

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2114 del 15/11/2024 PARMA

Proposta: DLV/2024/2171 del 15/11/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7, CO. 1 BIS DELLA L. 68/99, SVOLTA DAL 24/06/2024 AL 19/07/2024, PER COMPLESSIVI 9 (NOVE) POSTI RISERVATI ALLE PERSONE DISABILI PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI - AMBITO TERRITORIALE DI PARMA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Lorenzo Guarenghi

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68, “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*” e ss.mm.ii;
- la l. 28 marzo 2019, n. 26, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*” e ss.mm.ii., in particolare l’art. 4, co. 15-quater, riportante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150, “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm. ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333, “*Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*” e ss.mm.ii.;
- il d.l. 4 maggio 2023, n. 48 recante: “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni.*”, convertito con modifiche dalla l. 3 luglio 2023, n. 85;
- il d.m. 11 marzo 2022, n. 43 recante “*Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità*”;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17, “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13, “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”.

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale:

- n. 1872 del 31 ottobre 2000, “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del D.P.R. n. 246/1997;
- n. 1965 del 29 dicembre 2006, “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”;
- n. 1210 del 17 luglio 2023, “*Approvazione delle <Prime indicazioni per l’attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022>*” e, in particolare, il punto 3. in cui si autorizza l’Agenzia Regionale per il Lavoro ad approvare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’Allegato 1) della stessa D.G.R. n. 1210/2023, la disciplina di dettaglio per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 2144 del 12 dicembre 2023, “*Prima attuazione delle Linee guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022 – DGR n. 1210/2023 – Proroga del termine per l’obbligatorietà della diagnosi funzionale per l’iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n. 1210/2023*”.

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l’Impiego e del Collocamento Mirato in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla l. n. 68/1999 e ss.mm.ii.

Richiamate, inoltre, le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 2213 del 21 dicembre 2023, “Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99 – 2^ Aggiornamento anno 2023” nella quale, tra l’altro, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi così come definiti nell’Allegato 1) della soprarichiamata deliberazione di Giunta Regionale n. 1210/2023, si rinvia a successivo atto l’approvazione della disciplina per la realizzazione di una procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1 bis l. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica a partire dal 1° gennaio 2024;
- n. 1173 dell’11 giugno 2024, “Disciplina di dettaglio per le “Chiamate con avviso pubblico” - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette” con la quale, in particolare, è stato disposto che:
 - l’intera procedura di raccolta delle candidature sia svolta in modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini;
 - al fine di garantire all’utenza adeguata informazione e supporto per l’acquisizione delle credenziali SPID/CIE/CNS necessarie per presentare la candidatura, nonché per acquisire maggiore dimestichezza con la nuova procedura informatica, in sede di prima applicazione la possibilità di presentare candidature da parte degli utenti interessati, possa proseguire per un arco temporale più ampio rispetto a quanto previsto a regime;
 - sia possibile derogare, quando necessario, alla individuazione del terzo lunedì del mese quale decorrenza della data di pubblicazione degli Avvisi purché la diversa data di pubblicazione venga, in ogni caso, concordata e sia omogenea per tutti gli UCM del territorio regionale, dandone altresì adeguata e capillare informazione nei canali di comunicazione istituzionale.

Richiamata la determinazione n. 1274 del 21 giugno 2024, “Approvazione dell’Avviso Pubblico per l’avviamento numerico d’ufficio tramite “chiamata con Avviso Pubblico” ai sensi dell’art. 7, co. 1 bis della l. n. 68/1999, relativo alla copertura di n. 9 (nove) posti riservati alle persone con disabilità presso datori di lavoro privati - Ambito territoriale di Parma”.

Tenuto conto che i posti disponibili presso i datori di lavoro privati oggetto del suddetto Avviso Pubblico sono stati individuati dall’Ufficio per il Collocamento Mirato dell’ambito di Parma, nel rispetto dei criteri di cui alla determinazione direttoriale n. 1173 dell’11/06/2024.

Dato atto che:

- in esecuzione della deroga disposta per le procedure avviate nel 2024 dalla succitata determinazione direttoriale n. 1173/2024, l’avviso approvato con la determinazione n. 1274/2024 è stato pubblicato per 20 (venti) giorni lavorativi, anziché 15 (quindici), nel periodo individuato in accordo da tutti gli Uffici per il Collocamento Mirato e decorrente dal quarto lunedì del mese di giugno, invece che dal terzo, ovvero da lunedì 24 giugno a venerdì 19 luglio 2024, sul portale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo: <https://www.agenzia-lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>

Considerato che:

- le persone con disabilità interessate all’avviamento d’ufficio dovevano accedere alla piattaforma telematica di invio delle candidature tramite credenziali SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale per accedere ai servizi online della Pubblica Amministrazione utilizzabile da computer, tablet e smartphone) di livello 2, oppure con Carta d’identità elettronica (Cie) o Carta nazionale dei servizi (Cns) e compilare integralmente il modulo di domanda on line presente sulla piattaforma telematica e allegare i documenti obbligatori ivi indicati, quando richiesti. Il sistema ha poi rilasciato due attestazioni: la prima relativa all’inoltro della domanda mentre la seconda conteneva il numero di protocollo assegnato alla domanda attestante il completamento della procedura di invio della candidatura;
- l’intera procedura si è svolta in modalità telematica e, nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature, hanno presentato istanza n. 109 utenti iscritti, per un totale di 191 istanze, di cui n. 161 relative a 93 utenti, sono state ritenute ammissibili, e 30 relative a 16 utenti non ammissibili, di cui una non ammissibile in quanto priva di indicazioni di scelta dell’offerta di lavoro. La situazione riepilogativa è attestata dallo schema seguente:

--	--	--	--	--	--	--

Codice Offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Mansione	Adesioni	Ammissibili	Non ammissibili
13916	Chimpex Industriale S.p.A.	Busseto	Addetto/a alla preparazione di paste e soluzioni coloranti poliesteri	11	10	1
13919	Disossatura Piessebi S.r.l.	Lesignano de' Bagni	Disossatore/trice	6	4	2
13920	IS.VE.GI. S.r.l.	Parma	Operaio/a di magazzino – addetto/a alle pulizie	34	30	4
13921	Montagna 2000 S.p.A.	Borgo Val di Taro	Manutentore/trice idraulico	2	2	0
13949	Parminox Carpenteria Montaggio e Impiantistica S.r.l.	Parma	Addetto/a alla segreteria	72	62	10
13925	Salumifico Aurora S.r.l.	Collecchio	Impiegato/a amministrativo/a	43	35	8
13926	Sina S.p.A.	Parma	Aiuto cuoco/a	22	18	4
TOTALE				190	161	29

- nei confronti dei soggetti che hanno presentato istanze ritenute non ammissibili è stata effettuata la comunicazione di cui all'art. 10-bis della legge 7 agosto del 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, in esito alla quale non sono pervenute dagli interessati osservazioni o controdeduzioni;
- sono state sottoposte a verifica le dichiarazioni sostitutive rese dagli interessati, con riferimento agli elementi che determinano il punteggio, secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000;
- il 12/09/2024 i candidati sono stati valutati dal Comitato Tecnico che, in relazione alle limitazioni riportate nella “Scheda Conclusiva” della Diagnosi Funzionale della persona con disabilità, relativamente a n. 10 utenti, ha ritenuto lo stato di salute dei soggetti richiedenti non compatibile con le mansioni da svolgere;
- nei confronti dei soggetti ritenuti non idonei, a seguito di valutazione del Comitato Tecnico, è stata effettuata la relativa comunicazione in esito alla quale non sono pervenute osservazioni dagli interessati;
- le graduatorie relative agli avviamenti d’ufficio, per le offerte sopra citate, sono state redatte dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Parma utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER) secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nelle deliberazioni di Giunta Regionale n. 1210/2023 e n. 2144/2023 e nella determinazione direttoriale n. 1173/2024, nonché alla luce dell’esito delle verifiche esperite dallo stesso Ufficio sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto di:

- procedere all'approvazione delle graduatorie riportate nell'Allegato 1) e relativa Scheda privacy 1, parti integranti e sostanziali del presente atto, nonché all'esclusione dei candidati non ammissibili per mancanza dei requisiti, tutti riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2) e relativa Scheda privacy 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii.).

Richiamati:

- il Regolamento UE del 27 aprile 2016, n. 679, “*General Data Protection Regulation*”;

- il d.lgs.30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii.;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.” e ss.mm.ii.;
- le deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015, “Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”;
 - n. 364 del 11 marzo 2019, “Approvazione modifica del regolamento di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro approvato con delibera di Giunta Regionale n. 1927/2016 e di quanto disposto con delibera di Giunta Regionale n. 2181/2017”;
 - n. 1004 del 20 giugno 2022, “Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018”;
 - n. 191 del 5 febbraio 2024, “Assunzione di un dirigente ai sensi dell’art. 18 della l.r. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell’incarico di direttore dell’agenzia regionale per il lavoro”;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21/11/2016 e ss.mm.ii.;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le “Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 664 del 21 giugno 2018, “Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”;
 - n. 1059 del 16 ottobre 2018, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”;
 - n. 1277 del 7 dicembre 2018, “Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art. 1 c. 793 della L. n. 205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019” e n. 1553 del 10 dicembre 2019 “Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1° gennaio 2020”;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;
 - n. 1451 del 1° ottobre 2020, “Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”;
 - n. 235 del 4 marzo 2021, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”;
 - n. 1368 del 24 novembre 2021, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”;
 - n. 1486 del 20 dicembre 2021, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”;

- n. 1256 del 14 ottobre 2022, “*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell’Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018*”;
- n. 1692 del 22 dicembre 2022, “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2023 – 2025 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna*”;
- n. 2023 del 22 novembre 2023, “*Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie posizioni dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale*”;
- n. 2219 del 21 dicembre 2023, “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione Digitale presso l’Agenzia regionale per il Lavoro con decorrenza 01/01/2024*”;
- n. 144 del 31 gennaio 2024 con cui è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026, “*Piano integrato di attività e organizzazione dell’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna 2024-2026. Approvazione*”;
- n. 1405 del 9 luglio 2024, “*Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro. Primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026*”;
- n. 1817 del 27 settembre 2024, “*Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia Romagna - Secondo aggiornamento*”;
- le determinazioni del Dirigente del Servizio Territoriale Ovest Ambito Parma e Piacenza dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 1426 dell’11 luglio 2024, “*Deleghe di competenze dirigenziali agli incaricati di elevata qualificazione del Servizio Territoriale Area Ovest - Parma e Piacenza*”;
 - n. 1427 dell’11 luglio 2024, “*Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della l. n. 241/1990-Area Ovest*”;
 - n. 652 del 15 aprile 2024, “*Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale OVEST Ambito di Parma e Piacenza con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative*”.

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5 della l. n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Collocamento Mirato di Parma con delega di funzioni dirigenziali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, Lorenzo Guarenghi, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 dell’11 luglio 2024.

Attestato che né il responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della l. n. 241/1990.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto.

Su proposta del Responsabile del procedimento,

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate, di:

1. approvare le graduatorie, contenute nell’Allegato 1) e relativa Scheda privacy 1, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, formulate secondo i criteri e le indicazioni sull’attribuzione dei punteggi, contenuti nell’allegato della Deliberazione di Giunta Regionale 1210/2023 e nelle determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024, composte da n. 83 aventi diritto che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall’Avviso Pubblico sopra citato, giudicati idonei dal Comitato Tecnico;
2. disporre l’esclusione dalle graduatorie di cui al punto precedente di n. 26 soggetti richiedenti, per un to-

tale di n. 42 istanze, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'Avviso Pubblico, riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2) e relativa Scheda privacy 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, in cui sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;

- 3.—disporre, altresì, che le graduatorie e l'elenco degli esclusi di cui ai precedenti punti 1 e 2, saranno pubblicati sul sito dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – sezione ambito di Parma al seguente indirizzo: <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/pr/collocamento-mirato/graduatorie/2024> e nella bacheca dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Parma e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Parma, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi, i dati anagrafici degli interessati (contenuti nelle relative schede privacy, parti integranti del presente atto) che verranno identificati dal numero di protocollo assegnato dal sistema alla singola domanda, già noto alle persone essendo riportato nelle relative ricevute, ed indicando solo, per l'elenco degli esclusi, la sintetica motivazione, e per le graduatorie, la posizione occupata con relativo punteggio;
4. stabilire che:
 - le graduatorie di cui all'Allegato 1) avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro e potranno essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro, nonché per ulteriori avviamenti d'ufficio relativi a posti di lavoro resisi disponibili successivamente per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata;
 - gli avviamenti d'ufficio saranno disposti in ordine di graduatoria tenuto conto della valutazione di compatibilità espressa dal Comitato Tecnico in ordine alle condizioni personali del soggetto desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, così come previsto dalle determinazioni direttoriali n. 2213/2023 e n. 1173/2024;
5. dare atto che:
 - il Responsabile del procedimento è Lorenzo Guarengi – titolare di incarico di Elevata Qualificazione di Direzione del Collocamento Mirato di Parma, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale n. 1427 dell'11 luglio 2024;
 - il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di Parma o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata A/R, PEC) indirizzata al Responsabile del procedimento;
 - avverso il presente atto può essere esperito ricorso all'autorità giudiziaria competente nei termini previsti per legge.

D.ssa Liliana Tassaroli
[DIRIGENTE AMBITO TERRITORIALE OVEST]
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del D.lgs.39/93 e l'art. 3-bis, co. 4-bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

RICHIESTA 13916/2024 PUBBL. 24/06/2024

ENTE CHIMPEX INDUSTRIALE S.P.A.

QUALIFICA Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	256851	03/11/1993	136
2	246728	15/06/1969	95
3	240803	06/06/1967	94,50
4	259913	26/02/1969	90
5	254125	14/09/1983	80
6	236956	24/05/1980	77,50
7	247707	04/07/1975	77
8	262897	18/11/1993	76
9	245704	21/03/1961	73,50
10	258887	21/06/1960	64

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione.
In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

RICHIESTA 13919/2024 PUBBL. 24/06/2024
ENTE DISOSSATURA PIESSEBI SRL
QUALIFICA disossatore

GRADUATORIA 3 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	256851	03/11/1993	136
2	249642	30/10/1991	84
3	244634	03/03/1976	83
4	264616	21/11/1973	61

Pagina 1 di 1

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione.
In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e
ss.mm.ii.

RICHIESTA 13920/2024 PUBBL. 24/06/2024
ENTE IS.VE.GI. SRL
QUALIFICA manovale di magazzino

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	256382	21/10/1974	145
2	247646	27/10/1968	139
3	256851	03/11/1993	136
4	263466	14/04/1994	127
5	258802	16/03/2000	127
6	240647	23/09/1971	122
7	237623	20/11/1970	122
8	249692	13/08/2001	122
9	237989	19/12/1983	113
10	248319	24/06/2002	104
11	241882	15/06/1967	102
12	259994	10/08/2005	96,50
13	246728	15/06/1969	95
14	250973	30/03/1968	85
15	248551	25/07/1965	85
16	249711	20/12/1968	84
17	249642	30/10/1991	84
18	244634	03/03/1976	83
19	236539	04/10/1968	83
20	245896	18/10/1983	80,50
21	236956	24/05/1980	77,50
22	251830	07/04/1971	66,50

23	243571	25/11/1978	63
24	239887	24/04/2001	56

Pagina 1 di 1

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione.
In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

RICHIESTA 13949/2024 PUBBL. 24/06/2024

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

ENTE PARMINOX CARPENTERIA MONTAGGIO E IMPIANTISTICA SRL UNIPERS

QUALIFICA addetto alla segreteria

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	250437	12/11/1976	196,50
2	247991	29/11/1996	195
3	244529	12/05/1991	194,50
4	238430	18/01/1995	194,50
5	254285	27/06/1972	194,50
6	235999	09/08/1988	188
7	255038	04/12/2001	184,50
8	243804	02/10/1978	183
10	250941	22/07/1986	171,50
11	263589	30/08/1971	170
12	243196	19/06/1997	161
13	263521	24/06/1966	159,50
14	255601	21/10/1970	157
15	257389	10/08/1985	147
16	260043	19/02/1979	147
17	240715	24/11/1968	143,50
18	249684	25/09/1958	142,50
19	247646	27/10/1968	139
20	235521	06/12/1991	139
21	258724	20/08/1960	139
22	258777	04/08/1973	138
23	238833	12/02/1968	136,50

24	262011	02/01/2003	133
25	235165	20/12/1971	129
26	263466	14/04/1994	127
27	257373	12/03/2000	127
28	258802	16/03/2000	127
29	239366	24/01/1978	127
30	263227	22/06/1989	124
31	240647	23/09/1971	122
32	237623	20/11/1970	122
33	237989	19/12/1983	113
34	246672	10/03/1975	111,50
35	263646	01/07/1982	106
36	261511	18/03/1993	104
37	248319	24/06/2002	104
38	241882	15/06/1967	102
39	243198	05/05/1997	102
40	260198	05/07/1967	99
41	262015	17/12/1997	97
42	259994	10/08/2005	96,50
43	249691	11/01/1994	95,50
44	246728	15/06/1969	95
45	247554	31/08/1978	95
46	240803	06/06/1967	94,50
47	249706	10/02/1987	92,50
48	235453	07/06/1982	92
49	249582	31/08/2004	91
50	234806	06/09/1966	90,50
51	256043	13/08/1965	87

52	238217	13/05/1980	83
53	257384	27/01/1960	78
54	263639	09/11/1964	77
55	262897	18/11/1993	76
56	251830	07/04/1971	66,50
57	239686	23/07/1968	66
58	243571	25/11/1978	63
59	264616	21/11/1973	61
60	252784	11/08/1972	56
61	244769	18/03/1975	54
62	241810	18/12/1984	52
63	241867	15/09/2000	50

Pagina 1 di 1

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione.
In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e
ss.mm.ii.

RICHIESTA 13925/2024 PUBBL. 24/06/2024

ENTE SALUMIFICIO AURORA S.R.L.

QUALIFICA operatore amministrativo

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	247991	29/11/1996	195
2	254285	27/06/1972	194,50
3	235999	09/08/1988	188
4	250941	22/07/1986	171,50
5	263521	24/06/1966	159,50
6	245053	26/03/1966	159
7	245210	21/12/1971	157
8	249628	14/11/1982	148
9	240715	24/11/1968	143,50
10	238833	12/02/1968	136,50
11	235165	20/12/1971	129
12	257373	12/03/2000	127
13	258802	16/03/2000	127
14	263227	22/06/1989	124
15	237444	01/12/1965	123
16	249692	13/08/2001	122
17	237989	19/12/1983	113
18	263646	01/07/1982	106
19	264545	31/08/1999	104
20	241882	15/06/1967	102
21	261954	16/04/1969	102

22	243198	05/05/1997	102
23	260198	05/07/1967	99
24	262015	17/12/1997	97
25	249691	11/01/1994	95,50
26	247554	31/08/1978	95
27	249706	10/02/1987	92,50
28	235453	07/06/1982	92
29	249582	31/08/2004	91
30	234806	06/09/1966	90,50
31	248551	25/07/1965	85
32	263639	09/11/1964	77
33	262897	18/11/1993	76
34	264616	21/11/1973	61
35	252784	11/08/1972	56

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione. In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e ss.mm.ii.

RICHIESTA 13926/2024 PUBBL. 24/06/2024

ENTE SINA S.P.A.

QUALIFICA aiuto cuoco di ristorante

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
1	263589	30/08/1971	170
2	243196	19/06/1997	161
7	246600	24/11/2002	124,50
9	240647	23/09/1971	122
10	249692	13/08/2001	122
11	259994	10/08/2005	96,50
12	249582	31/08/2004	91
13	248551	25/07/1965	85
14	244634	03/03/1976	83
15	236539	04/10/1968	83
16	251830	07/04/1971	66,50
17	239887	24/04/2001	56

NB: In caso di parità, i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione.
In caso di ulteriore parità, precede il più giovane d'età, ai sensi del D.P.R. 246/1997 e
ss.mm.ii.

RICHIESTA 13921/2024 PUBBL. 24/06/2024
ENTE MONTAGNA 2000 S.P.A.
QUALIFICA manutentore idraulico

GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

Pos.	Cognome Nome	PROTOCOLLO	Data di Nascita	Punt.
------	--------------	------------	-----------------	-------

NESSUNA ADESIONE

UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO di **PARMA**

AMBITO TERRITORIALE DI PARMA

AII. 2**ELENCO ESCLUSI**

CODICE ADESIONE	MOTIVAZIONE
PG/2024/263224	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/262568	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/252347	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/246012	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/244116	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/238947	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/237359	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica
PG/2024/261935	Mancanza del requisito generale di ammissione - Non ammissibilità ai sensi dell'art. 9 l. n. 68/99 per persone con disabilità psichica e mancanza dell'iscrizione negli

	elenchi di cui alla l. n. 68/1999 art. 8. e ss.mm.ii. per perdita stato di disoccupazione
PG/2024/261277	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza della Diagnosi Funzionale
PG/2024/252881	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza della Diagnosi Funzionale
PG/2024/246603	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza della Diagnosi Funzionale
PG/2024/236288	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza della Diagnosi Funzionale
PG/2024/260273	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza dell'iscrizione negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 art. 8. e ss.mm.ii. per perdita stato di disoccupazione
PG/2024/258800	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza dell'iscrizione negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 art. 8. e ss.mm.ii. per perdita stato di disoccupazione
PG/2024/241937	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza dell'iscrizione negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 art. 8. e ss.mm.ii. per perdita stato di disoccupazione
PG/2024/235590	Mancanza del requisito generale di ammissione – Mancanza dell'iscrizione negli elenchi di cui alla l. n. 68/1999 art. 8. e ss.mm.ii. per perdita stato di disoccupazione

NON IDONEI

CODICE ADESIONE	CODICE OFFERTA	MOTIVAZIONE
PG/2024/237674	13920 13926	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/241905	13921	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/263521	13920	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/263227	13926	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/262011	13926	Limitazioni da Diagnosi

		Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/245053	13920	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/246606	13920	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/247762	13949	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/249622	13926 13920	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione
PG/2024/254322	13921	Limitazioni da Diagnosi Funzionale incompatibili con la mansione

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003