

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1407 del 03/09/2018

Seduta Num. 37

Questo lunedì 03 **del mese di** settembre

dell' anno 2018 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Gualmini Elisabetta	Vicepresidente
3) Caselli Simona	Assessore
4) Corsini Andrea	Assessore
5) Donini Raffaele	Assessore
6) Gazzolo Paola	Assessore
7) Mezzetti Massimo	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Caselli Simona

Proposta: GPG/2018/1491 del 28/08/2018

Struttura proponente: SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, RIORDINO ISTITUZIONALE, RISORSE UMANE
E PARI OPPORTUNITÀ

Oggetto: ASSUNZIONE DI DIRIGENTE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE
DELL'IBACN - ISTITUTO PER I BENI ARTISTICI, CULTURALI E NATURALI

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Visti:

- la L.R. n. 29 del 10/4/95 e ss. mm. concernente "Riordinamento dell'Istituto dei beni artistici, culturali e naturali della Regione Emilia-Romagna", ed in particolare:
 - l'art. 1, che riconosce all'Istituto personalità giuridica, autonomia statutaria e finanziaria;
 - l'art. 8 che, ai co. 3 e 4, disciplina le modalità di nomina dei Responsabili delle strutture di livello dirigenziale dell'Istituto da parte del Consiglio direttivo, d'intesa con la Giunta;
 - l'art. 9 che prevede che il direttore venga nominato dal Consiglio direttivo dell'Istituto, d'intesa con la Giunta e che l'incarico duri tre anni e sia rinnovabile. La Giunta, sentito il Consiglio direttivo, fissa i criteri per la determinazione del trattamento economico del direttore nell'ambito della complessiva graduazione delle funzioni e dei corrispettivi retributivi per gli incarichi dirigenziali della Regione Emilia-Romagna;
- lo Statuto dell'IBACN approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 942/1997, così come modificato con successive deliberazioni n. 1610/2011 e n.1074/2013;
- la L.R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", ed in particolare l'art. 1 co. 3 bis ove si precisa che l'Istituto dei beni artistici, culturali e naturali della Regione Emilia-Romagna rientra tra gli istituti e agenzie regionali e l'art. 18 che stabilisce: "È facoltà della Regione provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche del Consiglio e della Giunta regionali". Le predette assunzioni "avvengono con deliberazione della Giunta Regionale o dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive dotazioni organiche, a seguito di selezione pubblica. La procedura selettiva è disciplinata con deliberazione assunta dai precitati organi politici, d'intesa tra loro";
- la L.R. n. 6 del 24/3/2004, recante "Riforma del sistema amministrativo regionale e locale. Unione europea e relazioni internazionali. Innovazione e semplificazione. Rapporti con l'università" che, all'art. 43, detta disposizioni al fine di uniformare e armonizzare la disciplina delle agenzie regionali - quali enti strumentali della Regione Emilia-Romagna;
- la deliberazione n. 533 del 16/4/18 avente ad oggetto "Approvazione della proposta di modifica allo Statuto dell'Istituto per i Beni Artistici Culturali Naturali della Regione Emilia-Romagna (art. 3 comma 3 L.R. 29/95 e ss.mm.ii)";

Vista la propria deliberazione n. 53 del 22/1/18 "Approvazione avviso di selezione per l'assunzione del direttore dell'IBACN - Istituto per i beni artistici, culturali e naturali";

Dato atto che:

- in data 29/01/18 è stato pubblicato sul sito istituzionale e sul BURERT della Regione Emilia-Romagna n. 20/2018 l'Avviso di

selezione per l'assunzione del Direttore dell'IBACN di cui alla deliberazione n. 53/2018, in cui sono individuati i requisiti generali e specifici, coerenti con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica, nonché i criteri e le modalità di svolgimento della procedura di valutazione delle candidature;

- con determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta Regionale e del Sistema degli Enti del SSR n. 5672 del 20/4/18 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 5726 del 23/4/18 è stata nominata la commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui in oggetto;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 15/6/18 e ha individuato una rosa di 5 candidati - come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota prot. PG/2018/444025 del 15/6/18 - da sottoporre alla Giunta Regionale;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice;

Dato atto che la rosa di candidati risulta così composta:

- AMBROSINI CRISTINA
- CALZOLARI MARCO
- COZZOLINO GIORGIO
- MASETTI FERRUCCIO
- MORO LAURA

Atteso che con nota prot. IB/2018/3328 dell'8/8/18 il Presidente dell'IBACN ha comunicato che il Consiglio Direttivo dell'Istituto nella seduta del 7/8/18, esaminati i curricula trasmessi in esito alla selezione, ha individuato quale candidata più idonea per lo svolgimento dell'incarico di Direttore l'Arch. Laura Moro;

Vista la nota prot. n. PG/2018/0549116 del 24/8/18 con cui l'Assessore alla Cultura, Politiche Giovanili e Politiche per la Legalità ha richiesto di procedere agli adempimenti relativi ai provvedimenti di assunzione e di incarico del suddetto dirigente;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 dell'Arch. Laura Moro, per la nomina di Direttore dell'IBACN - Istituto per i Beni Artistici, Culturali e Naturali;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione è regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, - Allegato A) - con la precisazione che l'assunzione a tempo determinato ed il relativo incarico di Direttore dell'IBACN avranno durata di 3 anni, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale;

Richiamata altresì la delibera n. 56 del 25/1/16 avente ad oggetto "Affidamento degli incarichi di Direttore generale della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001" che definisce, tra l'altro, il trattamento economico spettante ai direttori in un importo annuo lordo, incrementabile di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti;

Precisato che, in via preliminare alla sottoscrizione del contratto individuale, con riferimento all'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'IBACN, da parte dell'Arch. Laura Moro dovrà essere presentata la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, che verrà acquisita agli atti della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la L. n. 190 del 6/11/12 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.Lgs. n. 39 dell'8/4/13 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate infine le seguenti deliberazioni:

- n. 1621 dell'11/11/13 ad oggetto "Indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33";
- n. 1059 del 3/7/18 "Approvazione degli incarichi dirigenziali rinnovati e nell'ambito delle direzioni generali, agenzie e istituti e nomina del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), del Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) e del Responsabile della Protezione dei dati (DPO);
- n. 93 del 29/1/18 di "Approvazione Piano triennale di prevenzione della corruzione. Aggiornamento 2018-2020", ed in particolare l'allegato B) "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020";
- n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al Bilancio, Riordino Istituzionale, Risorse Umane e Pari Opportunità, Emma Petitti;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di disporre, in esito alla selezione pubblica per l'individuazione del Direttore dell'IBACN - Istituto per i Beni Artistici, Culturali e Naturali, l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, dell'Arch. Laura Moro, per la successiva nomina a Direttore, rispetto alla quale il presente atto costituisce intesa;
2. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che si approva con il presente atto;
3. di stabilire che l'assunzione decorra dalla data indicata nell'art. 3 del contratto per la durata di 3 anni;
4. di dare atto che il contratto con l'Arch. Laura Moro sarà sottoscritto, per l'Amministrazione, dal Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;
5. di dare atto che, anteriormente alla sottoscrizione del contratto, l'Arch. Laura Moro dovrà presentare la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconfirmità e incompatibilità con l'incarico di Direttore, secondo le previsioni del D.Lgs. 39/2013;
6. di dare atto, inoltre, che gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2018, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
7. di dare atto che ai sensi della normativa contabile vigente il Responsabile del Servizio competente per materia provvederà con proprio atto formale alla liquidazione di quanto dovuto sulla base dei conteggi elaborati mensilmente;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia - Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. 97 del 2016 e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

ALLEGATO A)

**CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE DELL'IBACN - ISTITUTO PER I BENI
ARTISTICI, CULTURALI E NATURALI**

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni Dott. Francesco Raphael Frieri, a ciò autorizzato da delibera di Giunta regionale n. del, esecutiva ai sensi di legge;

- l'Arch. _____ nata a ----- (--) il -----, residente a ----- (--) in Via ----- n. --,

Si conviene e stipula quanto segue

1)

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 26 novembre 2001 n. 43, alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro di diritto privato, per le funzioni di Direttore dell'IBACN, l'Arch. _____, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO-OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna.

L'Arch. _____ si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Emilia-Romagna, le funzioni di Direttore dell'Istituto dei beni artistici, culturali e naturali della Regione Emilia-Romagna, definite nella legge regionale n. 29/1995 come modificata, in particolare, dall'art. 8 della L.R. 17/2008, nello Statuto e nelle altre disposizioni generali di carattere organizzativo;

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto decorre dal _____ e avrà termine il _____.

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il direttore ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

PERIODO DI PROVA

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito del periodo di prova, la cui durata viene fissata in mesi sei.

Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza obbligo di preavviso o di indennizzo.

5)

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata complessivamente in Euro 105.000,00 al lordo di oneri e ritenute di legge, è corrisposta in tredici mensilità ed è comprensiva del servizio di mensa.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura prevista per i dirigenti a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 5% massimo, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dalla Giunta sulla base dei criteri e della metodologia definita per la dirigenza regionale opportunamente adeguata in relazione alla specificità dell'incarico in argomento.

6)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il direttore viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti regionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7)

ORARIO DI LAVORO

Il direttore organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale regionale.

8)

FERIE

Il direttore ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare previsto per i dirigenti regionali.

Al direttore spettano le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo (festività soppresse, Festa del Santo Patrono), ai dirigenti regionali.

9)

MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al direttore l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a 6 mesi, durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, secondo la vigente normativa in materia, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

10)

INCOMPATIBILITA'

Il Direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 28.01.2002 recante "Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti in attuazione dell'art. 19 L.R. 43/2001".

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione

11)

CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

12)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, li

p. la Regione Emilia-Romagna

Il Direttore Generale
Risorse, Europa, Innovazione
e Istituzioni

Francesco Raphael Frieri

Il Direttore IBACN

Il/la sottoscritto/a _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 secondo comma del Codice Civile, dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui ai punti:

- 3) Decorrenza e durata del contratto
- 4) Periodo di prova
- 5) Trattamento economico
- 10) Incompatibilità

Clausola letta, confermata e sottoscritta.

Bologna, lì _____

Il Direttore

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2018/1491

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2018/1491

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1407 del 03/09/2018

Seduta Num. 37

OMISSIS

L'assessore Segretario

Caselli Simona

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi