

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1356 del 03/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1412 del 03/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE PER AVVIAMENTO NUMERICO D'UFFICIO TRAMITE CHIAMATA CON AVVISO PUBBLICO AI SENSI DELL'ART. 7 CO. 1 BIS DELLA L. 68/99 RELATIVO ALLA COPERTURA DI N.1 POSTO PER PERSONE DISABILI E 3 POSTI PER PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18, CO. 2 DELLA L. 68/99 IN PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI - PARZIALE ANNULLAMENTO DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1169 DEL 28/9/2022 E RETTIFICA GRADUATORIA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE CENTRO 1

Firmatario: PATRIZIA PAGANINI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Claudia Romano

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE

Visti:

- **la Legge 12 marzo 1999, n. 68** “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”, art. 7 “Modalità delle assunzioni obbligatorie”, così come modificato dall’art.6 del D. Lgs 151/15;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150** "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- **il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151**, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- **la L.R. 1 agosto 2005 n. 17** “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii.;
- **la L.R. 30 luglio 2015, n. 13** “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” ed in particolare:
 - l'art. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”,
 - l'art. 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”,
 - l'art. 54 “Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro”;

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri Per l'Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l'avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.

Richiamate:

- **La Delibera della Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 1965/2006** “Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche dal collocamento mirato delle persone con disabilità. Parziali modifiche all'allegato A) della DGR 1872/2000”;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - 2 dicembre 2016, n. 136**, “Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99”;

12 marzo 2019, n. 269, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99.”

n. 1529 del 21 ottobre 2020, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2020”, come integrata dalla determinazione **n. 711 del 31/5/2021**, “Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato Testo dell'atto pagina 2 di 8 delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L.68/99-anno 2021”

Richiamata la determinazione dirigenziale n.446 del 14/4/2022 “Approvazione dell'Avviso Pubblico per l'avviamento numerico d'ufficio tramite chiamata con Avviso Pubblico ai sensi dell'art. 7 co. 1 bis della L. 68/99 relativo alla copertura di n. 1 posto per persone disabili e 3 posti per persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, co. 2 L. 68/99 in Pubbliche Amministrazioni – ambito territoriale di BOLOGNA”;

Richiamata altresì la Determinazione dirigenziale n.1169 del 28/9/2022 con la quale sono state approvate n. 1 graduatoria per lavoratori disabili e n. 1 graduatoria per lavoratori appartenenti alle categorie ex art. 18, co.2 da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni richiedenti;

Considerato che successivamente all'approvazione della suddetta determinazione l'Agenzia ha provveduto, così come previsto dalla stessa disposizione, ad effettuare controlli sulla sussistenza dei requisiti in capo ai soggetti inseriti nelle graduatorie approvate;

Verificato che, in esito ai controlli effettuati con l'INPS di Bologna e trasmessi con comunicazione Prot. 31/10/2022.0175224.E agli atti nel fascicolo, per uno dei soggetti inseriti nella graduatoria n.3537, collocato nella posizione n. 27°, è emersa una condizione di esclusione dalla stessa, a causa della mancanza di uno dei requisiti essenziali per la partecipazione alla Chiamata Pubblica;

Ritenuto quindi:

- **di procedere**, di conseguenza, ad un parziale annullamento della graduatoria n.3537 relativamente alle posizioni dalla 27° alla 31°, e contestualmente rettificarla così come definito nell'allegato B) al presente atto, che ne costituisce parte integrante;
- **di inserire** il candidato privo dei requisiti richiesti, all'interno dell'elenco dei soggetti dichiarati non ammissibili, presente nell'allegato A) alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante;

Ricordato che il Responsabile del procedimento, è Claudia Romano, Responsabile dell'Ufficio per il Collocamento mirato, titolare della Posizione Organizzativa di Direzione dell'Ufficio per il Collocamento mirato di Bologna come da determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 77 “Individuazione dei Responsabili del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. N. 241/1990 del Servizio Centro 1;

Richiamati:

- **il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003** “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii. , modificato da ultimo dal D.lgs. 10/08/2018 n. 101 recante “Disposizioni

per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE" (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- **la L. 6 novembre 2012, n. 190**, "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- **il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33**, "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss-mm. li.;
- **la determinazione n. 214 del 8 marzo 2018** di " Incarico al Data Protection Officer (DPO) della regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018;
- **la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2329/2019** "Designazione del responsabile della protezione dei dati" con la quale viene designata tramite contratto di servizio Lepida S.c.p.a. Responsabile della protezione dei dati (DPO) per le strutture della Giunta e dell'Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna e delle Agenzie e Istituti regionali ai sensi della lettera b), comma 3 bis, art. 1, L.R. 43/2001;
- **la comunicazione identificata dal nostro Prot. N. LV/2019/0071456** indirizzata al Direttore Generale di Lepida S.c.p.a., con la quale si dà atto che, in virtù dell'intesa sopra richiamata, l'Agenzia si avvale del medesimo DPO incaricato dalla Giunta Regionale;

Le Determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:

14 ottobre 2022, n. 1256: "Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro - Abrogazione della determinazione n. 1141/2018".

28 gennaio 2022, n. 79 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2022-2024: "Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e della tra-sparenza - PTPCT - 2022/2024 dell'Agenzia Regionale per il lavoro – ARL “.

Richiamate inoltre:

- **la deliberazione della Giunta Regionale 29 ottobre 2015, n. 1620**, "Approvazione Statuto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015";
- **la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25 gennaio 2021**, con la quale è stata designata la Dott.ssa Paola Cicognani quale Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- **le determinazioni del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro:**
 - 26 ottobre 2016, n. 79**, che adotta il Regolamento di organizzazione dell'Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione 21 novembre 2016, n. 1927, e ss.mm.ii.;
 - 10 aprile 2017, n. 284**, "Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell'Agenzia per il lavoro dell'Emilia-Romagna";

20 dicembre 2021, n. 1486 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2022-2024 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna”;

3 aprile 2019, n. 391, “Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”, come modificata dai successivi atti **7 agosto 2020, n. 1257**, “Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modifica-zione Ambiti Territoriali”, **11 settembre 2020, n. 1373**, “Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro“ e **4 marzo 2021 n. 235**, “Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”

- **la determinazione del Dirigente del Servizio Ambito territoriale Area Centro 1 del 28/1/2022 n. 76** “Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa” – Agenzia Regionale per il Lavoro – Ambito Territoriale Area Centro 1”;

Dato atto che né la responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii...

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

- **di approvare**, per le motivazioni citate in premessa, la n. 1 graduatoria per lavoratori disabili contenuta nell'allegato B) parte integrante del presente provvedimento, registrata e conservata nel protocollo generale della stessa, formulate secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006, composte da n. 31 persone disabili aventi diritto che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall’Avviso Pubblico già citato;
- **di disporre** l'esclusione dalla graduatoria di cui al punto precedente di n. 22 soggetti disabili richiedenti per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall’Avviso Pubblico, i cui riferimenti sono riportati nell'elenco di cui all'All. A), nel quale sono riportate sinteticamente anche le motivazioni della non ammissione;
- **di disporre** altresì:
 - che la graduatoria di cui al punto 1 che precede, presentando dati personali e sensibili a cui va garantita massima riservatezza, non saranno pubblicate integralmente, ma conservate agli atti e registrate nel protocollo generale dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - che tale graduatoria sarà pubblicata sul sito internet dell’Agenzia Lavoro all’indirizzo: www.agenzialavoro.emr.it, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo quindi nome e cognome degli interessati ed indicando

solo la data di nascita, la posizione in graduatoria e il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato dal sistema informativo;

- che la n.1 graduatoria per lavoratori disabili di cui all'Allegato B) avrà validità esclusivamente in relazione alle specifiche occasioni di lavoro e potrà essere utilizzate nel termine di 12 mesi dall'approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro;
- di dare atto infine che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 10 giorni lavorativi dalla data di pubblicazione delle graduatorie allegate, direttamente all'Ufficio Collocamento Mirato dell'ambito territoriale di BOLOGNA o con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC) indirizzata al responsabile del procedimento;
 - ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

PATRIZIA PAGANINI
Firmato digitalmente



Agenzia Regionale Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato - Ambito territoriale di Bologna

Tel.: Lavoratori: 051 5279312 Aziende: 051 5279323
e-mail: collocamentomiratoBO@regione.emilia-romagna.it



Anno	Num	Data di prot.
RICHIESTA 3537/2022		
ENTE ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO		
QUALIFICA OPERATORE AMMINISTRATIVO GESTIONALE		
Posizione	Codice adesione	
1	BO44513419	04/05/1982 912
2	BO44504836	20/02/1978 916
3	BO47105489	21/09/1992 920
4	BO47256287	11/10/1994 920
5	BO44354879	19/10/1969 920
6	BO44449425	06/05/1966 924
7	BO44171053	28/07/1962 924
8	BO44163169	01/10/1966 924
9	BO47406123	30/10/1996 924
10	BO44341241	26/04/1963 924
11	BO44223472	09/10/1962 924
12	BO47292717	16/02/1977 925
13	BO46599998	28/08/1969 928
14	BO47806715	28/09/1998 928
15	BO47217553	02/11/1995 928,50
16	BO47045608	13/07/1985 932,50
17	BO44501491	27/02/1986 932,50
18	BO48165824	07/04/1963 932,50
19	BO47686983	11/09/1964 933
20	BO47729194	02/08/1998 939,50
21	BO44504417	28/07/1976 942,50
22	BO48128718	26/09/1999 953
23	BO48016775	16/11/1997 959,50
24	BO48023675	29/09/2000 960,50
25	BO47625982	21/07/2000 960,50
26	BO44186290	22/10/1971 968
27	BO46340187	14/08/1984 982,50
28	BO44510054	10/05/1968 1042
29	BO46171959	14/04/1976 1049,50
30	BO44511628	31/10/1970 1105,50
31	BO44039092	27/06/1968 1264

Allegato a) LISTA ESCLUSI “CHIAMATA SUI PRESENTI DEL 19/04/2022”

ESCLUSI DALLE GRADUATORIE DELLE OFFERTE PER LAVORATORI DISABILI

BO44224035

esclusione per mancanza della scheda di diagnosi funzionale

BO44818604

esclusione per mancanza di iscrizione negli elenchi del CM ambito territoriale di Bologna

BO44420330

esclusione per mancanza di documento di identità

BO44009756

esclusione per mancanza della scheda di diagnosi funzionale

BO44266874

esclusione per mancanza di documento di identità

BO47447142

esclusione per documento d'identità incompleto

BO44504909

esclusione per mancanza di documento di identità

BO47917802

esclusione ai sensi dell'art. 9 L.68/99

BO47668175

esclusione ai sensi dell'art. 9 L.68/99

MO75346775

esclusione per invio della modulistica di adesione incompleta e non sottoscritta

BO47315594

esclusione per mancanza manifestazione di volontà

BO47448142

esclusione ai sensi dell'art. 9 L.68/99

BO44506597

esclusione per adesione ad offerte di lavoro per persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, co. 2 della l. 68/99

BO44135343

esclusione per mancanza della scheda di diagnosi funzionale

BO44467232

esclusione per adesione ad offerte di lavoro per persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, co. 2 della l. 68/99

BO44352898

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO44815057

esclusione per adesione ad offerte di lavoro per persone appartenenti alle categorie di cui all'art. 18, co. 2 della l. 68/99

BO44187064

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO44682061

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO47606722

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO47116193

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

BO47722694

esclusione ai sensi dell'art. 9 L. 68/99

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003