

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1941 del 18/10/2024 BOLOGNA

Proposta: DLV/2024/1995 del 18/10/2024

Struttura proponente: SERVIZIO TERRITORIALE EST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIE FORMATE A SEGUITO DI ASTA SUI
PRESENTI RISERVATA A ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8
L.68/99 TENUTASI NEL PERIODO DAL 24 GIUGNO AL 19 LUGLIO 2024
PER OTTO POSTI DISPONIBILI RISERVATI A PERSONE DISABILI
PRESSO AZIENDE PRIVATE - AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI -
COME DA AVVISO PUBBLICO APPROVATO CON DETERMINA N.1261/2024

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO TERRITORIALE EST

Firmatario: ANNAMARIA DITERLIZZI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Emanuela Cenci

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

la **L. 12 marzo 1999, n. 68**, “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, e ss.mm.ii., e, nello specifico, l'art. 7, “Modalità delle assunzioni obbligatorie”, così come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. 151/2015;

la **L. 28 marzo 2019, n. 26**, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, e ss.mm.ii., in particolare l'art. 4, co. 15-*quater*, portante disposizioni per il riconoscimento e la conservazione dello stato di disoccupazione;

la **L. 3 luglio 2023, n. 85**, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, recante misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150**, “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e ss.mm.ii.;

il **D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e ss.mm.ii.;

il **D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333**, “Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”, e ss.mm.ii. con riguardo all'art. 9, dedicato alla formazione delle graduatorie per l'avviamento al lavoro degli aventi diritto;

il **D.M. (Lavoro e Politiche Sociali) 11 marzo 2022, n. 43**, “Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità”, esattamente la Sezione 3, “Iter procedimentale previsto per il datore di lavoro che deve procedere all'assunzione della persona con disabilità ai sensi della Legge 68/1999”;

la **L.R. 1° agosto 2005, n. 17**, “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;

la **L.R. 30 luglio 2015, n. 13**, “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” e ss.mm.ii. e, segnatamente, l'art. 54, “Integrazione alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego e quelle degli Uffici per il Collocamento Mirato di cui alla L. 68/1999 e ss.mm.ii., comprendenti anche le procedure per la definizione delle graduatorie finalizzate all'avviamento al lavoro delle persone con disabilità o appartenenti alle altre categorie protette dalla stessa L. 68, come successivamente integrate da ulteriori disposizioni specifiche.

Richiamate:

le deliberazioni della Giunta Regionale

29 dicembre 2006, n. 1965, “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal Collocamento Mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000”, laddove prevede la sostituzione delle graduatorie annuali delle persone, con disabilità e non, di cui agli artt. 1 e 18, co. 2, della L. 68/1999, con graduatorie da formare in corso d'anno in relazione, e limitatamente, a specifiche occasioni di lavoro;

17 luglio 2023, n. 1210, “Approvazione delle <<Prime indicazioni per l'attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022>>”, con riguardo:

- al punto 3. dell'Allegato, portante, appunto, le suddette Linee Guida, rubricato “Revisione criteri per la definizione delle graduatorie per gli avviamenti numerici e delle procedure di realizzazione delle chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1-bis L. 68), relativo ai nuovi criteri per la formazione delle graduatorie ed alle nuove modalità di presentazione delle candidature da parte delle persone aventi diritto alla tutela del collocamento mirato o obbligatorio, esclusivamente a mezzo di piattaforma telematica, entrambi da applicarsi a partire dalle chiamate con avviso pubblico avviate nel 2024;
- al rinvio a successivi atti del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la disciplina di dettaglio e per le indicazioni operative da fornire agli Uffici per il Collocamento Mirato operanti in Regione, nel rispetto dei nuovi indirizzi definiti nell'Allegato stesso;

12 dicembre 2023, n. 2144, “Prima attuazione delle Linee Guida del Collocamento Mirato di cui al D.M. 43/2022- DGR n. 1210/2023 - Proroga del termine per l'obbligatorietà della diagnosi funzionale per l'iscrizione negli elenchi del collocamento mirato e parziale modifica della DGR n.1210/2023” in ragione delle precisazioni contenute relativamente ai criteri da utilizzare ed alla modalità di formazione delle graduatorie;

le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro

21 dicembre 2023, n. 2213, “Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge n. 68/99 – 2° ag-

giornamento anno 2023” e, precisamente, i punti 3) e 3.1) dell’Allegato alla determinazione medesima portante l’aggiornamento delle Linee Guida, rubricati, rispettivamente, “Effettuazione delle <<chiamate con Avviso Pubblico>>” e “Criteri per formulazione delle graduatorie”, nonché il rinvio ad un successivo atto direttoriale per l’approvazione della disciplina di dettaglio da applicare a partire dal 1° gennaio 2024 per la realizzazione della procedura di avviamento numerico attraverso chiamate con avviso pubblico (art. 7, co. 1- bis L. n. 68/1999) gestite esclusivamente in modalità telematica;

11 giugno 2024, n. 1173, “Disciplina di dettaglio per le <<chiamate con avviso pubblico>> - art. 7 comma 1 bis legge n. 68/1999: aggiornamento Linee Guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette” che integra e sostituisce, per quanto necessario e sulla base di quanto disposto dalle deliberazioni di Giunta Regionale 1210/2023 e 2144/2023, il paragrafo 3 delle “Linee guida” approvate con la determinazione direttoriale 2213/2023, sancendo la modalità telematica dell’intera procedura di raccolta delle candidature, quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini

Richiamata la **determinazione 20 giugno 2024, n. 1261**, “Avviso Pubblico per l’avviamento numerico d’ufficio, tramite chiamata ai sensi dell’art.7, co. 1 bis, della L. 68/99, relativo alla copertura di n. 8 posti per persone disabili presso datori di lavoro privati - Ambito territoriale di Rimini”.

Dato atto che:

- in esecuzione della deroga disposta per le procedure avviate nel 2024 dalla succitata determinazione direttoriale 1173/2024, l’avviso approvato con la determinazione 1261/2024 è stato pubblicato per 20 (venti) giorni lavorativi, anziché 15 (quindici), nel periodo individuato in accordo da tutti gli Uffici per il Collocamento Mirato e decorrente dal quarto lunedì del mese di giugno, invece che dal terzo, ovvero da lunedì 24 giugno a venerdì 19 luglio 2024, sul portale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro all’indirizzo:
<https://www.agenzia lavoro.emr.it/collocamento-mirato/persone/offerte-di-lavoro/avviamenti-numeric>;
- l’intera procedura di raccolta delle candidature si è svolta in modalità telematica e, complessivamente, sono pervenute all’Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini 63 (sessantatré) candidature, di cui 59 (cinquantanove) considerate ammissibili, avanzate da 36 (trentasei) persone con disabilità, come da schema seguente:

Codice offerta	Azienda	Luogo di lavoro	Mansioni e professionalità richieste e n. posti	N. adesioni presentate	N. adesioni Ammissibili	N. adesioni non ammissibili
13780	Cosmomack srl	Rimini	1 Operatore su macchinari per la produzione di prodotti cosmetici	13	12	1
13803	Moving handling srl 24 h	Rimini	1 Add. facchinaggio	3	3	0
13805	Stile spa	Rimini	1 Impiegato/a amministrativo /a	23	21	2
13806	MG gestioni srl	Rimini	2 Camerieri/e di bar	2	2	0
13809	MG gestioni srl	Rimini	1 Barman	3	2	1
13952	Gruppo Pritelli srl	Cattolica	1 Add. vendite E-commerce	10	10	0
13810	Sicer spa	Poggio Torriana	1 Impiegato/a ufficio logistico	9	9	0

- nei confronti dei 2 (due) soggetti le cui candidature sono state ritenute non ammissibili alla luce dei requisiti esplicitamente richiesti dall’avviso pubblico è stata effettuata la dovuta comunicazione di cui all’art.10-bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii., in esito alla quale non sono pervenute osservazioni o controdeduzioni da parte degli interessati, né entro il termine assegnato né successivamente;
- tutti i 34 (trentaquattro) soggetti le cui candidature sono state considerate ammissibili rientrano nella categoria dei disabili, come specificata dall’art. 1, commi 1 e 2, della L. 68/1999 e ss.mm.ii.;
- sono state sottoposte a verifica le dichiarazioni sostitutive riguardanti l’ISEE, rese dai candidati ritenuti ammissibili;

- le graduatorie relative ai posti destinati agli avviamenti d'ufficio sopra citati sono state redatte dall'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER), secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenuti nelle deliberazioni di Giunta Regionale 1210/2023 e 2144/2023 e nella determinazione direttoriale 1173/2024, nonché alla luce dell'esito delle verifiche esperite dallo stesso Ufficio sulle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati.

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere:

- all'approvazione con riserva delle graduatorie, formate in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, già esperite e da esperire secondo quanto precisato nella determinazione direttoriale 1173/2024, come contenute nell'Allegato 1 e nella relativa Scheda privacy 1, anch'esse parti integranti del presente provvedimento;
- all'esclusione dei 2 (due) candidati non ammissibili, per complessive 4 (quattro) candidature, per accertata mancanza di almeno uno dei requisiti generali previsti dall'avviso pubblico citato, i cui dati sono riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2 e relativa Scheda privacy 2, parti integranti del presente atto;

atti tutti formati nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 679/2016 e D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.).

Richiamati:

- il **Regolamento (UE) 27 aprile 2016, n. 679**, "*General Data Protection Regulation - GDPR*" relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE;
- il **D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196**, "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la **L. 6 novembre 2012, n. 190**, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" e ss.mm.ii.;
- il **D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la **deliberazione di Giunta Regionale 20 giugno 2022, n. 1004**, "*Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018*";
- le **determinazioni direttoriali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
14 ottobre 2022, n. 1256, "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia regionale per il Lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018*",
31 gennaio 2024, n. 144, "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna 2024-2026 – Approvazione*", e le successive determinazioni di aggiornamento **9 luglio 2024, n. 1405**, "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro. Primo aggiornamento sottosezione di programmazione 3.3 - Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026*" e **27 settembre 2024, n. 1817**, "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna - secondo aggiornamento*".

Richiamate inoltre:

- le **deliberazioni della Giunta Regionale**
29 ottobre 2015, n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015*", e ss.mm.ii.,
21 novembre 2016, n. 1927, "*Approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*", come modificato dalle **deliberazioni 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**,
5 febbraio 2024, n. 191, "*Assunzione di un Dirigente ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*" e la relativa presa d'atto con **determinazione 15 febbraio 2024, n. 246**, "*Conferimento incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii., di cui la deliberazione della Giunta Regionale n. 191 del 5/2/2024 – presa d'atto*";
- le **determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro**
26 ottobre 2016, n. 79, "*Adozione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*", approvato dalla **Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927**, e ss.mm.ii., come modificato con **deliberazioni di Giunta Regionale 28 dicembre 2017, n. 2181**, e **11 marzo 2019, n. 364**, e, in particolare, l'art. 10,
10 aprile 2017, n. 284, "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*",

8 ottobre 2018, n. 1029, “Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”,

16 ottobre 2018, n. 1059, “Approvazione delle linee guida di organizzazione dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna”,

3 aprile 2019, n. 391, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”,

7 agosto 2020, n. 1257, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”,

11 settembre 2020, n. 1373, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”,

4 marzo 2021, n. 235, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”,

24 novembre 2021, n. 1368, “Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione”,

20 dicembre 2021, n. 1486, “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”,

1° febbraio 2023, n. 114, “Approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell’Agenzia regionale per il lavoro”,

30 maggio 2023, n. 1096, Linee guida per l’applicazione del D.Lgs. n. 39 del 2013, dell’art. 35 bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, degli artt. 6 e 13 del D.P.R. N. 62 del 2013 e dell’art. 18 bis della L.R. N. 43 DEL 2001 – Approvazione”,

22 novembre 2023, n. 2023, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna. Modificazione a seguito riorganizzazione. Approvazione declaratorie Posizioni Dirigenziali Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse Umane e Innovazione e Trasformazione Digitale”,

21 dicembre 2023, n. 2219, “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei Servizi Territoriali, Politiche del Lavoro, Affari Generali e Risorse umane, Bilancio e Patrimonio, Innovazione e Trasformazione digitale presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”,

- le proprie determinazioni

11 gennaio 2024, n. 14, “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarichi di elevata qualificazione del Servizio territoriale area est – ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”,

17 gennaio 2024, n. 52, “Individuazione dei responsabili di procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss.mm.ii. della L. n. 241/90 – ambito territoriale area Est ambiti di Forlì-Cesena e di Rimini”;

29 marzo 2024, n. 534, “Approvazione articolazione organizzativa del Servizio Territoriale EST Ambiti di Forlì-Cesena e Rimini con relative competenze, attribuzioni e assegnazione del personale alle unità organizzative.

Ricordato che Responsabile del procedimento, ai sensi dell’art. 5, co. 1, della L. 241/1990 e ss.mm.ii. è Emanuela Cenci, Titolare di incarico di E.Q. di Direzione Collocamento Mirato di Rimini, ai sensi della determinazione direttoriale 1486/2021 e della determinazione della sottoscritta Dirigente 52/2024, tutte già esplicitate.

Attestato che la sottoscritta Dirigente, Annamaria Diterlizzi, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi e dato atto che la Titolare di Incarico di Elevata Qualificazione di Direzione Collocamento Mirato di Rimini, Emanuela Cenci, quale Responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L. 241/1990 e ss.mm.ii.

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto, per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate, su proposta della Responsabile del procedimento

D E T E R M I N A

di

- confermare la regolare acquisizione delle candidature pervenute nei termini previsti, ovvero da lunedì 24 giugno a venerdì 19 luglio 2024, e secondo le modalità stabilite;
- approvare, per le motivazioni citate in premessa e con riserva in base all’esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, esperite e da esperire secondo quanto già esplicitato, le 7 (sette) graduatorie per persone con disabilità contenute nell’Allegato 1 e relativa Scheda privacy 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, registrate e conservate nel protocollo generale dell’Agenzia, formulate secondo i criteri e le indicazioni sull’attribuzione dei punteggi, contenuti nell’allegato della Deliberazione di Giunta Regionale 1210/2023 e nelle determinazioni direttoriali

2213/2023 e 1173/2024, composte da 34 (trentaquattro) aventi diritto che hanno presentato le loro candidature, complessivamente pari a 59 (cinquantanove), nei giorni e con le modalità previste dall'avviso pubblico citato, e precisamente da:

- 12 (dodici) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso COSMOMACK SRL, identificato dal codice n. 13780/2024;
- 3 (tre) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso MOVING HANDLING SRL 24H, identificato dal codice n. 13803/2024;
- 21 (ventuno) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso STILE SPA, identificato dal codice n. 13805/2024;
- 2 (due) candidati, per i 2 posti di lavoro disponibili presso MG GESTIONI SRL, identificati dal codice n. 13806/2024;
- 2 (due) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso MG GESTIONI SRL, identificato dal codice n. 13809/2024;
- 10 (dieci) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso GRUPPO PRITELLI SRL, identificato dal codice n. 13952/2024;
- 9 (nove) candidati, per il posto di lavoro disponibile presso SICER SPA, identificato dal codice n. 13810/2024;
- disporre l'esclusione dalle graduatorie di n. 2 (due) soggetti con disabilità richiedenti, per complessive 4 (quattro) candidature, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall'avviso pubblico, i cui riferimenti sono riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2 e relativa Scheda privacy 2, parti integranti e sostanziali del presente atto, in cui sono sintetizzate anche le motivazioni della non ammissione in riferimento alla candidatura;
- disporre altresì che tanto l'elenco degli esclusi che le graduatorie di cui ai punti che precedono
 - ✓ non saranno pubblicati integralmente ma conservati agli atti e registrati nel protocollo generale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, presentando dati personali e sensibili cui va garantita massima riservatezza;
 - ✓ saranno, invece, pubblicati sul sito internet dell'Agenzia Lavoro all'indirizzo www.agenzia lavoro.emr.it, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo, quindi, nome, cognome e data di nascita degli interessati che verranno identificati dal numero di protocollo assegnato dal sistema alla singola domanda, già noto alle persone essendo riportato nelle relative ricevute, ed indicando solo, per l'elenco degli esclusi, la sintetica motivazione, e per le graduatorie, la posizione occupata con relativo punteggio;
- disporre inoltre che
 - ✓ le graduatorie avranno validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro e potranno essere utilizzate nel termine di 12 (dodici) mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro;
 - ✓ le stesse potranno essere altresì utilizzate nel suddetto periodo di validità, anche per avviamenti d'ufficio su ulteriori "posti scoperti" per i medesimi profili e datori di lavoro posti in chiamata, e/o per *vacancies* rese disponibili successivamente alla stessa;
 - ✓ gli eventuali avviamenti d'ufficio saranno effettuati secondo l'ordine della singola graduatoria, tenuto conto della valutazione di compatibilità espressa dal Comitato Tecnico L. 68 in ordine alle condizioni personali dei singoli, come desunte dalla scheda di Diagnosi Funzionale, così come previsto dalle determinazioni direttoriali 2213/2023 e 1173/2024;
- dare atto, infine, che:
 - ✓ Responsabile del procedimento è Emanuela Cenci, Titolare di Incarico di Elevata Qualificazione di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento Mirato di Rimini con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, così come stabilito dalla determinazione dirigenziale 14/2024;
 - ✓ è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 (dieci) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente all'Ufficio per il Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Rimini o con altro mezzo di trasmissione certa (quali: raccomandata AR, PEC) indirizzata alla Responsabile del procedimento;
 - ✓ entro i successivi 10 (dieci) giorni, l'Ufficio provvede all'esame della richiesta, approvando una nuova graduatoria che diventa definitiva trascorsi 10 (dieci) giorni

dalla pubblicazione, in caso di accoglimento dell'istanza, o inviando comunicazione alla persona interessata, in caso di mancato accoglimento;

- ✓ trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute richieste di riesame, le graduatorie provvisorie diventano definitive;
- ✓ ai sensi dell'art. 3, co. 4, della L. 241/1990 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- ✓ l'Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
- ✓ il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

ANNAMARIA DITERLIZZI

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del Dlgs.39/93 e l'art. 3 bis, co. 4 bis, del "Codice dell'Amministrazione digitale".

ALLEGATO 1

RICHIESTA **13780/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA

COSMOMACK S.R.L.

QUALIFICA

operatore su macchinari per la produzione di prodotti cosmetici

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	241919	151,50
2	253779	143
3	264536	140
4	251760	116,50
5	259088	97
6	238143	97
7	260422	82
8	263147	74,50
9	253904	64
10	257381	64
11	263547	60
12	255625	54

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

Allegato 1

RICHIESTA **13803/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA
QUALIFICA

MOVING HANDLING 24 S.R.L.
FACCHINO

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	260422	82
2	263147	74,50
3	257381	64

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

ALLEGATO 1

RICHIESTA **13805/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA

STILE SPA

QUALIFICA

IMPIEGATO/A AMMINISTRATIVO/A

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	241919	151,50
2	239500	149
3	253779	143
4	239042	141
5	263983	132,50
6	235072	127
7	257386	122
8	257342	118
9	234470	99,50
10	246637	98,50
11	238143	97

12	251295	92,50
13	260609	91
14	258738	90,50
15	252982	87,50
16	235446	76
17	241927	73
18	240079	69
19	236922	63
20	255625	54
21	263137	52

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

Allegato 1

RICHIESTA **13806/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA
QUALIFICA

M. G. GESTIONI SRL
CAMERIERE DI BAR

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	257381	64
2	255625	54

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

Allegato 1

RICHIESTA **13809/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA
QUALIFICA

M. G. GESTIONI SRL
BARMAN

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	259275	154
2	257342	118

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

ALLEGATO 1

RICHIESTA **13952/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA

GRUPPO PRITELLI SRL

QUALIFICA

ADDETTO ALLE VENDITE ON LINE

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	257386	122
2	257342	118
3	247890	109,50
4	234470	99,50
5	238143	97
6	251295	92,50
7	262110	76,50
8	235446	76
9	253904	64
10	236922	63

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

ALLEGATO 1

RICHIESTA **13810/2024**

PUBBLICAZIONE DEL 24/06/2024

GRADUATORIA CM: **Avviamento numerico art. 8**

AZIENDA

SICER S.P.A.

QUALIFICA

ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO

Posizione	Codice Adesione	Punteggio
1	250567	146,50
2	249710	126
3	257386	122
4	234470	99,50
5	251295	92,50
6	258738	90,50
7	235446	76
8	241927	73
9	253904	64

È ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria al responsabile del procedimento presso Ufficio Collocamento Mirato di Rimini, tramite raccomandata o Pec ai seguenti recapiti: Via C. Farini, 6 Rimini – 47921; arlavoro.rnmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

È ammessa possibilità di presentare ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia -Romagna, entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla data di pubblicazione.

Allegato 2

**AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON
AVVISO PUBBLICO DEL 20.06.2024 AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99
RELATIVO ALLA COPERTURA DI N. 8 POSTI PER PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1 L. 68/99 E SS. MM.
II. PRESSO DATORI DI LAVORO PRIVATI – AMBITO TERRITORIALE DI RIMINI**

ESCLUSIONI - ELENCO CANDIDATI

PROTOCOLLO ADESIONE	CODICE RICHIESTA	MOTIVO ESCLUSIONE
263181/2024	13805/2024	Mancanza dei requisiti generali e/o specifici di accesso (Mancanza Relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale)
262468/2024	13805/2024 13809/2024 13780/2024	Mancanza dei requisiti generali e/o specifici di accesso (Verbale di invalidità civile e relazione Conclusiva della Diagnosi funzionale con percentuali non coincidenti)

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003