29121 Piacenza
Tel: 0523/399711 – Interno 2
Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

ALLEGATO 1)

RICHIESTA 13791/2024 pubblicata 24/06/2024 GRADUATORIA CM: avviamento a selezione art 18 co. 2 l.68/1999

Ente: **AUSL PIACENZA**

Qualifica: Operatore tecnico centralinista – contratto a tempo indeterminato, tempo pieno su tre turni

Numero posti: 1

Posizione	Protocollo adesione	Punteggio
1 *	264340/2024	25
2	246671/2024	57
3	250752/2024	0

* Precede ai sensi dell'art. 3, comma 123, legge 24 Dicembre 2007, n. 244

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Piacenza
 Borgo Faxhall – P. le Marconi, 34 – 29121 Piacenza
 Tel: 0523/399711 int. 2

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

ALLEGATO 2)

ELENCO CANDIDATI ESCLUSI

Protocollo adesione	Codice richiesta	Motivazione
2024/235445	non indicato nella domanda	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza
2024/ 255454	13791/2024	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza
2024/243894	non indicato nella domanda	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza
2024/241938	non indicato nella domanda	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza
2024/262022	13791/2024	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza
2024/260116	non indicato nella domanda	Esclusione per mancanza iscrizione nell'elenco degli appartenenti alle categorie protette ex art. 18, co. 2, della l. n. 68/1999 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato di Piacenza

**Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Piacenza**

Borgo Faxhall – P. le Marconi, 34 – 29121 Piacenza

Tel: 0523/399711 int. 2

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

ALLEGATO 3)

ELENCO OFFERTE DI LAVORO PER LE QUALI NON RISULTANO AGLI ATTI DELL'UFFICIO CANDIDATURE AMMISSIBILI

Codice offerta	Ente	Luogo di lavoro	N. posti	Categoria	Mansioni e professionalità richieste
13792/2024	AUSL PIACENZA	SEDI PROV. DI PIACENZA	2	APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18, CO. 2, L. N. 68/1999	OP. TEC. MAGAZZINO PAT. B E PAT. MULETTO/CARR. ELEVATORE T. IND. PIENO

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003