

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 725 del 04/06/2021 BOLOGNA

Proposta: DLV/2021/747 del 04/06/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L' AVVIO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 L. 56/87, PRESSO IL CENTRO PER L'IMPIEGO DI PARMA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO DETERMINATO PER IL PROFILO DI AUSILIARIO OSPEDALIERO CAT A, CON PATENTE B, PRESSO AZ. OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA. RICHIESTA COD. PR-21-1147

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Rocco Rodolfi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Visti:

- la l. 28 febbraio 1987, n. 56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16 che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm. ed in particolare l'art. 35;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”* e ss.mm.;
- il d.l. 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 co. 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- la l.r. 1° agosto 2005, n. 17 *“Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro”* e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 *“Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni”* ed in particolare:
 - l'art. 52 *“Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei Servizi per il Lavoro”*;
 - l'art. 53 *“Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - l'art. 54 *“Integrazioni alla legge regionale n.17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*.

Viste le deliberazioni di Giunta Regionale:

- n. 810 del 5 maggio 2003, n. 901 del 10 maggio 2004, modificate ed integrate dalla deliberazione n. 2025 del 23 dicembre 2013, con le quali la Regione Emilia-Romagna ha approvato gli *“Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle province dei principi fissati nel decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181 e ss.mm., del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2004, n. 17 e s.m. e delle linee-guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo tra stato, Regione e Province Autonome del 5 dicembre 2013”*;
- n. 185 del 16 marzo 2020 recante *“Approvazione indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 Legge n. 56/1987. Modifica ed integrazione alla delibera di Giunta Regionale n. 2025/2013”* con la quale è stato disposto:

- di approvare le modifiche e le integrazioni degli Indirizzi operativi ai fini dello svolgimento, da parte dei Centri per l'impiego, delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 l. n. 56/1987 di cui al punto F. dell'Allegato 1 alla propria deliberazione n. 2025/2013;
- di autorizzare l'Agenzia Regionale per il Lavoro ad adottare, nel rispetto dei nuovi indirizzi operativi, l'approvazione della disciplina di dettaglio, anche tramite l'eventuale previsione di una procedura di avviamento a selezione gestita esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo.

Dato atto che l'Agenzia Regionale per il Lavoro sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze in merito alle procedure di avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della l. n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

Richiamata la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 che approva *“Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 – Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta Regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020”*, con decorrenza dal 20 luglio 2020, con particolare riferimento a:

- svolgimento dell'intera procedura con modalità telematica quale strumento di semplificazione amministrativa e di valorizzazione delle tecnologie nel rapporto con i cittadini, con abrogazione delle precedenti disposizioni di cui alle Determinazioni n. 217/2017 e ss.mm., n. 590/2018, n. 393/2018 limitatamente al punto 1;
- abrogazione delle disposizioni previste dalle determinazioni n. 137/2013, 37/2017, 217/2017 e 590/2018 e dal punto 1 del dispositivo della determinazione n. 393/2018 e svolgimento di tutte le procedure selettive in corso per le quali non sia stata già effettuata la raccolta delle candidature esclusivamente in applicazione della nuova disciplina;

Preso atto della determinazione dirigenziale n. 252 del 08/03/2021 *“Approvazione dell' avviso pubblico per l' avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, presso il Centro per l'Impiego di Parma, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato per il profilo di ausiliario ospedaliero cat A, con patente B, presso Az. Ospedaliero-Universitaria di Parma. richiesta cod. PR-21-1147.”*.

Preso atto altresì, della determinazione dirigenziale n. 685 del 25/05/2021 *“Approvazione differimento dei termini di consegna della graduatoria per l' avvio a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 l. 56/87, D.D. n. 253 del 08/03/2021 per la copertura di n. . 1 posto a tempo determinato per il profilo di ausiliario ospedaliero cat A, con patente B, presso Az. Ospedaliero-Universitaria di Parma. richiesta cod. PR-21-1147”*.

Dato atto che:

- sul sito internet <https://www.agenzialavoro.emr.it/parma/servizi/per-le-persone/offerte-negli-enti-pubblici-aste-art-16-l-56-1987/aste-aperte> e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma la richiesta di avviamento a selezione cod. PR-21-1147 è stata pubblicata dal 08/03/2021 per almeno 8 giorni;
- nel periodo dal 22/03/2021 al 26/03/2021 nelle date e nell'orario prefissato per la presentazione delle candidature riferite all'avviamento a selezione di cui all' avviso sopra richiamato, sono state

inviare tramite la piattaforma telematica n. 207 domande di adesione da parte degli interessati alla richiesta cod. PR-21-1146 per n. 1 posto a tempo determinato per il profilo di operatore tecnico addetto all'accoglienza cat. B equiparabile a videoterminalista, con patente B, presso Az. Ospedaliero-Universitaria di Parma, di cui :

- n. 207 domande valide.

Preso atto che:

- la graduatoria relativa all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dal Centro per l'Impiego di Parma secondo i criteri stabiliti nel paragrafo F) della Delibera di Giunta Regionale dell'Emilia-Romagna n. 2025/2013 e n. 185/2020;
- sono state effettuate verifiche, a campione e nella misura di almeno il 5%, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000 secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
- a seguito dell'istruttoria effettuata sono state ammesse nella graduatoria di cui all'**Allegato A** parte integrante e sostanziale del presente atto: n. 184 persone che hanno presentato la propria candidatura per la richiesta cod. PR-21-1146 per l'avviamento a selezione per la copertura di per n. 1 posto a tempo determinato per il profilo di operatore tecnico addetto all'accoglienza cat. B equiparabile a videoterminalista, con patente B, presso Az. Ospedaliero-Universitaria di Parma, e sono state inserite nella relativa graduatoria ai sensi dell'Art 16 L. 56/1987.
- sulla base degli atti istruttori sono stati esclusi n. 23 nominativi indicati con **numero ricevuta** di adesione in **Allegato B** e di seguito identificato nell'**Allegato C**, scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto.

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 152 del 11 febbraio 2021, con cui è adottato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021-2023 *“Approvazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*.

Richiamate infine:

- la deliberazione della Giunta Regionale del 29 ottobre 2015 n. 1620, *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”*;
- la deliberazione della Giunta Regionale del 25 gennaio 2021, n. 87 *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L. R. n. 17/2005 e ss. mm. ii.”*;
- le determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 con la quale ha adottato il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016, come successivamente modificato con deliberazione di Giunta Regionale n. 2181 del 28 dicembre 2017 ed in particolare l’art. 10 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
 - n. 664 del 21 giugno 2018 *“Assegnazione del personale ai servizi territoriali dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - n. 1277 del 7 dicembre 2018 *“Dirigenti delle Province e della Città metropolitana di Bologna trasferiti all’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna ai sensi dell’art.1 c.793 della L.n.205/2017. Proroga incarichi dirigenziali anno 2019.”* e n. 1553 del 10 dicembre 2019 *“Conferimento incarichi dirigenziali presso l’agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1 gennaio 2020”*;
 - n. 519 del 24 aprile 2019 *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”* come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione ambiti territoriali”*;
 - n. 1373 del 11 settembre 2020 assunzione di n. 4 dirigenti *“Servizio Territoriale del Lavoro”* e *“Servizio Integrativo del Lavoro”* presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro;
 - n. 1451 del 1 ottobre 2020 *“Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile di servizio territoriale e del servizio integrativo politiche del lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”* e fino al 31/12/2023;
 - n. 1829 del 30 dicembre 2020 *“Conferimento di incarico di responsabilità di Posizione Organizzativa “Direzione Collocamento Mirato Parma” (Q0001526) presso il Servizio Territoriale Ovest dell’Agenzia regionale per il Lavoro”*;
- le determinazioni del Dirigente dell’Agenzia Regionale per il Lavoro del Servizio Territoriale Ovest:
 - n. 117 del 29 gennaio 2021, *“Deleghe di competenze dirigenziali ai titolari di incarico di Posizione Organizzativa di ambito territoriale Area Ovest – Parma e Piacenza rettifica e sostituzione determinazione n. 1626 del 17/11/2020”*;
 - n. 118 del 29 gennaio 2021, *“Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali Agenzia Regionale per il Lavoro - Servizio Area territoriale Ovest”*.

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi.

Attestato che sia la sottoscritta Dirigente del Servizio Territoriale Area Ovest dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna, dott.ssa Liliana Tassaroli, sia il Responsabile del Procedimento, dott. Rocco Rodolfi, non si trovano in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

1. di approvare la graduatoria contenuta nell'**Allegato A**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con riferimento alle domande di adesione inviate tramite piattaforma telematica dal 22/03/2021 al 26/03/2021 per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato per il profilo di ausiliario ospedaliero cat A, con patente B, presso Az. Ospedaliero-Universitaria di Parma, composta da n. 184 nominativi inseriti in graduatoria di cui all'Allegato A ai sensi dell'Art. 16 L. 56/1987;
2. di prendere atto che sono state effettuate verifiche a campione nella misura di almeno il 5% delle adesioni, a partire dai primi collocati in graduatoria, sulle dichiarazioni rese ai sensi del DPR n. 445/2000, secondo quanto stabilito dalla richiamata Determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20 luglio 2020 relativamente allo stato occupazionale ed alla validità dell'attestazione del valore ISEE;
3. di disporre, sulla base degli atti istruttori, l'esclusione di n. 23 nominativi indicati con **numero ricevuta** di adesione in **Allegato B** e di seguito identificato in **Allegato C**, scheda privacy, parti integranti e sostanziali del presente atto;
4. di rendere pubblica, ai sensi dell'art. 25 del D.P.R. n. 487/1994 e ss.mm.ii., la graduatoria di cui all'Allegato A, a partire dal primo giorno lavorativo successivo alla data di esecutività del presente provvedimento e per la durata di cinque giorni consecutivi sul sito <https://www.agenzia-lavoro.emr.it/parma/approfondimenti/normativa-atti-amministrativi/art-16-l-56-87/graduatorie> ;
5. di prendere atto che la graduatoria e l'elenco degli esclusi di cui ai punti 1 e 3 che precedono, presentando dati personali, non sono pubblicati integralmente ma conservati agli atti e registrati nel Servizio Informativo Lavoro dell'Emilia-Romagna;
6. di prevedere che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria di cui all'Allegato A), direttamente ovvero con altro mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC), indirizzata a: Responsabile del Procedimento presso il Centro per l'Impiego dell'ambito territoriale di Parma, all'indirizzo di posta elettronica: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it;
 - il Servizio Territoriale dell'Agenzia Regionale procederà con propri atti a modificare la graduatoria allegata al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;

7. di dare atto che ai sensi dell'art. 3, co. 4 della l. n. 241/1990, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
8. di dare atto che il Responsabile del Procedimento è la titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali dell'Agenzia Regionale per il Lavoro, dott. Rocco Rodolfi;
9. dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Liliana Tassaroli

Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 del d.lgs. n. 39/1993 e l'art. 3 bis, co. 4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".



Agenzia Regionale Lavoro
Centro per l'Impiego di Parma

E-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it
PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it



Cod. richiesta PR-21-1147

Data pubblicazione avviso pubblico: 08/03/2021 - Domande di adesione inviate dal 22/03/2021 al 26/03/2021

Ente: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA

per n. 1 posto a tempo determinato di AUSLIARIO con Patente B

ALLEGATO A: GRADUATORIA ART 16

NB: A PARITA' DI PUNTEGGIO PRECEDE IL CANDIDATO PIU' GIOVANE

POSIZIONE	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO
1	TARASIO ANGELA	111
2	BAZZINOTTI EDDA	111
3	SELIS FRANCESCO	111
4	MENDOGNI MIRCO	109
5	DI LUCIANO ANNAMARIA	108
6	AUGELLI GIORGIO	108
7	CANTILE LUCIANO	107
8	DI PETRILLO SEBASTIANO	107
9	DEL PRIORE CATERINA	107
10	D'ANIELLO PIETRO	106
11	EPIS BARBARA	106
12	CURATOLO LUCA	105

13	TERMINE MATTEO MARIA	105
14	FERTITTA STEFANIA MONIA	105
15	ABBRACCIAVENTO MARTINO	105
16	DE LUCA FABIO	105
17	DE LUCA CLAUDIO	105
18	LOMBARDO IGNAZIO	105
19	PAOLONE SALVATORE	105
20	GURGONE MARIO	105
21	BARTOLI ROBERTO	105
22	MANCO FRANCO	105
23	VITULLI LILIANA	104
24	CELANO ROBERTO	104
25	MARTIRE ROSALBA	104
26	GALLICCHIO PAOLO	103
27	ARISTI GIACOMO	103
28	GIANGOLINI ANDREA	103
29	INDINO LILIANA	103
30	MINNI' ORAZIO	103
31	APRUZZESE GIUSEPPE	103
32	MONTALTO PIETRO	103
33	MAURIELLO ADRIANO	103
34	SELLITTO ALFREDO	103

35	MADOI BARBARA	103
36	NOVELLO ANTONIO	102
37	DEL PRETE ANGELA	101
38	SACCANI LETIZIA	101
39	CANNIZZARO VALTERO	101
40	VANNELLA MANUEL GIACOMO	100
41	NOVARA GIOVANNI	100
42	CARUSO MARCO	100
43	SCANNELLA EROS	100
44	RAINONE GABRIELLA	100
45	LUCCHETTA MAURIZIO	100
46	LEONE GIORGIA	100
47	SCORDO GIUSEPPE	100
48	SODANO SILVIO ANTONIO	100
49	BONFATTI MONICA	100
50	PIRRONITTO ANGELA	100
51	FINOTTI DENISE	99
52	ZAGHI CHIARA	99
53	BRUNO GIUSI	98
54	NATALINO STEFANO	98
55	COLA MAIKO	98
56	BLOISE ROBERTO	98

57	PAROLA LUIGI	97
58	CRISOSTOMO ANIELLO	97
59	CURATI CRISTINA	97
60	CUSUMANO NUNZIATA	97
61	CIRIMELE FRANCESCO	96
62	ABBRUZZESE MARCO	96
63	MILAZZO SERENA	96
64	RICCHELLO SIMONA	95
65	QUARANTELLI ERIKA	94
66	FUCITO ROSA	93
67	RIFATI SUZANA	93
68	BECCI JESSICA	92
69	LINGUITI VALENTINO	92
70	PAPAGNA CRISTIANA	92
71	LINGUITI ANNA	92
72	TOTA VALDETE	92
73	MABROUK LAMIS SALAHELDIN IBRAHIM	91
74	BRUNO GRAZIA	91
75	PICOZZI ERIKA	91
76	MORRA ANGELO	91
77	SIMONETTI ANNALISA	91
78	SIRI LUCIA	91

79	SCIPPA LOREDANA	89
80	SODDE MARIA FELICITA	89
81	QUINTAVALLI SAMUELA	88
82	FERRARI TOMMASO	88
83	CURTI PATRIZIA	88
84	CRISTIANO ROMOLO	87
85	FACENTE CRISTIAN	87
86	CRACIUC NATALIA	87
87	GOLDONI ELISABETTA	87
88	SIMONTE VANIA	86
89	DE LUCA MARIANNA	86
90	KEMBACI LULZIM	86
91	FERRARO SALVATORE	86
92	MORELLI AMERIGO	86
93	UBERTI MARIAGRAZIA	86
94	MAZZONI LUCIANA	86
95	DIOMEDI BARBARA	86
96	DESOLE GIOVANNI	86
97	CAPUANO FORTUNA	86
98	CASCELLA MARIA MADDALENA	86
99	FALCO TIZIANA	86
100	DE TUGLIE CROCEFISSO AGOSTINO	86

101	BOLSI STEFANIA	86
102	CESARO ANTONIO	86
103	GIANSOLDATI MARIA CRISTINA	86
104	MARMIROLI SIMONA	86
105	FOSCILI GIUSEPPE	86
106	VIAPPIANI MAURETTA	86
107	FORNILLI ANNA MARIA	86
108	LUMINOSO SILVIA	86
109	GUANDALINI LORENZO	86
110	VIANI DANILO	86
111	VIOLI STEFANIA	86
112	VITUCCI PAOLO	86
113	STORI SUSANNA	86
114	LANFRANCHI ANDREA	86
115	MICCONI GIAN PAOLO	86
116	MUTTI MONICA	86
117	BONACINI CARLA	86
118	MUTTI MARZIA	86
119	MUSTO ANNA MARIA	86
120	AMBROSINO SALVATORE	86
121	IANNELLI FULVIO	86
122	BIANCHI PAOLA	86

123	LECCESE KATIA	84
124	GALLOSI LIANA	84
125	RAMENZONI AINAC	84
126	MELEGARI CARLOTTA	84
127	MUSUMECI GIOVANNI	84
128	LENOCI SARA	84
129	LAZAR GEANINA NICOLETA	84
130	DAZZI LUCA	84
131	PAVONE MELANIA DOMENICA	84
132	TINE' FRANCESCA	84
133	ARBA MARIA FRANCESCA	84
134	SANI ANDREA	84
135	MUOLLO DOMENICO	84
136	ZANINI SONIA	84
137	CARBONE PAOLA	84
138	PEDONE MICHELE	83
139	FALCONE ANTONELLO	82
140	MALLARDO IMMACOLATA	82
141	GATTI MANUELA	82
142	TANNOIA VIVIANA	82
143	CANTORE GILDA	82
144	MORETTI FABIO	82

145	FORNARI GIORDANO	82
146	CALDI MATTEO	82
147	VILLANI SIMONE SALVO	80
148	ZONI SARA	80
149	LIGUORI ANDREA	80
150	MORGIA PAOLA	80
151	TRAORE MAMADOU MOUSTAPHA	80
152	COSTANTINO MAURO	80
153	LAZZERINI NICOLÒ	80
154	SACCA MATTEO	80
155	ALLODI MARIANO BENEDETTO	80
156	BERGAMASCHI PIER PAOLO	80
157	MANTOVANI VERONICA	80
158	GIORGINI PAOLO	80
159	SPOTTI NICOLE	80
160	PONZINI RICCARDO	80
161	MATYLA BOGUMILA	80
162	MONTAGNO BOZZONE MATTIA	76
163	VITALI FRANCESCA	76
164	SUNQUAH MARVIN DADI	75
165	KAJA XHOANA	75
166	VETTI MARIA CATERINA	75

167	BERNARDO MATTIA	75
168	COSTANTINO MATTEO	75
169	CANTARELLI ANGELICA	75
170	BILLI MARTINA	75
171	DE NAPOLI ANDREA	75
172	BRIGANTI LUCIO MARIA	75
173	CONSOLI PAMELA	75
174	LOPATRIELLO MARIA CARMELA	75
175	GIAGNORIO CONCETTA	75
176	PADALINO IVANO	75
177	REPOLE PAOLA	75
178	LUPO GIUSEPPE	75
179	COSTA ORIETTA	75
180	MERLI PIERPAOLO	75
181	TORTORA LIDIA	75
182	BRUNO FRANCESCO	75
183	VIZZINI SERGIO	75
184	IEMMA ROSALBA	75



Agenzia Regionale Lavoro
 Centro per l'Impiego di Parma

E-mail: arlart16.pr@regione.emilia-romagna.it
 PEC: arlavoro.pr@postacert.regione.emilia-romagna.it



Cod. richiesta PR-21-1147

Data pubblicazione avviso pubblico: 08/03/2021 - Domande di adesione inviate dal 22/03/2021 al 26/03/2021

Ente: AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA DI PARMA

per n. 1 posto a tempo determinato di AUSLIARIO con Patente B

ALLEGATO B: ELENCO ESCLUSI DALLA GRADUATORIA ALLEGATO A

N	NUMERO RICEVUTA	MOTIVO ESCLUSIONE
1	ART16-PR-21-1147_185	il candidato non è in possesso del requisito di 'Patente B'
2	ART16-PR-21-1147_4	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
3	ART16-PR-21-1147_56	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
4	ART16-PR-21-1147_99	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
5	ART16-PR-21-1147_107	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
6	ART16-PR-21-1147_97	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

7	ART16-PR-21-1147_63	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
8	ART16-PR-21-1147_69	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
9	ART16-PR-21-1147_216	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
10	ART16-PR-21-1147_177	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
11	ART16-PR-21-1147_191	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
12	ART16-PR-21-1147_206	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
13	ART16-PR-21-1147_15	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
14	ART16-PR-21-1147_205	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
15	ART16-PR-21-1147_204	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
16	ART16-PR-21-1147_188	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
17	ART16-PR-21-1147_134	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

18	ART16-PR-21-1147_40	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
19	ART16-PR-21-1147_151	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
20	ART16-PR-21-1147_195	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
21	ART16-PR-21-1147_109	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
22	ART16-PR-21-1147_100	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.
23	ART16-PR-21-1147_199	Il candidato non è in possesso del requisito necessario (richiesto per le assunzioni con contratto a tempo determinato) in quanto alla data di pubblicazione dell'avviso (08/03/2021) non era nella condizione di privo di lavoro, disoccupato o disoccupato in conservazione ai sensi vigente normativa.

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003