

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 634 del 14/05/2021 PIACENZA

Proposta: DLV/2021/650 del 13/05/2021

Struttura proponente: SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALL' AVVISO PUBBLICO EX ART.
7 DELLA L. 68/99 PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE RELATIVO ALLA
COPERTURA DI N. 1 POSTO RISERVATO ALLE PERSONE DISABILI IN ENTE
PUBBLICO - AMBITO TERRITORIALE DI PIACENZA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AMBITO TERRITORIALE OVEST

Firmatario: LILIANA TESSAROLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Gianna Corradini

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO TERRITORIALE DI AREA OVEST DI PARMA E PIACENZA

Visti:

- la l. 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”, in particolare l’art. 7 “*Modalità delle assunzioni obbligatorie*”, e ss.mm.ii;
- il d.lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*” e ss.mm.ii;
- il d. lgs. 14 settembre 2015, n. 151, “*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- la l.r. 1° agosto 2005 n. 17 “*Norme per la promozione dell’occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la l.r. 30 luglio 2015, n. 13 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” ed in particolare:
 - l’art. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”,
 - l’art. 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l’istituzione dell’Agenzia Regionale per il lavoro*”,
 - l’art. 54 “*Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro*”;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1872 del 31 ottobre 2000 “*Promozione dell’accesso al lavoro delle persone disabili. Prime disposizioni applicative ai sensi della Legge 68/99 e della Legge Regionale n. 14/2000*”, con cui sono state approvate le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all’art. 31 del DPR n. 487/1994, così modificato dall’art. 3 del DPR n. 246/1997;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1965 del 29 dicembre 2006 “*Nuovi criteri per le graduatorie relative alle chiamate numeriche del collocamento mirato delle persone con disabilità*”. *Parziali modifiche all’Allegato A) alla propria deliberazione 1872/2000*”

Dato atto che l’Agenzia Regionale per il Lavoro, sulla base delle norme vigenti citate, ha assunto, a partire dal 1° agosto 2016, le competenze dei Centri l’Impiego in merito anche alle procedure per la definizione delle graduatorie per l’avviamento di lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette di cui alla legge 68/99 e ss.mm.ii.;

Richiamate le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:

- n. 136 del 2 dicembre 2016 “*Adozione delle linee guida e della relativa modulistica per la gestione uniforme da parte dei Centri per l’Impiego delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99*”;
- n. 269 del 12 marzo 2019 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della legge n. 68/99*”;
- n. 1529 del 21 ottobre 2020 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della Legge 68/99 – anno 2020*”, con la quale l’Agenzia Regionale per il Lavoro ha modificato la modalità di presentazione delle candidature e durata del periodo in cui è possibile candidarsi, in considerazione della situazione insorta a causa dell’emergenza sanitaria COVID 19.

Preso atto della richiesta di avviamento a selezione pervenuta il 24 marzo 2020 dal Ministero dell’Interno di n. 1 (una) persona con disabilità da inquadrare nel profilo professionale di ausiliario, Area funzionale prima, fascia retributiva F1, contratto a tempo indeterminato pieno, da assegnare alla Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo o Questura di Piacenza, acquisita agli atti con prot. n. LV/2020/0020504;

Richiamata la propria Determinazione Dirigenziale n. 1607 del 12 novembre 2020 “*Approvazione dell’avviso pubblico per l’avviamento a selezione tramite “chiamata con avviso pubblico” ai sensi dell’art. 7 co. 1 bis della l. 68/99 relativo alla copertura di n. 1 posto riservato alle persone disabili di cui all’art. 1 l. 68/99 in Ente Pubblico – Ambito territoriale di Piacenza*”;

Dato atto che:

- il suddetto Avviso Pubblico è stato pubblicato nelle bacheche dell'Ufficio Collocamento Mirato e dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Piacenza nonché sul sito internet www.agenzia lavoro.emr.it/piacenza/avvisi dal 16/11/2020 al 4/12/2020;
- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono pervenute all'Ufficio per il Collocamento mirato di Piacenza n. 36 (trentasei) domande di soggetti richiedenti di cui 7 (sette) non ritenuti ammissibili, come da schema seguente:

Codice Offerta	Ente	Luogo di lavoro	Mansioni e professionalità richieste	N. posti	N. Candidature pervenute	N. Candidature ammissibili	Candidature non ammissibili
1405/2020	Ministero dell'Interno – Ufficio Territoriale del Governo o Questura di Piacenza	Piacenza (Prefettura Ufficio Territoriale del Governo o Questura)	Ausiliario Area funzionale prima – fascia retributiva F1 CCNL del comparto Ministeri	1	36	29	7

- nei confronti dei soggetti ritenuti non ammissibili è stata effettuata la comunicazione di cui all'art.10 bis della l. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni (legge 11/02/2005 n° 15 – G.U. 21/02/2005) in esito alla quale non sono pervenute dagli interessati, al momento, osservazioni o controdeduzioni;
- il 30 marzo 2021, tutti i candidati sono stati valutati dal Comitato Tecnico che, in relazione alle limitazioni riportate nella “Scheda Conclusiva” della Diagnosi Funzionale della persona disabile e che relativamente a n. 4 (quattro) candidature il Comitato ha ritenuto lo stato di salute dei soggetti richiedenti non compatibili con le mansioni da svolgere;
- sono state sottoposte a verifica le dichiarazioni sostitutive dei candidati con riferimento agli elementi che determinano il punteggio in graduatoria tenuto conto delle disposizioni vigenti in materia;
- i controlli sui requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego compreso il titolo di studio e quelli per l'accesso alle prove selettive verranno effettuati dal Ministero dell'Interno;
- la graduatoria relative all'avviamento a selezione sopra citato è stata redatta dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Piacenza utilizzando il Sistema Informativo Regionale dell'Emilia-Romagna (SILER) secondo i criteri e le indicazioni sull'attribuzione dei punteggi contenute nell'allegato A) alla citata Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006;

Ritenuto, sulla base di quanto sopra esposto, di procedere all'approvazione, anche in base all'esito delle verifiche delle autocertificazioni rilasciate, delle graduatorie riportate nell'Allegato 1) e relativa scheda privacy 1, parte integrante del presente atto nonché all'esclusione dei candidati non ammissibili per mancanza dei requisiti di ammissione, tutti riportati nell'elenco di cui all'Allegato 2) e relativa scheda privacy 2, parte integrante del presente atto, nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (d.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.)

Richiamati:

- il d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e le ss.mm.ii. da ultimo adottate con il d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

- il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.”* nonché la deliberazione della Giunta Regionale n. 2159 del 22/11/2019 contenente le *“Linee guida per l'aggiornamento 2020-2022 del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 1123 del 16 luglio 2018, avente ad oggetto *“Attuazione Regolamento (UE) 2016/679: definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione Appendice 5 della delibera di Giunta regionale n. 2416/2008 e ss.mm.ii.”*;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 1141 del 9 novembre 2018 *“Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n. 1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”*
 - n. 214 del 8 marzo 2018 di *“Incarico al Data Protection Officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al Regolamento UE 2016/679, definite dall’intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22 febbraio 2018”*
 - n. 152 dell’11 febbraio 2021 con cui è adottato il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2021/2023 *“Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2021, triennio 2021/2023, dell’Agenzia Regionale per il Lavoro e suoi allegati”*;
- la propria Determinazione Dirigenziale n. 118 del 29 gennaio 2021 *“Individuazione dei soggetti incaricati del trattamento dei dati personali – Agenzia Regionale per il Lavoro – Servizio Area Territoriale Ovest”*;

Richiamate inoltre:

- le Deliberazioni della Giunta Regionale:
 - n. 1620 del 29 ottobre 2015 e ss.mm.ii, *“Approvazione Statuto dell’Agenzia Regionale per il Lavoro in attuazione della L.R.13/2015”*;
 - n. 87 del 25 gennaio 2021, *“Designazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro, ai sensi dell’art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.”*;
- le Determinazioni del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro:
 - n. 79 del 26 ottobre 2016 che adotta il Regolamento di organizzazione dell’Agenzia stessa, approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 1927 del 21 novembre 2016 e ss.mm.ii;
 - n. 284 del 10 aprile 2017 con la quale il Direttore dell’Agenzia Regionale per il lavoro ha definito le *“Modalità di svolgimento delle funzioni dirigenziali dell’Agenzia per il lavoro dell’Emilia-Romagna”*;
 - n. 1029 del 8 ottobre 2018, *“Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale Servizio Territoriale del Lavoro dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna”*;
 - n. 391 del 3 aprile 2019, *“Approvazione macrostruttura e organigrammi dei servizi dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna. Istituzione, descrizione e graduazione delle Posizioni Organizzative”*;
 - n. 519 del 24 aprile 2019, *“Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”* come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22/1/2020;
 - n. 1257 del 7 agosto 2020 *“Macrostruttura dell’Agenzia Regionale per il Lavoro dell’Emilia-Romagna. Modificazione Ambiti Territoriali”*,
 - n. 1373 del 11 settembre 2020, *“Assunzione di n. 4 Dirigenti “Servizio Territoriale del Lavoro” e “Servizio Integrativo del Lavoro” presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”*;
 - n. 1451 del 1° ottobre 2020 *“Conferimento incarichi Dirigenziali di Responsabile di Servizio Territoriale e del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro con decorrenza 01/10/2020”*;
 - n. 235 del 4 marzo 2021 *“Modifica macrostruttura a seguito di riorganizzazione del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane”*;
- la propria Determinazione Dirigenziale n. 117 del 29 gennaio 2021 *“Deleghe di competenze Dirigenziali ai titolari di incarico di posizione organizzativa di ambito territoriale Area Ovest Parma e Piacenza Rettifica e sostituzione Determinazione n. 1626 del 17/11/2020”*;

Dato atto che la Responsabile del procedimento è Gianna Corradini – titolare di P.O. di Direzione del Collocamento Mirato di Piacenza, così come stabilito dalla Determinazione Direttoriale n. 519 del 24 aprile 2019 “Conferimento incarichi di responsabilità di Posizione Organizzativa 2019-2021 presso l’Agenzia Regionale per il Lavoro”, come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 93 del 22 gennaio 2020;

Attestato che né il responsabile del procedimento né la sottoscritta si trovano in situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate di:

1. approvare la graduatoria di cui all’allegato 1 e relativa scheda privacy 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, formulata secondo i criteri e le indicazioni sull’attribuzione dei punteggi contenute nell’allegato A) della Delibera di Giunta Regionale n. 1965/2006; la graduatoria è composta da n. 29 (ventinove) aventi diritto che hanno presentato la loro candidatura nei giorni e con le modalità previste dall’Avviso Pubblico già citato;
2. disporre l’esclusione dalle graduatorie di n. 7 (sette) soggetti richiedenti, per accertata mancanza di requisiti generali e/o specifici previsti dall’Avviso Pubblico, riportati nell’elenco di cui all’Allegato 2 e relativa scheda privacy 2, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in cui sono riportate sinteticamente le motivazioni della non ammissione;
3. dare atto che i controlli sui requisiti generali previsti per l’accesso al pubblico impiego compreso il titolo di studio e quelli per l’accesso alle prove selettive verranno effettuati dal Ministero dell’Interno;
4. disporre:
 - che le graduatorie di cui al punto 1 e l’elenco degli esclusi di cui al punto 2, saranno pubblicate sul sito internet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro www.agenzialavoro.emr.it/piacenza/avvisi, e nelle bacheche dell’Ufficio Collocamento Mirato di Piacenza e dei Centri per l’Impiego dell’ambito territoriale di Piacenza, rispettando le disposizioni del Testo Unico in materia di protezione dei dati personali (d.lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii.), omettendo i dati anagrafici, contenuti nelle relative schede privacy di cui al punto 1 e 2, indicando il codice alfanumerico assegnato in modo casuale ad ogni candidato, la posizione in graduatoria e il punteggio;
5. di stabilire che:
 - la graduatoria di cui all’Allegato 1) avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro e potrà essere utilizzata nel termine di 12 mesi dall’approvazione, per la sostituzione di soggetti avviati e non assunti o per i quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro. La stessa graduatoria potrà essere altresì utilizzata nel suddetto periodo di validità anche per avviamenti d’ufficio su ulteriori "posti scoperti" per il medesimo profilo e datore di lavoro posti in chiamata, e/o per vacancies rese disponibili successivamente alla stessa;
 - gli eventuali avviamenti a selezione saranno effettuati in ordine di graduatoria, tenuto conto della valutazione di compatibilità espressa dal Comitato Tecnico in ordine alle condizioni personali del soggetto desunte dalla scheda di diagnosi funzionale, così come previsto dalla Determinazione del Direttore dell’Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1529 del 21 ottobre 2020 “*Aggiornamento delle linee guida per la gestione uniforme delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l.68/99*”;
6. di dare atto, infine, che:
 - è possibile inoltrare richiesta motivata di riesame da parte degli aventi diritto, entro dieci giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria e dell’elenco degli esclusi allegati, al Responsabile del procedimento - Ufficio per il Collocamento Mirato - Ambito territoriale di Piacenza (Borgo Faxhall - P.le Marconi 29121 Piacenza - pec:

arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it con ogni mezzo di trasmissione certa (es. raccomandata AR, PEC);

- ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della legge 241/90, avverso il presente provvedimento potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale dell'Emilia-Romagna, entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dello stesso ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 (centoventi) giorni dalla stessa data;
- l'Agenzia procederà con propri atti a modificare le graduatorie allegate al presente atto qualora, in esito ai controlli effettuati, dovessero essere dichiarati decaduti uno o più partecipanti;
- che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal d. lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Liliana Tassaroli
Firmato digitalmente

Documento prodotto e conservato in originale informatico. L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'art. 3 dal d.lgs.39/93 e l'art. 3 bis, co.4 bis del "Codice dell'Amministrazione digitale".

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Piacenza
Borgo Faxhall-P.le Marconi-29121 Piacenza
Tel.:0523/399703-700-701

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Allegato 2)

Anno 2021

ELENCO ESCLUSI DALLE GRADUATORIE

Cod	Data di nascita	Motivo di esclusione
PC234432	11/03/1989	esclusione ai sensi dell'art. 9 co.4 L. 68/99
PC1528	17/09/1960	esclusione ai sensi dell'art. 9 co.4 L. 68/99
PC450376	23/02/1999	esclusione ai sensi dell'art. 9 co.4 L. 68/99
PC40187	06/01/1979	esclusione ai sensi dell'art. 9 co.4 L. 68/99
PC446536	27/11/1985	esclusione ai sensi dell'art. 9 co.4 L. 68/99
PROTOCOLLO DOMANDA: LV/2020/84095 DEL 03/12/2020	24/10/1963	Esclusione per mancanza del requisito di iscrizione nell'elenco del collocamento mirato dell'Ambito territoriale di Piacenza
PROTOCOLLO DOMANDA: LV/2020/83280 DEL 01/12/2020	03/12/2000	Esclusione per mancanza del requisito di iscrizione nell'elenco del collocamento mirato dell'Ambito territoriale di Piacenza

E' ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame ENTRO 10 (DIECI) GIORNI LAVORATIVI dalla data di pubblicazione indirizzata al Responsabile del procedimento - Ufficio Collocamento Mirato di Piacenza (Borgo Faxhall – P.le Marconi – 29121 Piacenza – pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it) con ogni mezzo di trasmissione certo (Es. Raccomandata R/R o PEC).

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 (SESSANTA) giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 (CENTOVENTI) giorni dalla pubblicazione.

Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna
Collocamento Mirato Ambito Territoriale di Piacenza
Borgo Faxhall-P.le Marconi-29121 Piacenza
Tel.:0523/399703-700-701

Pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it

Allegato 1)

Anno 2021

RICHIESTA 1405/2020 PUBBL. 16/11/2020 GRADUATORIA 1 CM: Avviamento numerico art. 8

ENTE MINISTERO DELL'INTERNO

QUALIFICA AUSILIARIO, Area funzionale prima,
fascia retributiva F1 "CCNL DEL
COMPARTO MINISTERI. CONTRATTO TEMPO INDETERMINATO

Posizione	Codice adesione	Data di nascita	Punteggio	
1	PC521537	23/01/1983	912	Attività non compatibile
2	PC493529	24/03/1996	912	Attività non compatibile
3	PC302224	21/11/1990	920	
4	PC145505	16/04/1981	924	Attività non compatibile
5	PC45790	02/12/1976	928.50	
6	PC521184	13/08/1974	930	
7	PC168747	01/01/1986	932.50	
8	PC18453	10/05/1969	932.50	
9	PC116375	24/12/1976	932.50	Attività non compatibile
10	PC17958	10/04/1963	932.50	
11	PC286858	04/06/1981	940	

12	PC618265	25/10/1997	946
13	PC704468	07/06/1958	961
14	PC848944	20/10/2000	966
15	PC417134	23/02/1963	992.50
16	PC570311	26/05/1982	1001
17	PC145329	12/05/1960	1036
18	PC320429	24/11/1975	1047.50
19	PC158389	19/10/1977	1052
20	PC145669	29/03/1979	1052.50
21	PC512157	24/09/1994	1076
22	PC17521	12/06/1966	1076.50
23	PC125180	19/08/1967	1116
24	PC180993	28/12/1965	1173.50
25	PC137490	19/08/1974	1183.50
26	PC58699	27/07/1984	1189.50
27	PC560544	22/10/1990	1204
28	PC136923	03/02/1972	1207.50
29	PC41401	14/12/1978	1294

E' ammessa possibilità di presentare richiesta motivata di riesame ENTRO 10 (DIECI) GIORNI LAVORATIVI dalla data di pubblicazione indirizzata al Responsabile del procedimento - Ufficio Collocamento Mirato di Piacenza (Borgo Faxhall – P.le Marconi – 29121 Piacenza – pec: arlavoro.pcmirato@postacert.regione.emilia-romagna.it) con ogni mezzo di trasmissione certo (Es. Raccomandata R/R o PEC).

E' ammessa possibilità di presentare RICORSO all'Autorità Giurisdizionale Amministrativa entro 60 (SESSANTA) giorni ovvero RICORSO STRAORDINARIO al Presidente della Repubblica entro 120 (CENTOVENTI) giorni dalla pubblicazione

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003