

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1499 del 22/11/2022 REGGIO EMILIA

Proposta: DLV/2022/1557 del 22/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO IN/DETERMINATO, PRESSO UNIONE TRESINARO SECCHIA - COMUNE DI CASALGRANDE, PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE TECNICO CAT. B1. COD. 8061/2022.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 2

Firmatario: MARCO MELEGARI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Maria Alda Spaggiari

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "*Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*" e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e ss.mm.;
- il D.L. n. 4 del 28/1/2019 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*", convertito con modificazioni dalla Legge del 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la L.R. 1° agosto 2005 n.17 "*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*" e ss.mm.ii.;
- la L.R. 30 luglio 2015, n.13 "*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*" ed in particolare l'art.54 "*Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. "Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro"*;

Viste, altresì:

- le Deliberazioni di Giunta Regionale n. 810 del 05 maggio 2003 e n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n.17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e province Autonome del 5 dicembre 2013" che al punto F disciplinano "l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 185 del 16 marzo 2020 recante "*Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013*"; con la quale è stato disposto:
 - di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 legge n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
 - di autorizzare l'Agenzia regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri per l'Impiego in merito alle

procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art.16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 recante "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", con decorrenza dal 20/07/2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217 del 16 marzo 2017 e ss.mm., n. 590 del 06 giugno 2018, n. 393 del 24 aprile 2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della Determinazione Dirigenziale n.1122 del 19/09/2022 "Approvazione dell'avviso Pubblico per l'avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'Art. 16 L.56/87, per la copertura di n. 2 posti a Tempo Indeterminato, presso Unione Tresinaro Secchia - Comune di Casalgrande, di Esecutore Tecnico Cat. B1. Cod. 8061/2022. Periodo per invio domande dal 24/10/2022 al 28/10/2022";

Dato atto che:

- Sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/re/art-16-l-56-87/graduatorie> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Reggio Emilia è stata pubblicata per un periodo non inferiore a 30 giorni, a decorrere dal 20/09/2022 la richiesta di avviamento a selezione cod. 8061/2022;
- nelle date e negli orari indicati nell'avviso pubblico sopra richiamato per l'avviamento a selezione, sono state presentate tramite la piattaforma telematica n. 8 domande di adesione;

Preso atto che:

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F. dalle citate Deliberazioni di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020 e nella Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020;
- sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria e comunque in numero almeno pari a quello dei posti per i quali si prevede l'assunzione, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state ammesse, nella graduatoria di cui all'Allegato 1) Art.16 L.56/87, n.06 persone che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta codice n. 8061/2022;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state escluse:
 - dalla graduatoria Allegato 1) Art.16 L. 56/87, n. 02 persone per le motivazioni indicate nell'Allegato 2) Esclusi art. 16 L. 56/87, parte integrante e sostanziale del presente atto;

- i nominativi esclusi, di cui all'Allegato 2), individuabili sulla base del numero della ricevuta di adesione, sono identificati nella relativa Scheda Privacy, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamati:

- Il regolamento UE n.679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.Lgs. del 30 giugno 2003 n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la Legge 6 novembre 2012, n.190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1256 del 14 ottobre 2022, avente ad oggetto "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - abrogazione della Determinazione n. 1141/2018*";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 79 del 28 gennaio 2022 recante "*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati*";
- Determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 830 del 29 giugno 2022 con cui è approvato il P.I.A.O. 2022 "*Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna 2022-2024 – annualità 2022 – approvazione*" e ss.mm.ii.;

Richiamati infine:

- la Deliberazione della Giunta Regionale 25 gennaio 2021, n. 87 "*Designazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.*";
- la Deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015, n. 1620, "*Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*" e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 79 del 26 ottobre 2016, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha adottato il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii.;
- la Determinazione n. 284 del 10 aprile 2017, con la quale il Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le "*Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 8 ottobre 2018, n. 1029 "*Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna*";
- la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 3 aprile 2019, n. 391 "*Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. istituzione, descrizione e graduazione delle posizioni organizzative*" e ss.mm.ii., in particolare la Determinazione del Direttore dell'Agenzia 7 agosto 2020 n. 1257 "*Macrostruttura dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali*";

- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 18 dicembre 2020, n. 1769 “*Conferimento incarico dirigenziale di responsabile del Servizio Territoriale Centro 2 Ambito Modena e Reggio Emilia dell’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 1/1/2021*”;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia del 24 novembre 2021 n. 1368 “*Istituzione, descrizione e graduazione di nuove posizioni organizzative. Riapprovazione con modifiche dei criteri generali per la gestione dell’istituto delle posizioni organizzative e dei criteri per la loro graduazione*”, con cui sono state, tra l’altro, parzialmente modificate e integrate le precedenti determinazioni n. 391/2019 e n. 519/2019;
- la Determinazione del Direttore dell’Agenzia 20 dicembre 2021, n. 1486 “*Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per i Lavoro Emilia-Romagna*”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 62 del 25 gennaio 2022, ad oggetto “*Deleghe di competenze dirigenziali e deleghe di firma ai titolari di incarico di posizione organizzativa del Servizio Centro 2 – Ambiti Territoriali di Modena e Reggio Emilia a partire dal 01/02/2022*”;
- la Determinazione Dirigenziale del Servizio Ambito Territoriale Centro 2 n. 1066 del 8 settembre 2022 “*Individuazione dei responsabili del procedimento ai sensi dell’art. 5 e ss. della L. 241/1990 del Servizio Centro 2*”;

Dato atto che il Responsabile del procedimento, ai sensi dell’Art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è Maria Alda Spaggiari titolare della P.O. di Direzione del Centro per l’Impiego di Scandiano;

Attestato che il Responsabile del procedimento e il sottoscritto Dirigente Marco Melegari, firmatario del presente atto, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

Su proposta del responsabile del procedimento;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare la graduatoria contenuta nell’Allegato 1) *Art. 16 L. 56/87*, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dalle ore 9.00 del giorno 24/10/2022 alle ore 13.00 del giorno 28/10/2022, per la copertura di n. 2 posti, a tempo indeterminato e pieno, presso Unione Tresinaro Secchia - Comune di Casalgrande, per il profilo professionale di Esecutore Tecnico, Cat.B1, Codice Richiesta 8061/2022;
2. di disporre, sulla base degli atti istruttori, l’esclusione dalla graduatoria di cui all’Allegato 1) *Art. 16 L. 56/87* dei soggetti indicati nell’elenco di cui all’Allegato 2) *Esclusi art. 16 L. 56/87*, individuabili sulla base del numero della ricevuta di adesione, identificati nell’Allegato “*Scheda privacy*”, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
3. di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria e comunque in numero almeno pari a quello dei posti per i quali si prevede l’assunzione, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell’attestazione del valore ISEE;

4. di rendere pubblica, ai sensi dell'Art. 25 DPR n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all'Allegato 1), nonché gli elenchi degli esclusi a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di 5 (cinque) giorni consecutivi sul sito <https://www.agenzia lavoro.emr.it/normativa/atti-amministrativi/re/art-16-l-56-87/graduatorie>
5. di dare atto che gli elenchi degli esclusi di cui ai punti che precedono, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente, ma conservati agli atti e registrati nel Sistema Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
6. di prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, tramite mail accompagnata da copia del documento di identità oppure con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento, domiciliato per sede di lavoro presso il Centro Impiego di Scandiano (RE), Via Don Pasquino Borghi 6, 42019 Scandiano oppure all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): arlavoro.re@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
7. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Marco Melegari



Anno	Num	Data di prot.	
RICHIESTA 8061/2022	CHIAMATA 24/10/2022	PUBBL.20/09/2022	GRADUATORIA 2 Art.16 L.56/87
ENTE UNIONE TRESINARO SECCHIA -SERVIZIO SOCIALE ASSOCIATO			RIUTILIZZONo
QUALIFICA	ESECUTORE TECNICO CAT. B1	CONTRATTO	TEMPO INDETERMINATO
	riconducibile alla qualifica ISTAT cod. 8420 (manovali e personale non qualificato della costruzione e manutenzione di strade, dighe e altre opere pubbliche)		ORARIO TEMPO PIENO 36 ore settimanali

Id profilo	Posizione	Cognome e Nome	Annotazioni	Punteggio	Qualifica profilo
1	1	DE LEONARDIS SALVATORE ROCCO		108	- manutentore di strade
1	2	MORETTI FLAVIO		106	- manutentore di strade
1	3	UBALDINI GIANLUCA		96	- manutentore di strade
1	4	CORSO CARMELO SALVATORE		95	- manutentore di strade
1	5	DOMINICI MIRCO		86	- manutentore di strade
1	6	BENEVENTI FRANCESCO		83	- manutentore di strade

nota specifica per cpi da visualizzare nella stampa della graduatoria definitiva



Ambito Territoriale di Reggio Emilia
E-mail: arlart16.re@regione.emilia-romagna.it

RICHIESTA CODICE N. 8061/2022
ENTE: UNIONE TRESINARO SECCHIA – COMUNE DI CASALGRANDE

Periodo per invio delle domande dal 24/10//2022 al 28/10/2022 – Pubblicazione dal 20/09/2022

ASTA DAL 24 al 28 OTTOBRE 2022
ESCLUSI GRADUATORIA EX ART 16 L. 56/87

Numero Ricevuta Domanda	MOTIVO DI ESCLUSIONE
ART16-RE-22-8061_1	AUTOCERTIFICAZIONE INCOMPLETA RELATIVA AL POSSESSO DELLA PATENTE C
ART16-RE-22-8061_7	MANCANZA DEL REQUISITO PATENTE C

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003