

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2182 del 25/11/2024 BOLOGNA

Proposta: DLV/2024/2239 del 25/11/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO DETERMINATO DI 12 MESI A TEMPO PIENO PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO AUTISTA PRESSO LE STRUTTURE DELL'AZIENDA AUSL DI IMOLA - CODICE RICHIESTA BO-16243/2024, CON PERIODO DI INVIO DELLE DOMANDE DAL 30/09/2024 AL 04/10/2024.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: MARCO SILVAGNI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Maurizio Milandri

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la L. 28/02/1987, n. 56 “Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il D.P.R. 16/06/2023, n.82 “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il D.L. n. 4 del 28/01/2019 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla Legge n. 26 del 28/3/2019 con particolare riferimento all'art.4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1/08/2005 n. 17 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30/07/2015, n. 13 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”;
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Viste altresì:

- le deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 5/05/2003, n. 901 del 10/05/2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23/12/2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli “Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel Decreto Legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/07/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/08/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione

di cui all'accordo tra Stato, Regione e Province autonome del 5 dicembre 2013”;

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16/03/2020 recante “Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56 /1987. Modifica ed integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013” con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'Impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n.56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n.2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Richiamate:

- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020, recante “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art.16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”, con decorrenza dal 20/07/2020, che prevede in particolare:
 - svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
 - la pubblicazione degli avvisi pubblici per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'articolo 16 L. 56/87, per un periodo di tempo di norma non inferiore a 30 giorni per gli avviamenti a tempo indeterminato e non inferiore a 8 giorni per gli avviamenti a tempo determinato;
- la Determinazione del Direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 282 del 22/02/2024 avente ad oggetto “Modificazioni alla determinazione n.1161/2020 e all'allegato A) disciplina di dettaglio per l'avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della L. n.56/1987. Approvazione”, per aggiornamento dettato dalle disposizioni normative in tema di riserva nelle assunzioni, oltre che per un miglioramento delle procedure operative attuate dai Servizi Territoriali per semplificare e garantire procedure chiare, trasparenti ed adeguate alle richieste di cittadini ed Enti pubblici.

Preso atto della Determinazione n. 1760 del 18/09/2024 con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'avvio a selezione presso AUSL di IMOLA, finalizzato all'assunzione per la copertura di n. 2 posti a tempo DETERMINATO di 12 mesi, a tempo pieno (36 ore sett.li), per il profilo professionale di OPERATORE TECNICO AUTISTA riconducibile alla qualifica ISTAT codice 7.4.2.1.0.3 Autista, presso le strutture dell'Azienda AUSL di Imola - codice richiesta BO-16243/2024, con periodo di invio delle domande dal 30/09/2024 al 04/10/2024.

Dato atto che:

- sul sito internet <http://www.agenzia lavoro.emr.it/bologna> e nella bacheca dei Centri Impiego dell'ambito territoriale di BOLOGNA la suddetta richiesta di avviamento a selezione è stata pubblicata **dal 20/09/2024 per un periodo non inferiore a 8 giorni** nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n.1161/2020 e n.282/2024;
- nel periodo dal 30/09/2024 al 04/10/2024 negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato, sono state presentate, tramite la piattaforma telematica **n. 75 domande di adesione.**

Preso atto che:

- La graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Imola secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020 e nelle Determinazioni del Direttore del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 e n. 282 del 22/02/2024;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, nel rispetto della disciplina di dettaglio approvata con le sopra citate Determinazioni n.1161/2020 e n. 282/2024, relativamente allo stato occupazionale presso i Centri per l'Impiego competenti per territorio e alla validità dell'attestazione del valore ISEE con PEC nostro prot. 350136/2024 del 10/10/2024 e n. 370892 del 25/10/2024 inviata ad INPS di Bologna e INPS di Imola;
- **a seguito dell'istruttoria effettuata sono state ammesse nella graduatoria di cui all'Allegato 1) n. 64 persone che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta cod. BO-16243/2024 per n. 2 posti a tempo determinato, tempo pieno (36 ore sett.li) per il profilo professionale di OPERATORE TECNICO AUTISTA;**

- **sulla base dell'istruttoria sono state escluse n. 11 persone** dalla graduatoria di cui all'Allegato 1) per mancanza di requisiti d'accesso ed inseriti nell'elenco degli esclusi di cui all'Allegato 2), individuabili sulla base del numero ricevuta di adesione che utilizza il codice alfanumerico: ART16-BO-24-16243_XX;
- gli esclusi, di cui all'Allegato 2) sono identificati nell'Allegato 3) scheda privacy parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.Lgs. 10/08/2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la Legge 06/11/2012 n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14/10/2022, avente ad oggetto: "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 144 del 31/01/2024 recante "Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione" e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1405 del 09 luglio 2024 recante "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 dell'agenzia regionale per il lavoro. primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1817 del 27 settembre 2024 recante "Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 dell'agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia- Romagna - secondo aggiornamento".

Richiamati infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29/10/2015, n. 1620 “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015 e ss.mm.ii;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21/11/2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28/12/2017 ed in particolare l’art.10 e con deliberazione di Giunta Regionale n.364 del 11/03/2019 con la quale è stata definita l’“Approvazione della modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n.1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n.2181/2017”;
- la determinazione n. 284 del 10/04/2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1277 del 07/12/2018 “Dirigenti delle Province e della Città Metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10/12/2019 “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 01 gennaio 2020”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1257 del 07/08/2020 “Macrostruttura dell’agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia- Romagna: Modificazioni ambiti territoriali”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 235 del 04/03/2021 avente ad oggetto “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n.1486 del 20/12/2021 “Conferimento incarichi di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia regionale per il Lavoro”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n.2219 del 21/12/2023 avente ad oggetto “Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024”;
- la determinazione dirigenziale n. 22 del 12/01/2024 con la quale sono state definite le Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio territoriale Centro 1 – Ambito di Bologna;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 05/2/2024 “Assunzione di un Dirigente ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii per il conferimento dell’incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro” e la relativa presa d’atto con determinazione n.246 del 15/02/2024 recante “Conferimento incarico di Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro, ai

sensi dell'art.32-bis, comma 4 della L.R. n.17/2005 e ss.mm.ii, di cui la deliberazione della Giunta Regionale n.191 del 5/2/24-presenza d'atto”;

- la determina Dirigenziale n. 553 del 04/04/2024 “Approvazione articolazione organizzativa del servizio territoriale Area Centro 1 ambito di Bologna con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative”;
- la determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1163 del 29/08/2024, avente per oggetto “Conferimento incarico dirigenziale di Responsabile del Servizio territoriale Centro 1, con decorrenza 1/9/2024”;
- la determinazione dirigenziale n. 1672 del 03/09/2024 avente ad oggetto “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Centro 1 - ambito territoriale di Bologna”;
- la determina Dirigenziale n. 1677 del 04/09/2024 avente ad oggetto “Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. n. 241/1990 – Ambito territoriale Centro 1 Bologna”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento è Maurizio Milandri, – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di direzione con delega di funzioni dirigenziali, Responsabile del Centro per l’Impiego di Imola;

Dato atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990.

Attestato che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

- 1 approvare la graduatoria contenuta nell’Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dalle ore 9 del giorno 30/09/2024 alle ore 13 del giorno 04/10/2024, per la copertura di n.2 posti a tempo determinato e pieno presso AUSL di IMOLA, codice richiesta BO 16243/2024;**
- 2 confermare l’esclusione dalla graduatoria di cui all’Allegato 1) dei soggetti indicati nell’Allegato 2) individuabili sulla base del numero della ricevuta di adesione ART16-BO-24-16243_XX e identificati nell’Allegato 3) scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;**
- 3 prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n.445/2000, a partire dai primi collocati in graduatoria, nel rispetto della disciplina di dettaglio**

approvata con le sopra citate Determinazioni n. 1161/2020 e n. 282/2024, relativamente allo stato occupazionale presso i Centri per l'Impiego competenti per territorio e alla validità dell'attestazione del valore ISEE con PEC nostro prot. 350136/2024 del 10/10/2024 e n. 370892 del 25/10/2024 inviata ad INPS di Bologna e INPS di Imola. Ricevute risposte nostro prot. 406810/2024 del 21/11/2024 e nostro prot. 408118/2024 del 21/11/2024;

- 4** dare atto che la graduatoria di cui al punto 1 che precede verrà utilizzata entro 6 mesi dalla pubblicazione della stessa qualora si manifesti da parte dell'Ente richiedente la necessità di coprire posti della medesima qualifica;
- 5** rendere pubblica, ai sensi dell'art. 25 del DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all'Allegato 1) nonché gli elenchi degli esclusi, a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento sul sito <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/bo/art-16-l-56-87/graduatorie> per la durata di 5 (cinque) giorni consecutivi;
- 6** prendere atto che la graduatoria e l'elenco degli esclusi di cui ai precedenti punti 1 e 2, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente, ma conservati agli atti e registrati nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
- 7** prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata al Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego di Imola, Via Giovanni Boccaccio, 27 – Imola (BO), indirizzo di posta elettronica: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it ricordando quanto riportato nell'avviso pubblico approvato con Determinazione n. 1760 del 18/09/2024 ovvero che non sono ammesse integrazioni alla candidatura oltre la data di scadenza previste per la presentazione delle domande;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
- 8** dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- 9** dare atto che il Responsabile del procedimento è Maurizio Milandri – Titolare di incarico di Elevata Qualificazione di direzione con delega di funzioni dirigenziali, Responsabile del Centro per l'Impiego di Imola;
- 10** dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n.33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Il Dirigente
Dott. Marco Silvagni
Firmato digitalmente

Anno **2024**Num **565856**Data di prot. **21/11/2024 17:38**

RICHIESTA 16243/2024 CHIAMATA 04/10/2024 PUBBL.20/09/2024 GRADUATORIA 2 Art.16 L.56/87

RIUTILIZZOSÌ

ENTE AZIENDA USL IMOLA

QUALIFICA Operatore Tecnico Autista con patente B

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo	Tipo di Riserva
1	1	CURCIO GIUSEPPE		107	- autista privato	
1	2	PICARIELLO PIETRO		106	- autista privato	
1	3	KAISS KHALIL	Precede per minore età	105	- autista privato	
1	4	CARMICINO FABIO	Precede per minore età	105	- autista privato	
1	5	ORLANDI GIANLUCA		105	- autista privato	
1	6	BARUCCI MASSIMO	Precede per minore età	104	- autista privato	
1	7	AMPOLLINI CIRO		104	- autista privato	
1	8	CAPALBO FRANCESCO	Precede per minore età	103	- autista privato	
1	9	COMIDA MARIO		103	- autista privato	
1	10	CUSENZA MONIA MICHELA		102	- autista privato	
1	11	CELANO ROBERTO	Precede per minore età	101	- autista privato	
1	12	GIOVANETTI FABRIZIO ERNESTO		101	- autista privato	
1	13	PANARISI STEFANO	Precede per minore età	99	- autista privato	
1	14	MONTELLA MARIO		99	- autista privato	
1	15	SANTUCCI MARCO	Precede per minore età	98	- autista privato	
1	16	CAVALLERA FILOMENA		98	- autista privato	
1	17	CALANDRINO AMBRA	Precede per minore età	97	- autista privato	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo	Tipo di Riserva
1	18	MANNIELLO ROCCO		97	- autista privato	
1	19	MORCONE MANUEL		95	- autista privato	
1	20	TOZZI DANIELE	Precede per minore età	94	- autista privato	
1	21	RAFFONE GIOVANNI		94	- autista privato	
1	22	PRESTA MARIO	Precede per minore età	93	- autista privato	
1	23	GALATI MARIA		93	- autista privato	
1	24	SALCITO EMANUEL	Precede per minore età	92	- autista privato	
1	25	SCERRA GIOVANNI		92	- autista privato	
1	26	CROCIFISSO CALLARI FRANCESCO		91	- autista privato	
1	27	RAFFINI RENATO	Precede per minore età	90	- autista privato	
1	28	LUCCHI CESARE		90	- autista privato	
1	29	DENARO MARTA	Precede per minore età	89	- autista privato	
1	30	FINI MARCO		89	- autista privato	
1	31	PANARISI GIUSEPPE		88	- autista privato	
1	32	ROMEO BRUNO	Precede per minore età	87	- autista privato	
1	33	SALVATORE SERPICO CIRO		87	- autista privato	
1	34	MAMMATO MIRIAM	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	35	MASIA ROBERTO	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	36	MAGGIORE ALESSANDRA	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	37	MAJA MATTEO	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	38	DELLO IACONO PATRIZIA	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	39	FREDA MASSIMILIANO	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	40	BARBIERI ADRIANO	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	41	BURZACCHI SANTA	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	42	QUADRI MICHELE	Precede per minore età	86	- autista privato	
1	43	ZUCCARI GABRIELE	Precede per minore età	86	- autista privato	

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo	Tipo di Riserva
1	44	DALMONTE LIBERTO		86	- autista privato	
1	45	SIGNORELLO GIOVANNI	Precede per minore età	84	- autista privato	
1	46	IACONE ORESTE	Precede per minore età	84	- autista privato	
1	47	CERVONE MARCO	Precede per minore età	84	- autista privato	
1	48	PELLIGRA ORNELLA		84	- autista privato	
1	49	SAIOLA LAURA		82	- autista privato	
1	50	FERRETTI ALESSANDRO		81	- autista privato	
1	51	FAMIGLIETTI ALESSANDRO	Precede per minore età	80	- autista privato	
1	52	MAMMOLI ELENA	Precede per minore età	80	- autista privato	
1	53	GIUFFRIDA ALESSANDRO	Precede per minore età	80	- autista privato	
1	54	BARTOLUCCI ESTER	Precede per minore età	80	- autista privato	
1	55	PAPAGNA CRISTIANA		80	- autista privato	
1	56	GRANDI ALESSANDRO		77	- autista privato	
1	57	MANCINI LORENZO	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	58	CESARANO MARIO	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	59	ZANINI GIUSEPPE	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	60	FIUZZI MATTEO	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	61	PRATI RENZO	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	62	CALZOLARI MARIA TERESA	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	63	BERTOZZI SUSANNA	Precede per minore età	75	- autista privato	
1	64	D'AMICO MIRELLA		75	- autista privato	

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva



Agenzia Regionale Lavoro
 Centri per l'Impiego ambito di Bologna
 e-mail: arlart16.rm@regione.emilia-romagna.it
 pec: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it



RICHIESTA 16243/2024 CHIAMATA DAL 30/09/2024 AL 04/10/2024 PUBBLICAZIONE DEL 20/09/2024
 ENTE **AUSL di IMOLA**
 QUALIFICA **OPERATORE TECNICO AUTISTA a TEMPO DETERMINATO**

ALLEGATO 2) ELENCO ESCLUSI dalla graduatoria Allegato 1) **Rich. 16243/2024**

N.	Numero Ricevuta	MOTIVO DELL'ESCLUSIONE
1	ART16-BO-24-16243_5	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
2	ART16-BO-24-16243_9	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
3	ART16-BO-24-16243_14	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
4	ART16-BO-24-16243_19	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

5	ART16-BO-24-16243_39	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
6	ART16-BO-24-16243_43	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
7	ART16-BO-24-16243_45	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
8	ART16-BO-24-16243_50	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
9	ART16-BO-24-16243_68	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
10	ART16-BO-24-16243_69	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
11	ART16-BO-24-16243_74	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (20/09/2024) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003